



Innkalling styremøte 09/22 - TBRKF den 29.09.2022

Møte:	Styremøte Tromsø brann og redning KF				
Møtedato:		Start kl.:	09:00	Slutt kl.:	12:00
Sted:	Brannstasjonen – Forsøket 9				
Kopi:	Styrets medlemmer				
Til stede.	Eventuelt forfall meldes på mobil nr. 913 65 681. Varamedlemmer møter etter nærmere avtale.				
Utsendt dato:	- pr mail				

SAKSLISTE

Sak nr.	Saker	
40/22	Godkjenning av innkalling 09/22	
41/22	Fraværsreserve avdeling beredskap	
42/22	Tertial rapport II	
43/22	Eventuelt 1. Status SWOT	

Sak 40/22 Godkjenning av møteprotokoll og innkalling 09/22

Bakgrunn for saken:

Saksliste legges frem for styret for godkjenning.

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling 09/22.

Behandling:

Vedtak:

Sak 41/22 Fraværsreserve avdeling beredskap

Bakgrunn for saken:

Det vises til styrevedtak 37/22 i møte 24. august 2022:

Styret ber om en redegjørelse om konsekvensene ved å tilsette en fraværsreserve med henholdsvis 8, 10 og 12 årsverk fra en grunnbemanning på 40, jf sak 28/22.

, styrevedtak 28/22 i møte 25. mai 2022:

1. Styret vedtar at det opprettes en fraværsreserve på 8 årsverk bestående av fast ansatte brannkonstabler. Disse stillinger vil i stor grad finansieres gjennom redusert bruk av vikarer og overtid.
2. Styret godkjenner 1 (ett) nytt årsverk på dagtid i beredskapsavdelingen. Stillingen fullfinansieres gjennom salg av tjenester.
3. Tiltakene innarbeides i prognosen for tertialrapport I, 2022.

, og styrevedtak 22/22 i møte 28. april 2022:

1. Styret ber administrasjon utarbeide forslag til organisering av fraværsreserve for drift av kommunens brann- og ulykkesberedskap i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser om heltidsstillinger.
2. Styret ber administrasjon utarbeide forslag til organisering av ressurser for forsvarlig drift av beredskapsavdelingen.

Saksutredning:

Brann- og redningssjefens har utarbeidet forslag til organisering av beredskapsavdelingen som tilsvar til styrevedtak 22/22 punkt 2 om fraværsreserve og videre utredet den økonomiske konsekvensen dette vil medføre.

Organisering av fraværsreserve, styrevedtak 22/22 punkt 2:

Brannordning 2021 beskriver en minstebemanning som er forankret i brann- og redningsforskriften §§ 14 og 15. Minimumsbemanningen er 10 innsatsmannskaper hvorav 2 fungerer som utrykningsledere. Brannordningen beskriver videre at hvert vaktlag skal bestå av 11

innsatsmannskaper, til sammen 44 årsverk (4 vaktlag á 11 innsatsmannskaper). Avdelingen er organisert ihht. SFS2404 med 4 brigader som arbeider døgnturnus. Døgnturnusen medfører en arbeidstidsordning med arbeidsuker på 42 timer, hvor vaktene består av aktiv-tid og hviletid. Alternativet til døgnturnus er andre turnusordninger med henholdsvis 33,5 eller 35 timers arbeidsuke. Disse alternativer er ikke utredet videre da de medfører behov for flere ansatte for å drifte en døgkontinuerlig turnus.

Beregninger i bemanningsplan:

For å opprettholde en minimumsbemanning på 10 innsatsmannskaper i døgkontinuerlig turnus kreves det 3 650 døgnvakter. 1 årsverk tilsvarer 81,6 døgnvakter. Behovet i en bemanningsplan uten noe fravær er dermed 44,7 årsverk.

Følgende forhold skaper fravær:

- Sykefravær, egenmelding, sykt barn
- Tariffmessige permisjoner, slik som fødselspermisjon, velferdspermisjon, tillitsverv o.l
- Tariffmessige avtaler, slik som kompensasjonsdager
- Utdanningspermisjoner: Brannvesenet er organisert med etatsutdanning, hvor en ansatt først blir tilsatt for så å bli utdannet. Utdanningen består av grunnkurs, lederkurs og andre nødvendige kurs for å utføre innsatsoppgaver.
- Interne og eksterne øvelser, samt evalueringer som faller utenfor turnus
- Driftsmøter utenfor turnus

Tabellen under viser for år 2020 og 2021 fraværets størrelsesorden og hva som er årsak til fravær:

Fraværstype	2021		2020	
	Døgnvakter (antall)	Årsverk	Døgnvakter (antall)	Årsverk
Ferie	435	5,33	346	4,24
Sykemelding	285	3,49	196	2,4
Egenmelding	149	1,82	121	1,48
Utdanningspermisjon	28	0,34	30	0,32
Fravær relatert til barn	48	0,58	100	1,23
Velferdspermisjon m/lønn	7	0,085	25	0,30
Kompensasjonsfri	75	0,92	15	0,18
Avspasering etter overtid	53	0,65	29	0,3
Totalt	1080	13,22	862	10,45

Tabell 1 - Fraværstype og størrelsesorden

Tabellen under viser antall årsverk i turnus, minstebemanning, antall overtidstimer og antall timer vikar/ekstrahjelp.

År	Antall årsverk	Minste-bemanning	Overtid, antall timer	Vikar/ekstrahjelp, antall timer	Vikar/ekstrahjelp, i årsverk	Total ressursbruk i årsverk
2021	46	10	5 481	13 600	6,95	55,3
2020	46	10	5 590	14 836	7,57	56
2019	44	10	6 620	17 083	8,72	55,6

Tabell 2 - Overtids- og vikarbruk 2019-2021

Tabell 1 viser et høyere fravær enn overtids- og vikarbruk i tabell 2. Årsaken til dette er at det er en overdekning/fraværreserve på 1 innsatsmannskap pr vaktlag i 2019, og 1,5 innsatsmannskap pr vaktlag i 2020 og 2021. Resterende fravær ble dekket ved bruk av vikarer og overtid.

