



Innkalling styremøte 11/22 - TBRKF den 07.12.2022

Møte:	Styremøte Tromsø brann og redning KF				
Møtedato:	07.12.2022	Start kl.:	09:00	Slutt kl.:	12:00
Sted:	Brannstasjonen – Forsøket 9				
Kopi:	Styrets medlemmer				
Til stede.	Eventuelt forfall meldes på mobil nr. 913 65 681. Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.				
Utsendt dato:	- pr mail				

SAKSLISTE

Sak nr.	Saker
49/22	Godkjenning av innkalling 11/22
50/22	Møteplan 2023
51/22	Strategiplan
52/22	HMS
53/22	Eventuelt <ol style="list-style-type: none">1. Styrets egevaluering2. Muntlig orientering om tunnelstenging f.o.m 06.mars 20233. Orientering om at Dnmf klager Tromsø kommune inn til DSB

Sak 49/22 Godkjenning av møteprotokoll og innkalling 11/22

Bakgrunn for saken:

Saksliste legges frem for styret for godkjenning.

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling 11/22.

Behandling:

Vedtak:

Sak 50/22 Møteplan 2023

Saksutredning:

Måned	Dato 2023	Oppgaver	Frister
Januar			
Februar	09	Årsregnskap innen 24.februar. Frist foretak 12.februar.	K-styret 16.januar
Mars	16	Årsberetning innen 31.mars	
April	20		
Mai	22	Tertialrapport I	
Juni			
August			
September	20	Tertialrapport II	
Oktober	18	Budsjett og økonomiplan	
November	15		
Desember			

Forslag til vedtak:

Ingen forslag

Behandling:

Vedtak:

Sak 51/22 Strategiplan

Styrevedtak sak 24/22

Vedlagt arbeidsdokument 2.

Administrasjonen vil legge frem videre plan og prosess.

Forslag til vedtak:

ingen forslag

Behandling:

Vedtak:

Sak 52/22 HMS OG NÆRVÆR

Orientering fra AMU møte 03/22, datert 31.10.2022

Brann og redningssjef gjennomgikk de faste sakene:

- Avvik – 25 avviksmeldinger i Bliksund,
- 1 trussel fra innbygger
 - Om trusler fra befolkningen oppfordres de ansatte til å politianmelde ved alvorlige trusler. Det er ønskelig med en kartlegging av virksheter/objekter som har en større sannsynlighet for personer med utagerende oppførsel.
 - Vedtatt at det lages en prosedyre for hvordan saker skal anmeldes.
- 6 avvik avsluttet, 18 avvik under behandling
- Uhell – 1 skade på kjøretøy
- Sykefravær – 7,9% (10,2%)
- Vernerunder – ingen vernerunder registrert

Arbeidsmiljøundersøkelsen:

Gjennomgang av arbeidsmiljøundersøkelsen 2022 samt varslingsprosedyrer.

Vedtatt at det skal jobbes kontinuerlig med temaet. Løft, medarbeidersamtaler, bevisstgjøring og håndtering av trakassering.

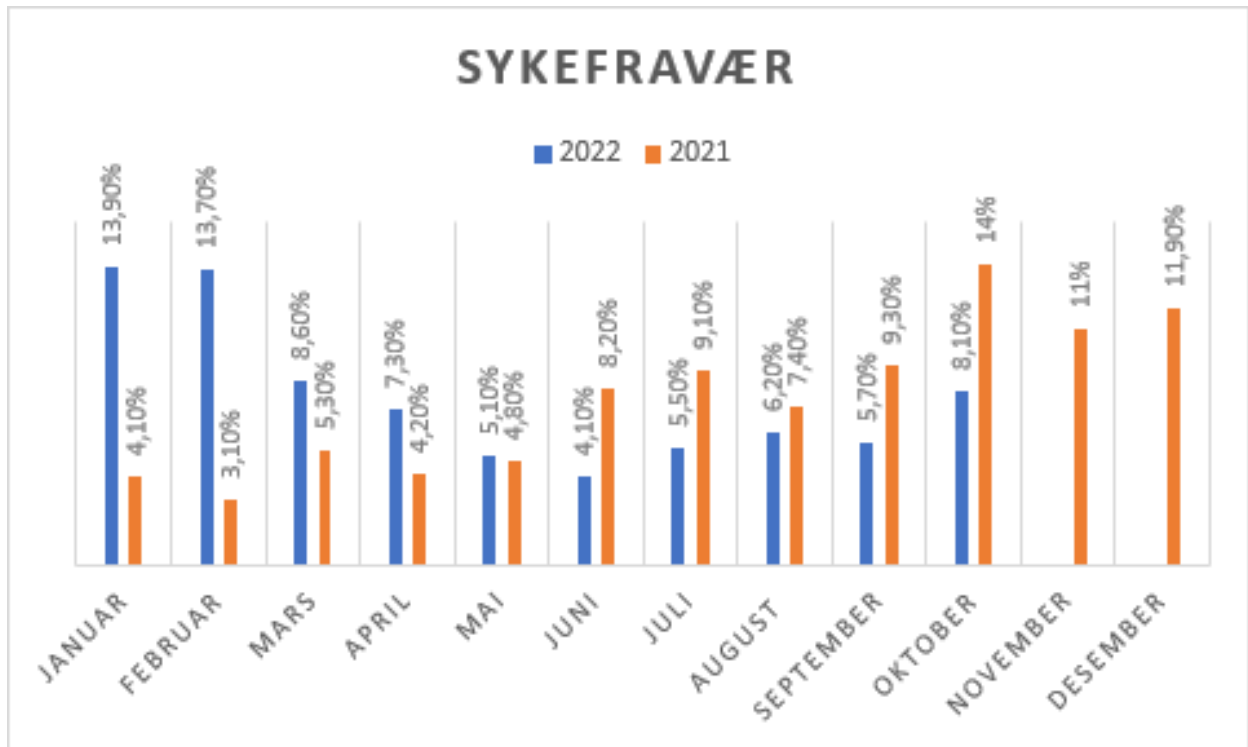
Seniorpolitikk:

AMU ber administrasjonen inkludere seniorpolitikk i strategiplanarbeidet.

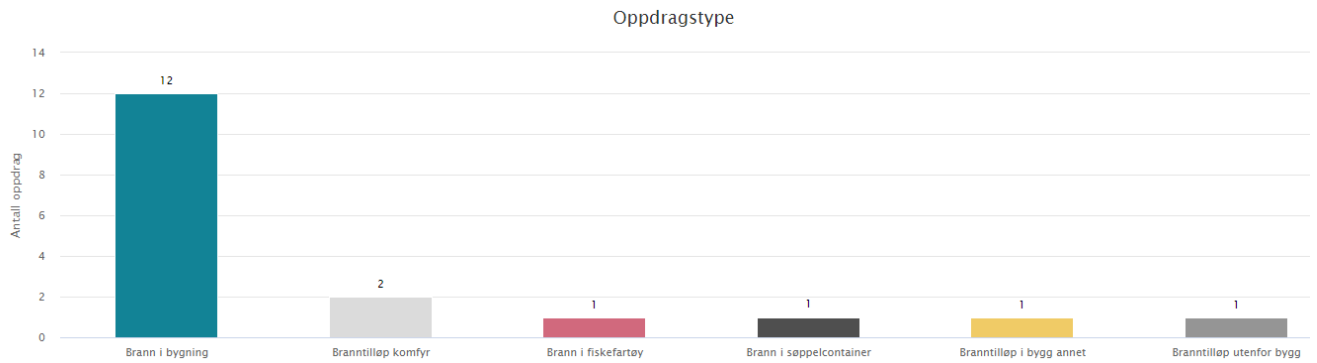
Vedlikehold av bygningsmassen:

AMU ber administrasjonen undersøke muligheter for en fast ordning av en vaktmestertjeneste.

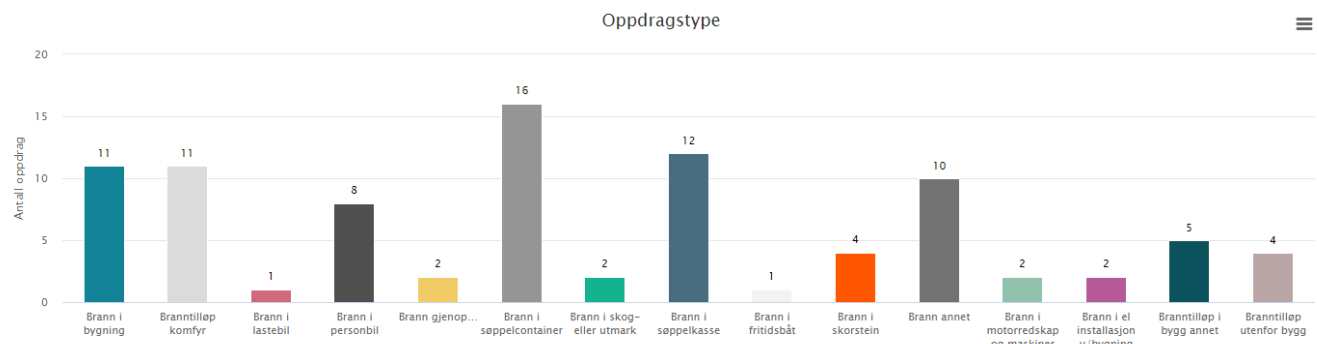
Fravær pr. 30.11.2022.



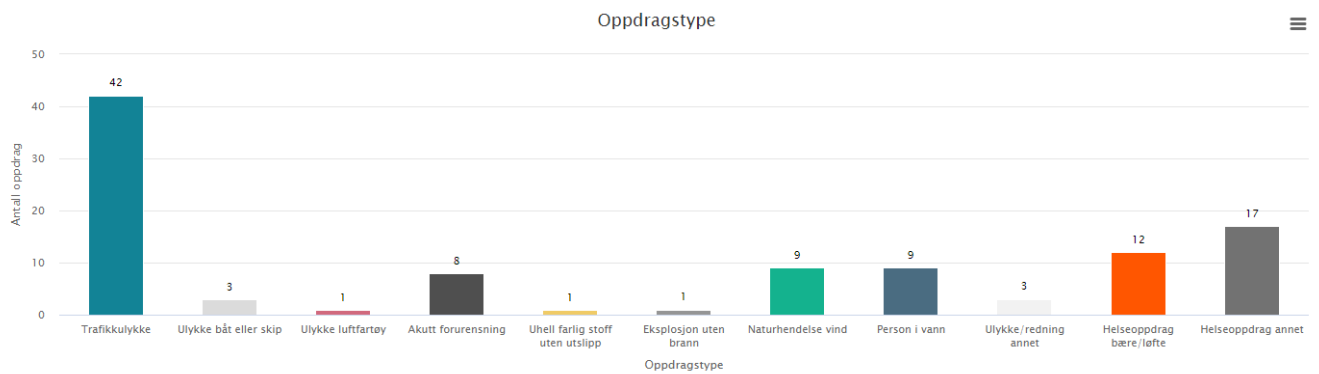
Brann stor hittil i år.



Brann liten hittil i år.



Andre hendelser hittil i år.