Andre beredskapsavdelinger med samme organisering som Tromsø brann og redning benytter en prosentmessig fraværreserve:

Brannvesen	Minstebemanning	Fraværreserve
Kristiansand	9 pr vakt	22,2 %
Fredrikstad	8 pr vakt	37,5 %
Drammen	13 pr vakt	23 %
Bodø	6 pr vakt (fra 2022)	33,3 %

Tabell 3- Fraværreserve i andre beredskapsavdelinger

I en årrekke har Tromsø brann og redning hatt en høy vikarbruk, noe som har medført en rekke krav om fast ansettelse etter 3 år som vikar (jf arbeidsmiljøloven § 14-9, med siste ansettelse i 2021. Kvale-rapporten 2022 viser til et svært høy vikarbruk i TBRKF, og viser til «ambulansesaken» som omhandler «grunnbemanningslæren», utdrag gjengitt under:

Høyesterett har i en dom vedrørende bruk av "vikar / tilkallingshjelp med sporadisk tjenestegjøring / ubestemt arbeidstid" i ambulansetjenesten ved Ullevål Universitetssykehus HF vurdert denne type vikaravtaler opp mot reglene om midlertidig ansettelse i arbeidsmiljøloven fra 1977 § 58A. Lovens hovedregel var også den gang fast ansettelse, med unntak bl.a. for vikariater. Dommen har derfor overføringsverdi til dagens bestemmelse om midlertidige ansettelser i arbeidsmiljøloven § 14-9, og kan være relevant for TBR KF. I dommen uttaler Høyesterett¹³³:

Om en vikaravtale skal bli satt til side som stridende mot § 58A, har etter dette for det første en side til bedriftens behov – et fast arbeidskraftbehov skal ikke dekkes ved vikariater, men med en større grunnbemanning av fast ansatte. Det innebærer at det normalt er for noe større bedrifter med noenlunde jevnt og forutsigbart behov for vikarer at en slik vikarpool som i vår sak kan være ulovlig. For det andre må den enkelte ansatte ha en tilstrekkelig fast tilknytning til bedriften for å kunne kreve fast ansettelse.

Utklipp 1 - Fra "Kvale-rapporten 2022"

Videre vurderer Kvale-rapporten følgende om bruk av vikarer i bemanningsplan:

Et annet relevant eksempel fra rettspraksis er Høyesteretts dom¹³⁴ fra 1989, hvor spørsmålet var om en servicearbeider på Statfjordfeltet i Nordsjøen skulle ha vært fast ansatt da hun i 2,5 år arbeidet på vikaravtaler hver gang hun var ute på feltet. Høyesterett uttalte at det "hele tiden var

et meget stort fravær" blant arbeidstakerne, og la til grunn en stabil og påregnelig fraværprosent blant servicemedarbeiderne på mellom 10 % og 14 %. Et viktig poeng var at bedriften til enhver tid var forpliktet overfor operatøren til å ha et bestemt antall personer på feltet. Høyesterett uttalte i denne forbindelse:

Det er ikke anført at det foreligger noen omgåelse av reglene fra bedriftens side, og det er på det rene at bedriften i hele perioden hadde tilstrekkelig antall fast ansatte til å betjene arbeidet i Nordsjøen dersom det ikke var fravær blant disse. Som jeg tidligere har vært inne på, er dette imidlertid ikke uten videre tilstrekkelig til å konstatere at vikarordningen var lovlig.

Det var altså ikke avgjørende for lovligheten av en vikarordning at det (i teorien) var ansatt nok faste ansatte til å dekke kravet om hvor mange som til enhver tid skulle være i arbeid hvis man så bort fra fraværet til de ansatte.

På samme måte kan man trekke en parallell til TBR KFs situasjon, hvor det ikke nødvendigvis er tilstrekkelig å påvise at man har faste ansatte til å dekke opp gjeldende vaktordning dersom det ikke er fravær blant disse ansatte, og stille spørsmål ved om lovligheten ved vikarbruken, eller om TBR KF er rettslig sett forpliktet til å ha en større fast bemanning.

Utklipp 2 - Fra "Kvale-rapporten 2022"

Administrasjonen har beregnet følgende ressursbehov (i antall årsverk) for å dekke en årlig bemanningsplan med minstebemanning på 10 innsatsmannskaper hele døgnet hele året:

Beskrivelse	Beregning	Årsverk
Grunnbemanning	1 årsverk gir årlig 81,6 døgnvakter. 1 år er 3 650 døgnvakter.	44,7 årsverk
Sykefravær	7 % sykefravær brukes i beregning, dette inkluderer kort- og langtidsfravær	3,1 årsverk
Tariffmessig kompensasjonsdager	Tariffestet kompensasjonsdager dersom ukeshvile havner på en helligdag	0,8 årsverk
Fravær relatert til barn	Gjennomsnitt av fravær i 2020 og 2021	0,9 årsverk
Utdanningspermisjon	Brannskolekurs og andre arbeidsrelaterte kurs	2 årsverk
Annen velferdspermisjon og tariffmessig fravær (tillitsverv o.l)	Gj.snitt av historiske tall	0,4 årsverk
	Sum	51,9 årsverk

Tabell 4 - Turnusbehov

Det historiske fraværet i perioden 2019-2021 høyere enn det forventede fraværet. Årsakene er ikke kartlagt, men det er kjent at koronapandemien har medført høyere sykefravær. Administrasjonen forventer at fraværet vil bli noe redusert som følger av konkrete tiltak for arbeidsmiljøet som økt fokus på personell og arbeidsmiljø, gjeninnført 3 årsverk i stab og 3 årsverk dagtid i beredskap for å ivareta personell, samt at en større andel faste ansatte medfører mer stabil bemanning.

Administrasjonen tilråder at det tilsettes en fraværreserve med 10-12 faste ansatte som skal dekke fravær på vaktlag, hvor grunnbemanningen pr vaktlag er 10 (totalt 40 ansatte). De tilsettes på vilkår som brannkonstabler i døgnturnus, og vil få utarbeidet arbeidsplaner for å sørge for å opprettholde

minstebemanning. Ved større fravær som eksempelvis fellesferie vil det bli supplert med sommervikariater. Dette vil unngå bruk av tilkallingsvikarer og gi besparelser ved mindre overtidbruk. Tiltaket betraktes også som et tiltak for å bedre arbeidsmiljøet ved at arbeidsbetingelsene for en vesentlig del av de ansatte blir bedret, samt sørge for bedre kontinuitet blant de ansatte. Det å sikre heltidsansettelser fremfor bruk av tilkallingsvikarer er i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser om at all ansettelse som hovedregel er fast ansettelse (AML § 14-9) og politiske målsettinger om heltidskultur. Ved å bruke faste ansatte som fraværereserve sikrer arbeidsgiver at ansatte kan følge brannvesenets øvelsesplan, og dermed sikre den nødvendige kompetanse slik som brann- og redningsforskriften § 25. Dette kan på sikt gi et lavere fravær og bedret arbeidsmiljø.

Økonomisk vurdering:

For å ha et referansepunkt til de økonomiske vurderingene benyttes årsregnskap 2021 avgrenset til avdeling beredskap, med korrigerende for lønnsmessige endringer fra 2021 til 2023. I 2021 var det lønnskostnader for 46 årsverk, og kr 2 553 366 i vikarkostnad og kr 2 093 921 i overtid. I tillegg refereres det til budsjett 2022 for lønn ved beredskapsavdeling og prognose 2022 for lønn ved beredskapsavdeling.

	Sum
Lønnskostnader 2021	43 700 000
Lønnsjustering 2022 2,6 %	661 000
Vakant årsverk leder beredskap 7 mnd	452 000
Nytt årsverk dagtid beredskap	720 000
Endring godtgjørelse Sommarøy	120 000
Økte pensjonskostnader 2022	2 000 000
Referansekostnad lønn v/bruk av tilkallingsvikarer	47 653 000

	Fastlønn	Variabel lønn	Sum
Referansekostnad lønn	43 053 000	4 600 000	47 653 000
Budsjett 2022	39 118 000	1 418 000	40 536 000
Prognose 2022	41 175 000	Vikar: 3 600 000 Overtid: 3 000 000	47 775 000

Referansekostnaden og prognose 2022 er for driften av beredskapsavdelingen som i stor grad baserer seg på å dekke bemanningsbehovet ved bruk av midlertidige tilkallingsvikarer jf AML 14-9 (2) bokstav f, som ga arbeidsgiver generell tilgang til å ansette midlertidig i inntil 1 år og avgrenset til 15 % av arbeidsstokken. Denne åpningen i lovverket ble fjernet ved endring i arbeidsmiljøloven 1. juli 2022. I alternativ 0 beregnes det derfor bruk av overtid for å dekke bemanningsbehovet, med unntak av ferieperioden hvor det hjemles i AML 14-9 (2) bokstav a.

Det er for den økonomiske analysen tatt utgangspunkt i ressursbehov basert på et snitt av erfaringstall i perioden 2019-2021, på 55 årsverk, med en reduksjon i fravær på 1 årsverk som skyldes tiltak for å øke nærværet på arbeidsplassen. Tabell under viser erfaringstall fra 2019-2021 om ressursbehov, jf Tabell 2 - Overtids- og vikarbruk 2019-2021

År	Antall årsverk	Minstebemanning	Overtid, antall timer	Vikar/ekstrahjelp, antall timer	Vikar/ekstrahjelp, i årsverk	Total ressursbruk i årsverk
2021	46	10	5 481	13 600	6,95	55,3
2020	46	10	5 590	14 836	7,57	56
2019	44	10	6 620	17 083	8,72	55,6

For alle alternativ er det gjort en økonomisk beregning av ressursbruk ut fra et behov på 54 årsverk.

Alternativ 0: Grunnbemanning på 40, og 4 i fraværsreserve (jf. kommunestyrevedtak 208/21).

Forutsetninger:

- I fellesferien benyttes ferievikarer i 2 måneder, total ramme 1,2 mill (2,66 årsverk)
- 7,34 årsverk av turnus dekkes med overtid. Jf personalomstillingsprosess med reduksjon fra 48 årsverk til 44 årsverk vil det ihht jurist på personalavdelingen være ulovlig å redusere antall faste stillinger og dekke behovet med vikarbruk. Dette følger også av rettspraksisen *grunnbemanningslæren*.

	Fastlønn	Variabel lønn	Sum
Lønnskostnad	41 450 000	Vikar: 1 200 000 Overtid: 8 100 000	50 700 000

Total lønnskostnad for dette alternativet er beregnet til kr 3 050 000 høyere enn referansekostnaden.

Alternativ 1: Grunnbemanning på 40 og 8 i fraværsreserve

Forutsetninger:

- I fellesferien benyttes ferievikarer i 2 måneder, total ramme 1,2 mill (2,66 årsverk)
- 3,34 årsverk av turnus dekkes med overtid
- Ved enkeltvakter (mindre enn 2 % vaktene) vil det kunne være bemanning over minstebemanning. Årsaken til dette er at alle eventualiteter ikke kan planlegges inn i en turnus.

40+8 årsverk	Fastlønn	Variabel lønn	Sum
Lønnskostnad	44 100 000	Vikar: 1 150 000 Overtid: 4 560 000	49 810 000

Total lønnskostnader for dette alternativet er beregnet til kr 2 157 000 høyere enn referansekostnaden.

Alternativ 2: Grunnbemanning på 40 og 10 i fraværsreserve

- I fellesferien benyttes ferievikarer i 2 måneder, total ramme 1,2 mill (2,66 årsverk)
- 1,34 årsverk av turnus må dekkes med overtid
- Ved enkeltvakter (mindre enn 2 % av vaktene) vil det kunne være bemanning over minstebemanning. Årsaken til dette er at alle eventualiteter ikke kan planlegges inn i en turnus.

- Ved at foretaket øker grunnbemanningen og nærmer seg det reelle bemanningsbehovet, så kan lengre midlertidige fravær dekkes av noe vikarbruk jf AML 14-9 (2) bokstav b, uten å komme i konflikt med *grunnbemanningsslæren*.

40+10 årsverk	Fastlønn	Variabel lønn	Sum
Lønnskostnad	45 400 000	Vikar: 1 800 000 Overtid: 1 600 000	48 800 000

Totale lønnskostnader for dette alternativet er beregnet til 1 247 000 høyere enn referansekostnaden.

Alternativ 3: Grunnbemanning på 40 og 12 i fraværereserve

- I fellesferien benyttes det 16 ferievikarer i 2 måneder, total ramme 1,2 mill
- 2 % av vaktene vil det være bemanning over minstepbemanning, pga tariffavtale om maks antall arbeidstimer pr uke og varslingstid for vaktplan

40+12 årsverk	Fastlønn	Variabel lønn	Sum
Lønnskostnad	46 700 000	Vikar: 1 500 000 Overtid: 900 000	49 100 000

Totale lønnskostnader for dette alternativet er beregnet til kr 1 447 000 høyere enn referansekostnaden.