Behandling:

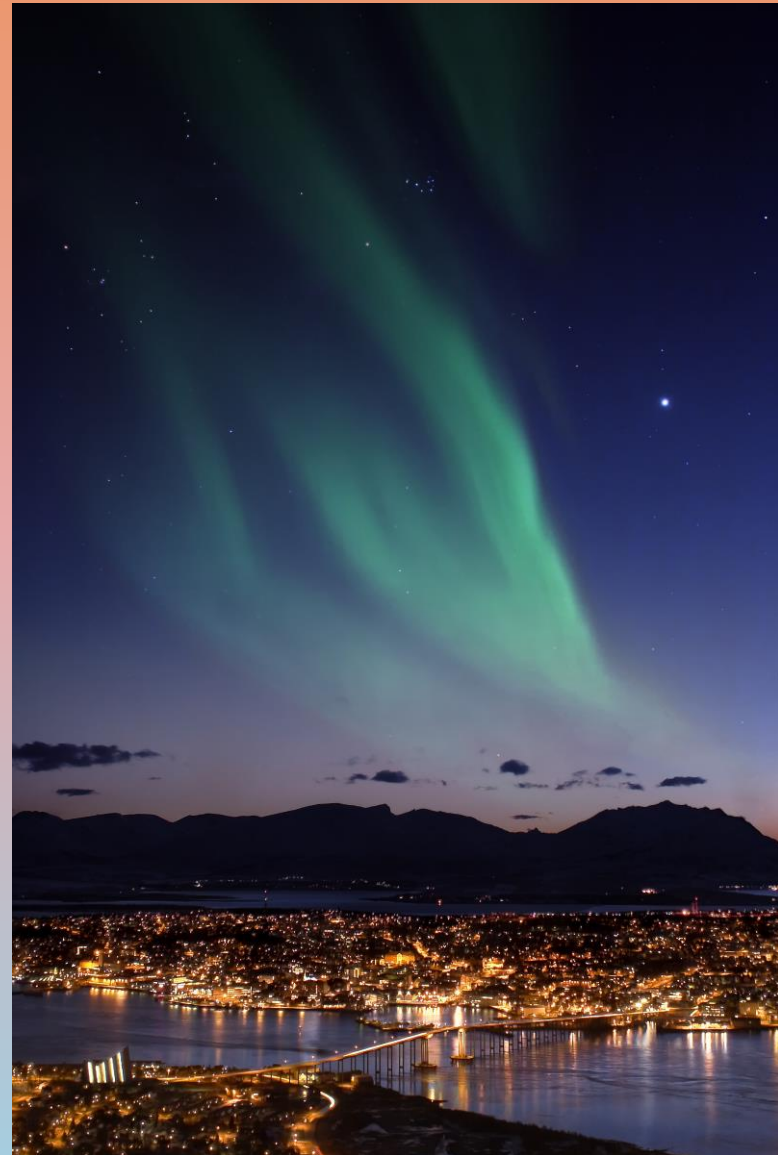
Vedtak:

Sak 53/22 Eventuelt

1. Styrets egevaluering
2. Muntlig orientering om tunnelstenging f.o.m 06.mars 2023
3. Dnmf klager Tromsø kommune inn til DSB

STRATEGIPLAN 2023 – 2026

FOR TROMSØ BRANN OG REDNING KF



INNHold I STRATEGIPLANEN

FORORD	2
OM TROMSØ BRANN OG REDNING KF	3
Organisasjonskart.....	4
Kommunen	5
Hovedoppgaver.....	5
STÅSTED 2022	7
VISJON OG VERDIER.....	8
SATSNINGSOMRÅDER.....	9
HOVEDMÅL FOR FORETAKET	10
GJENNOMFØRING – FRA ORD TIL HANDLING.....	11
Tiltak	12
Oppfølging.....	12
Suksessfaktorer	12
VÅR STRATEGI – ET SAMMENDRAG	13
Referanser.....	14

FORORD

Tromsø brann og redning KF (TBR KF) skal følge samfunnsutviklingen for å ha en forsvarlig tjeneste for befolkningen i.h.h.t gjeldende lov og forskrifter. Dette betyr å kontinuerlig tilpasse organisasjonen innenfor økonomiske og lovmessige rammevilkår, i samsvar med behovene fra samfunnet. Tilpasningen krever klare mål og strategier for å oppnå ønsket resultat.

Strategi handler om å danne en systematisk og helhetlig plan for organisasjonen. Dette innebærer å peke ut en felles retning og få individene til å bevege seg i samme retning. Denne strategiplanen bygger i hovedsak på aktuelle forskrifter, lover og helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse for Tromsø kommune 2022-2026, samt brannvesenets egen ROS og analyser. Datamaterialet er innhentet høsten 2022 gjennom bl.a. involvering av de ansatte i Tromsø brann og redning KF. Herunder utarbeidelse av en SWOT analyse og en arbeidsmiljøundersøkelse. På denne måten har vi alle bidratt i utviklingen av strategiplanen.

I samarbeid med styret.

Tromsø desember 2022

OM TROMSØ BRANN OG REDNING KF



TBR KF har 86 faste ansatte fordelt på fire avdelinger. De fire avdelingene er beredskap, forebyggende, administrativt og nødalarmsentral.