Administrasjonen vurderer det slik at å fortsette dagens praksis med 15-20 % midlertidige tilsatte (tilkallingsvikarer) til å dekke behov i bemanningsplan er i strid med arbeidsmiljøloven § 14-9, og må opphøre i dagens omfang. Det medfører følgende muligheter:

1. Fravike forskriftens krav om 10 innsatsmannskaper i kasernert vakt, ved fravær større enn 1 ansatt pr vakt (ved 44 årsverk).
2. Dekke bemanningsbehovet ved bruk av overtid og vikarer i ferieperioder
3. Øke grunnbemanningen
4. En kombinasjon av 1, 2 og 3

Konsekvensene ved å fravike forskriftens krav er avvik/pålegg ved et tilsyn fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB), redusert slagkraft som kan medføre konsekvenser som tap av liv, helse, miljø og materielle verdier. Dette er konsekvenser brann- og redningssjefen ikke kan stå inne for, og en slik beslutning om en slik strategi må fattes av styret eller oppdragsgiver (Kommunestyret).

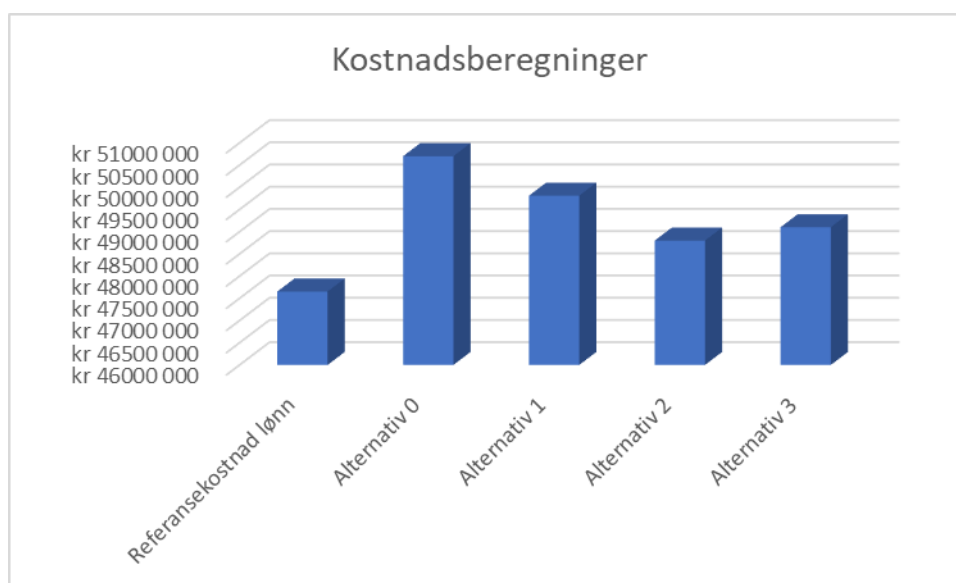
Konsekvensene ved å dekke bemanningsbehovet ved bruk av overtid og vikarer i ferieperioder vil være høyere lønnskostnader, økt belastning og slitasje på mannskaper, brudd på bestemmelser om maksimal overtid (3/400-timersgrensen) og risiko for å ikke få tak i personell ved fravær som medfører avvik fra forskriftens krav. En slik drift vil over tid gå på bekostning av arbeidsmiljøet.

Konsekvensene ved å øke grunnbemanning er at bemanningsbehovet kan bli dekket, det øker den totale beredskapen ved flere ansatte, reduserer belastning på de enkelte ansatte, redusert

sykefravær, større handlingsrom for ledere til å drive oppfølging og ledelse, øker faste lønnskostnader og foretakets forpliktelser og gir mulighet til bredere rekruttering.

Det er regnet på 4 alternativer sett opp mot en referansekostnad. Det er vurdert at det å fortsette dagens praksis med høy vikarbruk ikke er et alternativ for fremtiden. Administrasjonen fremhever at dette er prognoser målt opp mot en referansekostnad, og det er avgrenset til lønnskostnad ved beredskapsavdeling. Det må tas forbehold for lønnsutvikling, endringer i fravær og fraværsmønster.

Oppsummert viser alternativene sett opp mot referansekostnaden:



Økonomisk sett kan ikke faste ansatte konkurrere mot tilkallingsvikarer, da tilkallingsvikarer har mindre rettigheter enn faste ansatte, lavere lønnsbetingelser, ikke krav på planlagt ferie i fellesferien og medfører ikke en økonomisk forpliktelse når personellbehovet ikke er der. Det beregnede referansepunktet, prognose for 2022 og alternativ 0 til 3 viser en lønnskostnad i størrelsesorden 49-51 millioner for beredskapsavdelingen. I modellering av de ulike bemanningsløsningene med fraværereserve på henholdsvis 8, 10 og 12 viser modelleringen at en fraværereserve på 10 (25 % fraværereserve) er det mest økonomiske alternativet, med de forutsetninger som er gitt i beregningene. Alternativ 3 med 12 i fraværereserve og bruk av ferievikarer vil dekke tilnærmet hele bemanningsplanen, mens alternativ 2 med 10 i fraværereserve har behov for noe vikarbruk ved «fraværstoppe». Dette er trolig et nivå på bruk av vikarer som kan aksepteres.

Brann- og redningssjefen tilrår at det opprettes en fraværereserve på inntil 12 årsverk i faste stillinger, med formål å dekke behovene i en bemanningsplan i den situasjon som avdelingen befinner seg i. Det å gi en ramme på inntil 12 faste årsverk gir et handlingsrom for å kunne justere bemanningen avhengig av hva slags situasjon beredskapsavdelingen befinner seg i, slik at administrasjonen kan justere ned antall årsverk dersom fraværet reduseres, eller øke bemanningen ved behov. Et slikt behov kan være ved rekruttering og kjent turnover, noe som kan gjøre seg relevant innen få år som følger av en større gruppe ansatte som når pensjonsalder innen kort tid. Ved å gi handlingsrom kan også styret stille forventninger til at ressursene brukes effektivt.

Forslag til vedtak:

1. Styret vedtar at det opprettes en fraværsreserve bestående av inntil 12 årsverk i faste stillinger, med en grunnbemanning på 40 årsverk. Tiltaket finansieres gjennom redusert bruk av vikarer og overtid, og behov for økt tilskudd innarbeides i tertialrapport 2-2022.
2. Dersom foretaket ikke får økt tilskudd, så beslutter styret at den kasernerte innsatsstyrken skal driftes ihht kommunestyrevedtak 208/21 med 44 årsverk og en minimumsbemanning på 10 til enhver tid, langvarig fravær dekkes med faste vikariater og tilfeldig fravær dekkes ved bruk av overtid.

Behandling:

Vedtak:

Sak 42/22 Terial rapport II

Bakgrunn for saken:

Brann og redningssjef legger med dette frem terialrapport II – pr 31. august 2022.

Brann- og redningssjefen legger frem en års-prognose for Tromsø brann og redning KF med et overforbruk på brutto MNOK 5,997. Prognosen i terialrapport II viser at kostnaden for vedtatt brannordning sak 208/21 i kommunestyre 2021 er MNOK 69,36 mot vedtatt tilskudd på MNOK 63,4 for 2022.

Oppsummert vil følgende punkter trekkes frem som utfordrende for foretaket i terialrapport II:

1. Generell underbudsjettering av vedtatt brannordning, herunder for få årsverk til å dekke minimumsbemanningen på 10 døgnkasernerte innsatsmannskaper
2. Kostnader forbundet med årets lønnsoppgjør
3. Økte pensjonskostnader med MNOK 1,92.
4. Økte rentekostnader med MNOK 1,0
5. 3,16 årsverk vakanse

Denne terialrapport er delt inn i 5 deler, som gjennomgås i denne rekkefølge:

1. Økonomisk oversikt over avdelinger som driftes av tilskudd fra Tromsø kommune (administrasjon, forebyggende avdeling og beredskapsavdeling)
2. Økonomisk oversikt for 110-sentralen (interkommunalt samarbeid)
3. Økonomisk oversikt for IUA Midt- og Nord-Troms (interkommunalt samarbeid)
4. Økonomisk oversikt for feiing (selvkostområdet)
5. Samlet økonomisk oversikt for Tromsø brann og redning KF

Del 1: § 5-6 Økonomisk oversikt drift BRANN (avdeling administrasjon, forebyggende og beredskap), finansiert av tilskudd fra Tromsø kommune:

Økonomisk oversikt drift	Regnskap per august 2022	Årsprognose	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Endring
Overføringer og tilskudd fra andre	-65 526 200	-71 506 000	-65 252 000	-64 889 000	-6 617 000
Salgs- og leieinntekter	-6 942 432	-10 571 000	-8 935 000	-10 571 000	0
SUM DRIFTSINNEKTER	-72 468 631	-82 077 000	-74 187 000	-75 460 000	-6 617 000
Lønnsutgifter	33 712 853	45 949 000	36 468 000	42 817 000	3 132 000
Sosiale utgifter	8 393 069	10 360 000	11 660 000	8 354 000	2 006 000
Kjøp av varer og tjenester	6 374 973	19 558 000	18 229 000	19 079 000	479 000
Overføringer og tilskudd til andre	454 435	0	0	0	0
Avskrivninger	0	4 974 000	4 974 000	4 974 000	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	48 935 331	80 841 000	71 331 000	75 224 000	5 617 000
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-23 533 300	-1 236 000	-2 856 000	-236 000	-1 000 000
Renteinntekter	-162 712	-152 000	-104 000	-152 000	0
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	130	0	0	0	0
Renteutgifter	5 947	2 782 000	1 782 000	1 782 000	1 000 000
Avdrag på lån	0	4 656 000	4 656 000	4 656 000	0
NETTO FINANSUTGIFTER	-156 635	7 286 000	6 334 000	6 286 000	1 000 000
Motpost avskrivninger	0	-6 050 000	-6 050 000	-6 050 000	0
NETTO DRIFTSRESULTAT	-23 689 935	0	-2 572 000	0	0
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	0	0	2 567 000	0	0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	0	0	2 567 000	0	0
FREMFØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (MERFORBRUK)	-23 689 935	0	-5 000	0	0

Driftsinntekter:

Prognosen viser at det er nødvendig med en økning i tilskudd fra Tromsø kommune på MNOK 5,997. Refusjon sykelønn og foreldrepermisjon er MNOK 0,5 høyere enn budsjett. Øvrige driftsinntekter (Salgs- og leieinntekter) er ihht budsjett, og består av direktevarsling, bistandsavtaler, restverdirendningstjeneste og andre mindre oppdrag.

Lønnskostnader

Pr august er lønnskostnadene samlet sett over budsjett med ca MNOK 3,1, og sosiale kostnader MNOK 2 over budsjett. Det er i prognosen 3,16 årsverk vakanse i 2022.

Overforbruket er i hovedsak knyttet til vikar og overtidbruk ved beredskapsavdelingen, og en økning i pensjonskostnader ved aktuarberegning 13.09.2022 som viser en økning i pensjonskostnadene på MNOK 2.

Kjøp av varer og tjenester

Prognosen viser at kjøp av varer og tjenester er MNOK 0,479 over budsjett.

Avskrivninger er ikke periodisert og vil tilbakeføres pr 31.12, hvor korrekte avskrivninger tas inn.

Midler til opplæring og nytt personlig verneutstyr for kommunens atomberedskap er ikke på plass.

Finanskostnader

Foretaket har MNOK 116 i gjeld. En økning i renter gir en beregnet merkostnad på MNOK 1 i 2022.