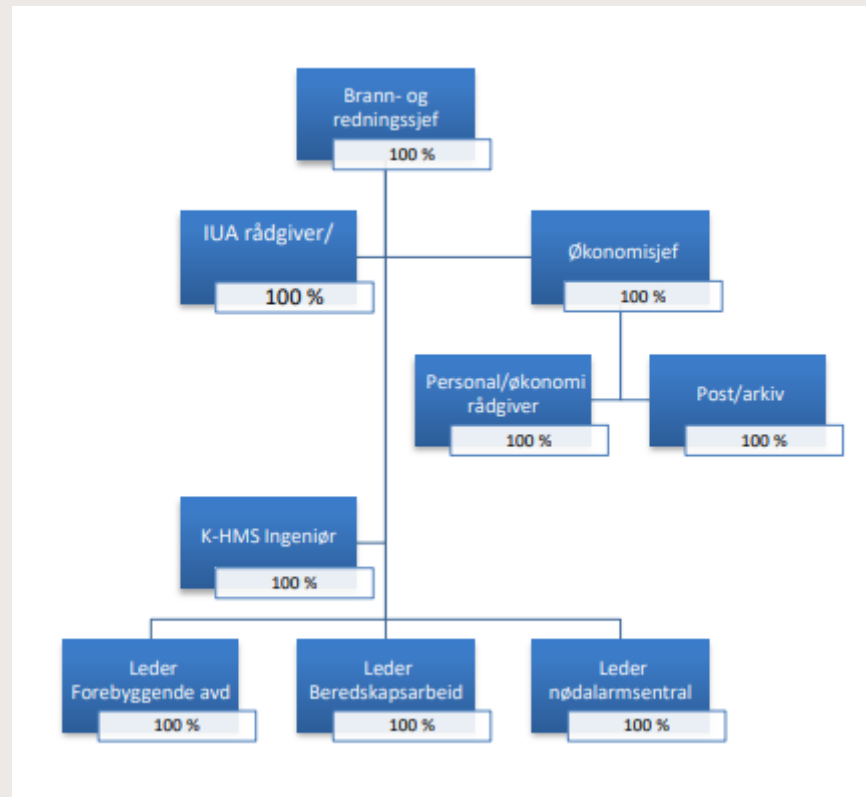
Den 01.01.2023 legges nødalarmsentralen under Tromsø kommune. Dette betyr at sentralen ikke lenger vil være organisatorisk tilknyttet Tromsø brann og redning KF. Sentralen vil foreløpig fortsette å være i nåværende lokaler gjennom en leieavtale. I tillegg er Tromsø brann og redning KF hovedarbeidsplass for Midt- og Nord-Troms interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (IUA). Her har IUA Midt- og Nord-Troms et samarbeid med 13 nærkommuner. I tillegg har Tromsø brann og redning KF ansvar for 10 branndepoter og Sommarøy brannstasjon.

Vårt samfunnsoppdrag, hentet fra Brann- og eksplosjonsvernloven § 1:

“Loven har som formål å verne liv, helse, miljø og materielle verdier mot brann og eksplosjon, mot ulykker med farlig stoff og farlig gods og andre akutte ulykker, samt uønskede tilsiktede hendelser”

Organisasjonskart

Organisasjonskart av TBR KF 2022. Fra 01.01.2023 vil nåværende brann og



NB! Endre funksjon i stab.

Kommunen

Kommunen skal organisere, bemanne og utruste brann- og redningsvesenet på bakgrunn av:

- a) kommunens overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse*
- b) brann- og redningsvesenets risiko- og sårbarhetsanalyse*
- c) forebyggendeanalyse, og*
- d) beredskapsanalyse*
- e) miljørisikoros, miljø beredskapsanalyse og beredskapsplan mot akutt forurensning være dimensjonerende*

Organiseringen, bemanningen og utrustningen av brann- og redningsvesenet skal dokumenteres i en brannordning for Tromsø kommune.

Hovedoppgaver

Hovedoppgavene til TBR KF tar utgangspunkt i brann- og eksplosjonsvernloven. Dette innebærer å håndtere kriser, katastrofer og ulike uønskede hendelser. Ifølge brann- og eksplosjonsvernloven § 11 skal brannvesenet:

- a) gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker*
- b) gjennomføre brannforebyggende tilsyn*
- c) gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane*
- d) utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner*
- e) være innsatsstyrke ved brann*
- f) være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse*
- g) etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen*
- h) sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg*



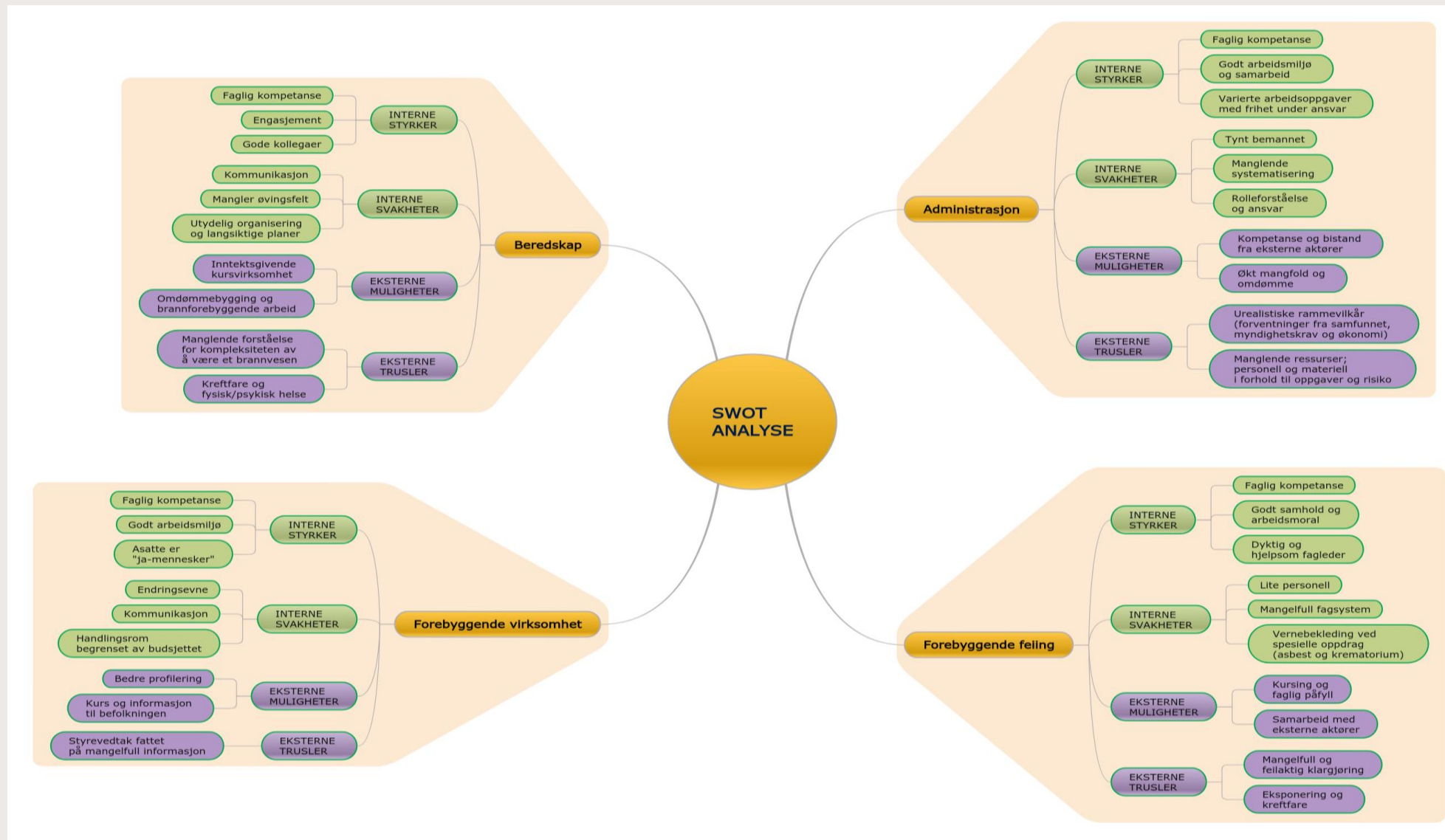
I 2022 har TBR KF tjenesteproduksjon og avtaler knyttet til:

- Urban tauredning
- Restverdireddning (RVR)
 - Bjørnis
- Redningsinnsats til sjøs (RITS)
 - NOFO og Kystverket
- Pågående livstruende vold (PLIVO)

STÅSTED 2022

For å si noe om hvor organisasjonen står i dag har vi gjennomført en SWOT analyse. SWOT analysen ble gjennomført med alle avdelingene i løpet av høsten 2022. Først hadde de ansatte en opplæring i metodikken før de gruppevis utfylte en SWOT mal. Deretter ble malene innsamlet og analysert. Funnene er oppsummert i figur 1.

Figur 1: Hovedfunn fra SWOT analyse



VISJON OG VERDIER

Visjonen for Tromsø kommune er “*sammen for et varmt og livskraftig Tromsø*”.

Visjon for Tromsø brann og redning er:

NOEN FORSLAG:

1. Vi er her for deg – før, under og etter krisen inntreffer
2. Din trygghet i nord
3. På jobb for å redusere og håndtere kriser – din trygghet i nord
4. Vår spisskompetanse – din trygghet
5. Vår fagkompetanse – din trygghet
6. Din faglige kompetanse og trygghet i kriser
7. Din profesjonelle forebygger og trygghet i kriser
- 8. Vår oppgave din trygghet**
9. Et moderne brannvesen for en tryggere fremtid
10. Vi skal være regionens beste brannvesen for din trygghet
11. Det beste brannvesen i Arctic for din trygghet
12. Best når det gjelder - trygghet for framtida



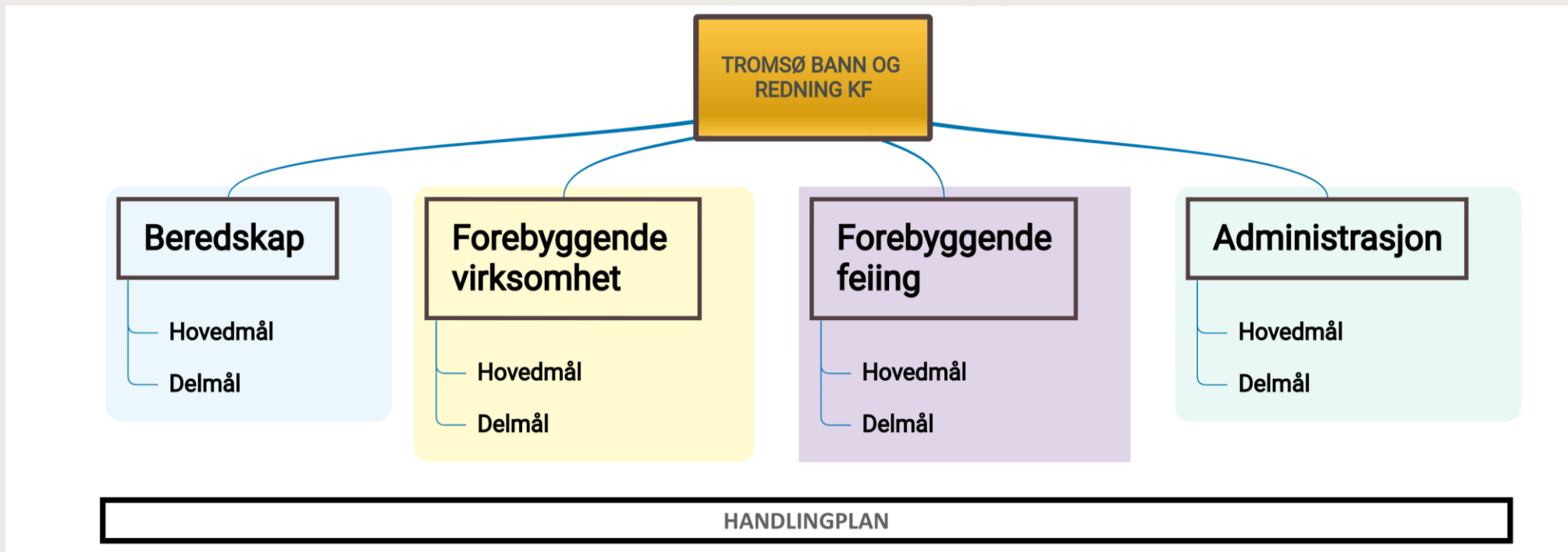
VERDIER

Verdiene til Tromsø kommune er *respekt, åpenhet, mot, annerkjennelse og tillit (RÅMAT)*.