Oppsummering:

Foretakets tilskudds del forventer et merforbruk på MNOK 5,997

Del 2: § 5-6 Økonomisk oversikt drift 110-sentralen, innbyggerfinansiert

Økonomisk oversikt drift	Regnskap per august 2022	Årsprognose	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Endring
Overføringer og tilskudd fra andre	-2 817 817	-4 593 000	-100 000	-4 558 000	-35 000
Salgs- og leieinntekter	-8 574 163	-16 473 000	-16 473 000	-16 473 000	0
SUM DRIFTSINNTEKTER	-11 391 980	-21 066 000	-16 573 000	-21 031 000	-35 000
Lønnsutgifter	6 306 796	9 580 000	9 580 000	9 580 000	0
Sosiale utgifter	1 605 403	1 649 000	2 116 000	1 649 000	0
Kjøp av varer og tjenester	1 771 524	3 985 000	3 517 000	3 950 000	35 000
Overføringer og tilskudd til andre	6 872 006	4 418 000	0	4 418 000	0
Avskrivninger	0	196 000	196 000	196 000	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	16 555 728	19 828 000	15 409 000	19 793 000	35 000
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	5 163 748	-1 238 000	-1 164 000	-1 238 000	0
Renteutgifter	1 174	113 000	113 000	113 000	0
NETTO FINANSUTGIFTER	1 174	113 000	113 000	113 000	0
NETTO DRIFTSRESULTAT	5 164 922	-1 125 000	-1 051 000	-1 125 000	0
Overføring til investering	0	75 000	0	75 000	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	0	1 050 000	1 050 000	1 050 000	0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	0	1 125 000	1 050 000	1 125 000	0
FREMFØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (MERFORBRUK)	5 164 922	0	-1 000	0	0

Driftsinntekter

110-sentralen er vertskommunesamarbeid mellom 20 kommuner og er innbyggerfinansiert med kr 96,- pr innbygger også for 2022.

Lønnskostnader

Pr august er lønnskostnadene på budsjett.

Kjøp av varer og tjenester

Pr august er kjøp av varer og tjenester på budsjett.

Oppsummering

Prognosen tilsier drift ihht budsjett.

Del 3: § 5-6 Økonomisk oversikt drift Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (IUA), innbyggerfinansiert

Økonomisk oversikt drift	Regnskap per august 2022	Årsprognose	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Endring
Overføringer og tilskudd fra andre	0	-557 000	-557 000	-557 000	0
Salgs- og leieinntekter	-16 954	-887 000	-887 000	-887 000	0
SUM DRIFTSINTEKTER	-16 954	-1 444 000	-1 444 000	-1 444 000	0
Lønnsutgifter	414 149	563 000	563 000	563 000	0
Sosiale utgifter	118 582	143 000	143 000	143 000	0
Kjøp av varer og tjenester	857 497	2 403 000	2 406 000	2 403 000	0
Avskrivninger	0	179 000	179 000	179 000	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	1 390 228	3 288 000	3 291 000	3 288 000	0
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	1 373 274	1 844 000	1 847 000	1 844 000	0
Renteinntekter	0	-60 000	-60 000	-60 000	0
Renteutgifter	445	17 000	17 000	17 000	0
NETTO FINANSUTGIFTER	445	-43 000	-43 000	-43 000	0
NETTO DRIFTSRESULTAT	1 373 719	1 801 000	1 804 000	1 801 000	0
Overføring til investering	0	299 000	299 000	299 000	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	0	-2 100 000	-2 100 000	-2 100 000	0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	0	-1 801 000	-1 801 000	-1 801 000	0
FREMFØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (MERFORBRUK)	1 373 719	0	3 000	0	0

Driftsinntekter

IUA Midt- og Nord Troms er vertskommunesamarbeid mellom 13 kommuner som er innbyggerfinansiert med kr 40.000 i gebyr pr kommune, samt kr 6,- pr innbygger for 2022. I tillegg kommer salg av tjenester og varer i forbindelse med aksjoner og salg av beredskap til NOFO (Norsk oljevernforening for operatørselskaper).

Lønnskostnader

Pr august er lønnskostnadene på budsjett.

Kjøp av varer og tjenester

Pr august er kjøp av varer og tjenester på budsjett.

Oppsummering

Eventuelt mer/mindre-forbruk føres mot fond. Pr 01.01.22 var fondene samlet på ca MNOK 4.

Del 4: § 5-6 Økonomisk oversikt drift feiing, gebyrfinansiert

Økonomisk oversikt drift	Regnskap per august 2022	Årsprognose	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Endring
Overføringer og tilskudd fra andre	-380 777	-12 440 000	-12 440 000	-12 440 000	0
Salgs- og leieinntekter	-8 421	-28 000	-28 000	-28 000	0
SUM DRIFTSINTEKTER	-389 198	-12 468 000	-12 468 000	-12 468 000	0
Lønnsutgifter	3 636 076	6 514 000	6 282 000	6 514 000	0
Sosiale utgifter	962 734	1 241 000	1 399 000	1 241 000	0
Kjøp av varer og tjenester	989 075	3 291 000	2 801 000	3 291 000	0
Avskrivninger	0	701 000	701 000	701 000	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	5 587 885	11 747 000	11 183 000	11 747 000	0
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	5 198 687	-721 000	-1 285 000	-721 000	0
Renteutgifter	2 522	252 000	252 000	252 000	0
NETTO FINANSUTGIFTER	2 522	252 000	252 000	252 000	0
NETTO DRIFTSRESULTAT	5 201 209	-469 000	-1 033 000	-469 000	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	0	469 000	1 036 000	469 000	0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	0	469 000	1 036 000	469 000	0
FREMFORRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (MERFORBRUK)	5 201 209	0	3 000	0	0

Driftsinntekter

Feierinntektene overføres med 2 terminer årlig, og er ihht budsjett.

Lønnskostnader

Lønnskostnader er lavere enn budsjett. Det er 2 vakante stillinger som blir besatt høsten 2022, men disse vil ikke gi noe lønnsutslag.

Kjøp av varer og tjenester

Pr august er kjøp av varer og tjenester på budsjett.

Forventet utvikling

Det ble i august 2022 gjennomført møte med Momentum Solutions og revisor for å kvalitetssikre selvkostområdet feiing. Arbeidet tyder på at selvkostområdet feiing gir rom for å redusere gebyret med 5-9 % den neste 5 års periode. Administrasjonen vil gjøre vurderinger og komme med en tilrådning til budsjettbehandling 2023.

Grunnet vakanse og en høyere gebyrinntekt enn kostnader forventes det et underforbruk i størrelsesorden MNOK 1,5 på selvkostområdet feiing, som vil gå til fond.

Oppsummering

Selvkostområdet feiing har et forventet underforbruk på MNOK 1,5 i 2022.