Verdiene til Tromsø Brann og redning KF er de tre *P'ene*:

- ✚ *Profesjonell* - dyktig i faget og jobben. Høy grad av kompetanse (kunnskap, ferdigheter og holdninger)
- ✚ *Positiv* - i tanke og handling - både internt og utad
- ✚ *Pådriver* - gå foran i utvikling av kompetanse, HMS-arbeid og arbeidsmiljø

SATSNINGSOMRÅDER



HOVEDMÅL FOR FORETAKET

Hovedmål for Tromsø brann og redning KF

- Ingen døde i brann
- Unngå branner som lammer kritisk samfunnsfunksjoner
- Ivareta kompetanse og faglig utvikling i et samfunn i endring
- Mindre tap av materielle verdier og unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier
- Redusere sykefraværet ned til 4 %
- Økt nærvær og økt trivsel
- Økt mangfold
- Seniorpolitikk som er tilpasset foretaket

Delmål for beredskap

- Øvelse- og brannfelt skal være prosjektert, vedtatt og etablert
- Prosjektere og etablere ren/skitten sone i vognhallen
- Utrede ny stasjonsstruktur for Tromsø kommune
- Økt bruk av RVR tjenesten
- Styrke kompetansen innen den økende elektrifiseringen av transportmidler
- Best utnyttelse av tilgjengelige ressurser innenfor minimumsbemanningen

A. Delmål forebyggende

- Forebygge dødsbranner hos risikogrupper, rus, psykiatri, eldre
- Forebygge hendelser og ulykker i omsorgsboliger og sykehjem
- Forebygge ulykker innen CBRNE.
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier gjennom tilsyn

GJENNOMFØRING – FRA ORD TIL HANDLING

For å kunne oppnå del- og hovedmål er det avgjørende å bevege seg fra ord til handling. Dette innebærer å tydeliggjøre konkrete tiltak og iverksette de inn i organisasjonsstrukturen. Basert på satsningsområdene er det utviklet en handlingsplan som viser fremgangsmåten for å

Strategi - Tromsø brann og redning KF

1. Forutsigbare rammebetingelser
 - a. Utarbeide realistiske planer og dokumentasjon av tjenester, beredskap og ressurser
 - b. Godt samarbeid og samhandling med foretakets styre
 - c. Godt samarbeid og samhandling mellom foretaket og eiere
 - d. Gode budsjettprosesser

2. Økt samarbeid og samhandling
 - a. Foretaket skal delta og samøve med andre beredskapsetater - OLF
 - b. Etablere flere møteplasser gjennom seminarer og fagmøter
 - c. Tilrettelegge og satse på økt kompetanse gjennom kurs, øvelser og undervisning
 - d. Integrere avdelingene i felles opplæring og erfaringsutveksling

3. Opplæring, HMS og utvikling
 - a. Videreutvikle kurs og undervisning
 - b. Sikre systemer som på en god måte dokumenterer foretakets drift
 - c. Systematisk og forutsigbare øvelsesplaner
 - d. Tilrettelegge for øvelsesfasiliteter
 - e. Utvikle arbeidet i AMU og vernetjenesten

4. Trivsel, nærvær og oppfølging av de ansatte
 - a. Inkludere alle avdelinger og de ansatte i nye prosjekter
 - b. Opplæring og prosjekt LØFT
 - c. Økt fokus på arbeidsmiljøet
 - d. Systematisk oppfølging av sykemeldte
 - e. Økt samhandling med AMT
 - f. Sosiale møteplasser
 - g. Synlig ledelse, tillitbasert ledelse

Tiltak

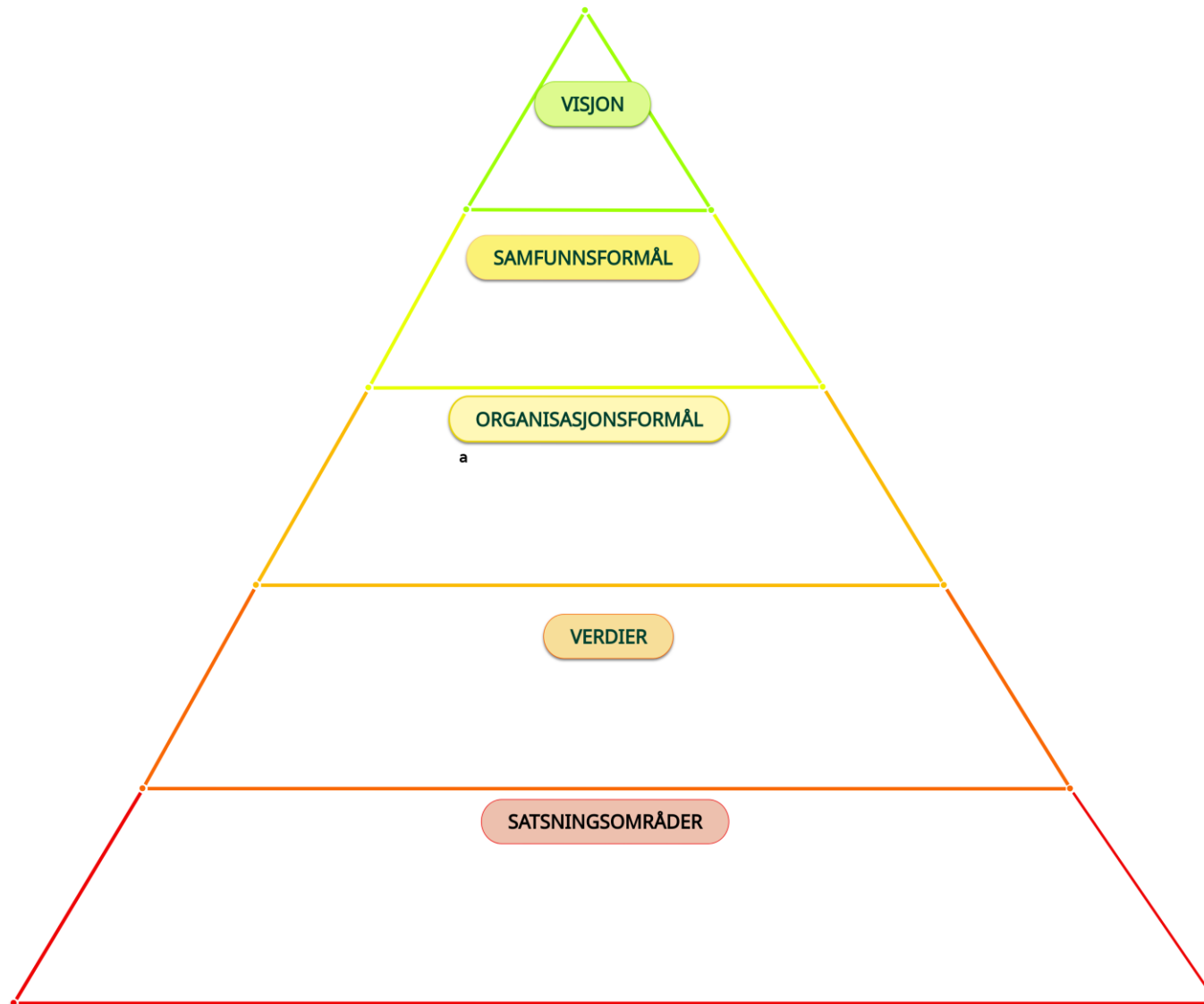
Det er utformet en intern handlingsplan med konkrete tiltak for å nå målene.