Del 5: § 5-6 Økonomisk oversikt drift Tromsø brann og redning KF samlet (tilskuddsfinansiert, innbyggerfinansiert og gebyrfinansiert)

Økonomisk oversikt drift	Regnskap per august 2022	Årsprognose	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Endring
Overføringer og tilskudd fra andre	-68 724 794	-89 096 000	-78 349 000	-82 444 000	-6 652 000
Salgs- og leieinntekter	-15 541 970	-27 959 000	-26 323 000	-27 959 000	0
SUM DRIFTSINNEKTER	-84 266 763	-117 055 000	-104 672 000	-110 403 000	-6 652 000
Lønnsutgifter	44 069 873	62 606 000	52 893 000	59 474 000	3 132 000
Sosiale utgifter	11 079 789	13 393 000	15 318 000	11 387 000	2 006 000
Kjøp av varer og tjenester	9 993 070	29 237 000	26 953 000	28 723 000	514 000
Overføringer og tilskudd til andre	7 326 441	4 418 000	0	4 418 000	0
Avskrivninger	0	6 050 000	6 050 000	6 050 000	0
SUM DRIFTSUTGIFTER	72 469 173	115 704 000	101 214 000	110 052 000	5 652 000
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-11 797 590	-1 351 000	-3 458 000	-351 000	-1 000 000
Renteinntekter	-162 712	-212 000	-164 000	-212 000	0
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	130	0	0	0	0
Renteutgifter	10 087	3 164 000	2 164 000	2 164 000	1 000 000
Avdrag på lån	0	4 656 000	4 656 000	4 656 000	0
NETTO FINANSUTGIFTER	-152 494	7 608 000	6 656 000	6 608 000	1 000 000
Motpost avskrivninger	0	-6 050 000	-6 050 000	-6 050 000	0
NETTO DRIFTSRESULTAT	-11 950 085	207 000	-2 852 000	207 000	0
Overføring til investering	0	374 000	299 000	374 000	0
Avsetninger til bundne driftsfond	0	1 519 000	2 086 000	1 519 000	0
Bruk av bundne driftsfond	0	-2 100 000	-2 100 000	-2 100 000	0
Avsetninger til disposisjonsfond	0	0	2 567 000	0	0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	0	-207 000	2 852 000	-207 000	0
FREMFORØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (MERFORBRUK)	-11 950 085	0	0	0	0

§ 5-4 bevilgningsoversikt drift Tromsø brann og redning KF samlet (tilskuddsfinansiert, innbyggerfinansiert og gebyrfinansiert)

Bevd(T)	Regnskap per august 2022	Prognose	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Endring
Sum bevilgninger drift, netto	-11 797 590	-7 401 000	-9 508 000	-6 401 000	-1 000 000
Avskrivninger	0	6 050 000	6 050 000	6 050 000	0
SUM NETTO DRIFTSUTGIFTER	-11 797 590	-1 351 000	-3 458 000	-351 000	-1 000 000
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-11 797 590	-1 351 000	-3 458 000	-351 000	-1 000 000
Renteinntekter	-162 712	-212 000	-164 000	-212 000	0
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	130	0	0	0	0
Renteutgifter	10 087	3 164 000	2 164 000	2 164 000	1 000 000
Avdrag på lån	0	4 656 000	4 656 000	4 656 000	0
NETTO FINANSUTGIFTER	-152 494	7 608 000	6 656 000	6 608 000	1 000 000
Motpost avskrivninger	0	-6 050 000	-6 050 000	-6 050 000	0
NETTO DRIFTSRESULTAT	-11 950 085	207 000	-2 852 000	207 000	0
Overføring til investering	0	374 000	299 000	374 000	0
Avsetninger til bundne driftsfond	0	1 519 000	2 086 000	1 519 000	0
Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond	0	-2 100 000	-2 100 000	-2 100 000	0
Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond	0	0	2 567 000	0	0
SUM DISPONERINGER ELLER DEKNING AV NETTO DRIFTSRESULTAT	0	-207 000	2 852 000	-207 000	0
FREMFORØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (MERFORBRUK)	-11 950 085	0	0	0	0

Investeringer

§5-5 Bevilgningsoversikter – investering (2A)

Bevi(T)	Regnskap per august 2022	Årsprognose	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Endring
Investeringer i varige driftsmidler	1 575 913	3 356 000	11 160 000	12 160 000	-8 804 000
Tilskudd til andres investeringer	0	2 452 000	1 858 000	2 452 000	0
SUM INVESTERINGSUTGIFTER	1 575 913	5 808 000	13 018 000	14 612 000	-8 804 000
Kompensasjon for merverdiavgift	0	0	0	0	0
Salg av varige driftsmidler	-296 788	-296 000	0	0	-296 000
Bruk av lån	0	-8 713 000	-12 128 000	-17 813 000	9 100 000
SUM INVESTERINGSINTEKTER	-296 788	-9 009 000	-12 128 000	-17 813 000	8 804 000
Overføring fra drift	0	-374 000	-299 000	-374 000	0
Bruk av bundne investeringsfond	0	-591 000	-591 000	-591 000	0
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	4 166 000	0	4 166 000	0
SUM OVERFØRING FRA DRIFT OG NETTO AVSETNINGER	0	3 201 000	-890 000	3 201 000	0
FREMFOØRT TIL INNDEKNING I SENERE ÅR (UDEKKET BELØP)	1 279 125	0	0	0	0

§5-5 Bevilgningsoversikter – investering (2B)

Nr	Investering i varige driftsmidler	Opprinnelig budsjett 2022	Endring 2. tertial 2022	Revidert budsjett 2. tertial 2022	2023
1	Scania T111/brannbil	7 000 000	-6 500 000	500 000	6 500 000
2	Redningsbåt liten	2 300 000	-2 300 000	0	2 600 000
3	Prosjekt ren/ skitten sone	600 000	-600 000	0	600 000
4	Sambandsradioer	150 000		150 000	
5	Bil - personelltransport/undervisning	800 000	-800 000	0	800 000
6	Røykvifter	270 000		270 000	
7	Feiing - utstyr asbest	150 000		150 000	
8	Beredskapshenger med innhold	400 000		400 000	
9	Boombag - Skjervøy	340 000		340 000	
10	Boombag - øvingsbag (50-100m lenser)	150 000		150 000	
	Rebevilgning investeringer fra 2021 levert i 2022:			0	
11	Flytebrygge		203 061	203 061	
12	Ny brannbekledning		1 076 075	1 076 075	
13	Kjøp av UTV		90 974	90 974	
	Kostnader knyttet til salg			0	
14	Salg av båt		25 890	25 890	
13		12 160 000	-8 804 000	3 356 000	