Oppfølging

Strategi og handlingsplaner skal kontinuerlig tas opp i ledelsesmøtet.

Suksessfaktorer

VÅR STRATEGI – ET SAMMENDRAG



Referanser

Virksomhetsplan 20XX – 20XX

Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brann- og eksplosjonsvernloven) - Lovdata

TromsøROS – Helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse for Tromsø kommune 2022–2026: <https://tromso.kommune.no/document/1436>

Arbeidsmiljøundersøkelsen 2022

SWOT analyse 2022

Dnmf klager Tromsø kommune inn til DSB

Publisert: 30.11.2022

Dnmf har klaget inn Tromsø Kommune til Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap (DSB) for brudd på tidligere og foreliggende forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene i forbindelse med kommunens vedtak om nedleggelsen av redningsdykkertjenesten.

Dnmf har klaget inn Tromsø Kommune til Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap (DSB) for brudd på tidligere og foreliggende forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene i forbindelse med kommunens vedtak om nedleggelsen av redningsdykkertjenesten. Les hele klagen her.

Vedrørende sak – Tromsø kommunes nedleggelse av redningsdykkertjenesten – klage til DSB

Dnmf klager med dette til tilsynsorganet DSB vedrørende Tromsø kommunes brudd på tidligere og foreliggende forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) § 6 til § 10

Det norske maskinistforbund, Dnmf, klager Tromsø kommune inn til tilsynsorgan for brudd på forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) § 6 til § 10 og Brudd på ny forskrift med virkningsdato pr 1. mars forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) § 6 til § 10 og krever at tilsynsorganet følger opp med pålegg om at Tromsø kommune skal gjennomføre Risiko- og sårbarhetsanalyse, forebyggendeanalyse, og beredskapsanalyse, jf. forskriften § 7, § 8 og § 9.

Vilkårene til å gjennomføre sikkerhetsanalyse er strammet ytterligere inn i ny forskrift fra 1. mars 2022.

Dnmf mener det foreligger brudd og at uten slik analyser er det fare for liv og helse.

I Tromsø kommunes kommunestyremøte 15. -16.12.21 vedtok politikerne å redusere bemanningen hos Tromsø brann og redning, samt å legge ned dykkertjenesten.

Tromsø kommune har med dette foretatt to svært krevende beslutninger som får betydelige konsekvenser for arbeidsfolk, brannfolkenes liv og helse, samfunnssikkerheten, som også påvirker den maritime næringens behov for brann og redningsberedskap nå og i fremtiden.

I statsbudsjettet for 2023 og i regjeringsplattformen er man opptatt av en nullvisjon for ulykker om bord på skip. Dnmf har i forbindelse med Tromsø kommunes vedtak om nedleggelse av redningsdykkertjenesten hatt dialog med ulike om dette. Blant annet eget møte med ordfører i Tromsø, eget møte med DSB, eget møte med Statssekretær Vidar Ulriksen, informert Fiskeri- og havminister Bjørnar Skjæran i eget møte, eget møte med kystfartdirektør Knut Arild Hareide, informert Klima og miljøvernminister Espen Barth Eide, samt ulike representanter på Stortinget. Dnmf har tatt opp den manglende beredskapen på muntlig høring i Næringskomiteen i forbindelse med statsbudsjettet 17. oktober. Dnmf har hatt ulike medieoppslag og leserinnlegg om saken.

Dnmfs medlemmer i Tromsø brann og redning samt medlemmene i maritim næring, maskin- og elektrikeroffiserer (som er brannmannskap om bord), og hele maritim næring stiller seg bak den kritisk manglende dykkerberedskap i nord og kravet om å gjennomføre Risiko- og sårbarhetsanalyse, forebyggendeanalyse, og beredskapsanalyse. Arbeidsgiverorganisasjonene NHO Sjøfart og Kystrederiene mener i tillegg at dette kan få konsekvenser for nyutvikling og satsing, se artikkel vedlagt.

Vedtaket til Tromsø kommune svekker sikkerheten i hele maritim næring og utviklingen av denne fremover.

Brann og rednings betydning for sikkerhet og beredskap gjelder ikke bare i befolkningen, men også for næringsliv på land og sjø. Den nåværende og fremtidens økte aktivitet i maritim næring i nordområdene, gjør at beredskapen må bygges opp. Ikke bygges ned. Det er økt behov for ressurser og opplæring i forbindelse med det grønne skiftet og nye energiformer som stiller nye og strengere krav til beredskapen, spesielt på brann og redning. Vi må også bygge opp beredskapen, som nasjon, når vi får økt aktivitet i maritim næring i nordområdene. Nasjonen skal leve av den maritime næringen i fremtiden.

Det norske maskinistforbund, Dnmf, ba om en juridisk betenkning fra advokatfirmaet Kvale, etter at Tromsø kommune i desember 2021 vedtok økonomiske kutt som medførte at beredskapen i Tromsø brann og redning blir vesentlig redusert og at redningsdykkertjenesten i Tromsø kommune blir lagt ned.

Advokatfirmaet Kvales rapport avdekket flere juridiske betenknings i saksbehandlingen i forbindelse med vedtaket:

- Saken er slik Kvale ser det, ikke tilstrekkelig opplyst og er dermed ikke i tråd med kravet om forsvarlig saksbehandling.
- Kommunestyrets vedtatte brannordning følger ikke dokumenterte analyser (ROS analyse og beredskapsanalyse fra Norconsult) som identifiserer at beredskapen bør økes.
- Redningsdykkertjenesten som nå legges ned var et av kriteriene for at Tromsø kommune ble valgt som lokasjon for helikopterbase.
- Det stilles spørsmål om de ansatte ved TBR KFs beredskapsavdeling fremover vil ha et fullt forsvarlig psykososialt arbeidsmiljø som følge av den samlede belastning de forespeilede endringene vil innebære.
- Det er videre grunn til å stille spørsmål ved om den forholdsvis utstrakte bruken av vikarer og overtidarbeid i beredskapsavdelingen er lovlig.

Advokatfirmaet Kvaales utredning er gjort etter den gamle forskriften, det har kommet ny forskrift per 1. mars 2022. Den nye forskriften setter enda strengere krav til sikkerhetsanalyse/ROS-analyse osv enn den tidligere forskriften.

Dnmf mener at Tromsø kommune har brutt forskrift av 1. mars 2022. Det var også brudd på den forrige gjeldende forskrift.

Dnmf kontaktet DSB vedrørende saken første gang 8. august 2022, har siden sendt inn informasjon bestående av tidslinje, notat, mediesaker, sakspapirer, advokatfirmaet Kvaales rapport.

Viser også til møte på Teams 19. september 2022 fra klokken 14-15.

Dnmf viser til tidligere innsendt e-poster med informasjon.

På vegne av administrerende direktør i Dnmf Hege-Merethe Bengtsson

Bjørn Thorvaldsen

Samfunnskontakt og politisk rådgiver Dnmf



Protokoll styremøte 11/22 - TBRKF den 07.12.2022

Møte:	Styremøte Tromsø brann og redning KF				
Møtedato:	07.12.2022	Start kl.:	09:00	Slutt kl.:	12:00
Sted:	Brannstasjonen – Forsøket 9				
Kopi:	Styrets medlemmer				
Til stede.	Inger Klo, styreleder Yngve Sollied, nestleder Gunhild Johnsen, styremedlem Charles Jacobsen, styremedlem Kurt Knudtsen, styremedlem på TEAMS Unni Haug, styremedlem Christian Andreassen, varamedlem på TEAMS Fra administrasjonen: Øystein P. Solstad – brann og redningssjef Joakim Pedersen – leder beredskapsarbeid Forfall: Kent-Are Valle, styremedlem				
Utsendt dato:	- pr mail				

SAKSLISTE

Sak nr.	Saker
49/22	Godkjenning av innkalling 11/22
50/22	Møteplan 2023
51/22	Strategiplan
52/22	HMS
53/22	Eventuelt <ol style="list-style-type: none">1. Styrets egevaluering2. Muntlig orientering om tunnelstenging f.o.m 06.mars 20233. Orientering om at Dnmf klager Tromsø kommune inn til DSB

Sak 49/22 Godkjenning av møteprotokoll og innkalling 11/22

Vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling 11/22.

Sak 50/22 Møteplan 2023

Behandling:

Endre dato på septembermøte og oktobermøte.

Måned	Dato 2023	Oppgaver	Frister
Januar			K-styret 25 F-skapet 17 og 31
Februar	09	Årsregnskap innen 24.februar. Frist foretak 12.februar.	K-styret 22 F-skapet 14 og 28
Mars	16	Årsberetning innen 31.mars	K-styret 29 F-skapet 7 og 28
April	20		F-skapet 11 og 25
Mai	22	Tertialrapport I	K-styret 3 og 24 F-skapet 16 og 30
Juni			K-styret 21 F-skapet 13
August			K-styret 30 F-skapet 22
September	18	Tertialrapport II	K-styret 27 F-skapet 5 og 19
Oktober	16	Budsjett og økonomiplan	K-styret 11 og 25 F-skapet 3, 23 og 31
November	15		K-styret 22 F-skapet 14 og 28
Desember			K-styret 20 og 21 F-skapet 12

Vedtak:

Styret godkjenner møteplan 2023, med foreslåtte endringer.

Sak 51/22 Strategiplan

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Sak 52/22 HMS

Vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Sak 53/22 Eventuelt

1. Styrets egevaluering
2. Muntlig orientering om tunnelstenging f.o.m 06.mars 2023
3. Dnmf klager Tromsø kommune inn til DSB

Vedtak:

Styret tar sakene til orientering.

Styret i Tromsø brann og redning KF

Under henvisning til kommunelovens kapittel 9 § 9-9, 7 ledd skal protokollen underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer.

Inger Klo
styreleder TBR KF

Yngve Sollied
nestleder TBR KF

Gunhild Johansen
styremedlem TBR KF

Kurt Knudtsen
styremedlem TBR KF

Charles Jacobsen
Styremedlem TBR KF

Unni Haug
Styremedlem TBR KF

Christian Andreassen
Styremedlem TBR KF