Nr	Tilskudd til andres investeringer	Opprinnelig budsjett 2022	Endring 2. tertial 2022	Revidert budsjett 2. tertial 2022	2023
1	Locus oppdragshåndteringsverktøy (110-sentral)	2 452 000	0	2 452 000	
		2 452 000	0	2 452 000	

Forslag til vedtak:

1. Styret tar tertialrapport 2 – 2022 pr 31. august 2022 til orientering.
2. Styret vedtar brann- og redningssjefens forslag:
 - a. Foretakets driftstilskudd økes med MNOK 5,997 for å tilfredsstille vedtatt brannordning, til samlet tilskudd for 2022 MNOK 69,36.
 - b. Endringer i driftsbudsjett vedtas iht. § 5-4 Bevilgningsoversikt – drift, 1.ledd
 - c. Endringer i investeringsbudsjettet vedtas iht. § 5-5 Bevilgningsoversikt – investering (2A) og § 5-5 Bevilgningsoversikt – investering (2B)
 - d. Som finansiering av foretakets investeringer, tas det opp lån på MNOK 8,713.
3. Styret for Tromsø brann og redning KF legger frem tertialrapport 2 – 2022 for kommunestyret med slik innstilling:
 - a. Tromsø kommunestyre tar tertialrapport 2 – 2022 til orientering.
 - b. Tromsø kommunestyre vedtar å øke foretakets driftstilskudd med MNOK 5,997
 - c. Tromsø kommunestyre vedtar låneramme på MNOK 8,713 for å finansiere foretakets investeringer i 2022

Behandling:

Vedtak:

Sak 43/22 Eventuelt

1. Status SWOT analyse

Brann og redningssjefen vil legge frem en orientering i møtet.



Protokoll styremøte 09/22 - TBRKF den 29.09.2022

Møte:	Styremøte Tromsø brann og redning KF				
Møtedato:		Start kl.:	09:00	Slutt kl.:	12:00
Sted:	Brannstasjonen – Forsøket 9				
Kopi:	Styrets medlemmer				
Til stede.	Inger Klo, styreleder Yngve Sollied, nestleder Gunhild Johnsen, styremedlem Charles Jacobsen, styremedlem Kurt Knudtsen, styremedlem Kent-Are Valle, styremedlem Jarle Heitman, vara Fra administrasjonen: Øystein P. Solstad – brann og redningssjef Joakim Pedersen – leder beredskapsarbeid Forfall: Unni Haug, styremedlem				
Utsendt dato:	- pr mail				

SAKSLISTE

Sak nr.	Saker	
40/22	Godkjenning av innkalling 09/22	
41/22	Fraværsreserve avdeling beredskap	
42/22	Tertial rapport II	
43/22	Eventuelt 1. Status SWOT	

Sak 40/22 Godkjenning av møteprotokoll og innkalling 09/22

Vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling 09/22.

Sak 41/22 Fraværsreserve avdeling beredskap

Vedtak:

Styret vedtar at det opprettes en fraværsreserve bestående av inntil 12 årsverk i faste stillinger, med en grunnbemanning på 40 årsverk. Tiltaket innarbeides i foretakets budsjettforslag for 2023.

Sak 42/22 Tertial rapport II

Vedtak:

1. Styret tar tertialrapport 2 – 2022 pr 31. august 2022 til orientering.
2. Styret vedtar brann- og redningssjefens forslag:
 - a. Foretakets driftstilskudd økes med MNOK 5,997 som skal dekke:
MNOK 3,132 i lønnsutgifter
MNOK 2,006 i økte sosiale utgifter, økte pensjonskostnader
MNOK 0,479 i økte driftskostnader
MNOK 1,0 i økte renteutgifter
, til samlet tilskudd for 2022 MNOK 69,36.
 - b. Dersom foretaket ikke får økt tilskudd for å dekke økte lønnsutgifter, så beslutter styret at den kasernerte innsatsstyrken skal driftes ihht kommunestyrevedtak 208/21 med 44 årsverk og en minimumsbemanning på 10 til enhver tid, langvarig fravær dekkes med faste vikariater og tilfeldig fravær dekkes ved bruk av overtid.
 - c. Endringer i driftsbudsjett vedtas iht. § 5-4 Bevilgningsoversikt – drift, 1.ledd
 - d. Endringer i investeringsbudsjettet vedtas iht. § 5-5 Bevilgningsoversikt – investering (2A) og § 5-5 Bevilgningsoversikt – investering (2B)
 - e. Som finansiering av foretakets investeringer, tas det opp lån på MNOK 8,713.
3. Styret for Tromsø brann og redning KF legger frem tertialrapport 2 – 2022 for kommunestyret med slik innstilling:
 - a. Tromsø kommunestyre tar tertialrapport 2 – 2022 til orientering.
 - b. Tromsø kommunestyre vedtar å øke foretakets driftstilskudd med MNOK 5,997, som skal dekke:
MNOK 3,132 i lønnsutgifter
MNOK 2,006 i økte sosiale utgifter, økte pensjonskostnader
MNOK 0,479 i økte driftskostnader
MNOK 1,0 i økte renteutgifter
, til samlet tilskudd for 2022 MNOK 69,36.
 - c. Dersom foretaket ikke får økt tilskudd for å dekke lønnsutgifter, så beslutter styret at den kasernerte innsatsstyrken skal driftes ihht kommunestyrevedtak 208/21 med 44

- årsverk og en minimumsbemanning på 10 til enhver tid, langvarig fravær dekkes med faste vikariater og tilfeldig fravær dekkes ved bruk av overtid.
- d. Tromsø kommunestyre vedtar låneramme på MNOK 8,713 for å finansiere foretakets investeringer i 2022

Sak 43/22 Eventuelt

1. Status SWOT analyse

Brann og redningssjefen vil legge frem en orientering i møtet.

Styret i Tromsø brann og redning KF

Under henvisning til kommunelovens kapittel 9 § 9-9, 7 ledd skal protokollen underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer.

Inger Klo
styreleder TBR KF

Yngve Sollied
nestleder TBR KF

Gunhild Johansen
styremedlem TBR KF

Kurt Knudtsen
styremedlem TBR KF

Charles Jacobsen
Styremedlem TBR KF

Ken Are Valle
Styremedlem TBR KF

Jarle Heitman
varamedlem TBR KF

Elektronisk signatur