



Innkalling styremøte 05/22 – TBRKF den 28.04.2022

Møte:	Styremøte Tromsø brann og redning KF				
Møtedato:	28.04.2022	Start kl.:	09:00	Slutt kl.:	15:00
Sted:	Tromsø brannstasjon - undervisningsrommet				
Kopi:	Styrets medlemmer				
Til stede.	Eventuelt forfall meldes på mobil nr. 913 65 681 eller via e-post til daglig leder. Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling.				
Utsendt dato:	- pr mail				

SAKSLISTE

Sak nr. Saker

- 20/22 Godkjenning innkalling 05/22.
- 21/22 Brannsikringsplan Tromsø sentrum
- 22/22 Personalomstilling ved Tromsø brann og redning KF
- 23/22 Styreinstruks
- 24/22 Strategiplan (starter klokken 12:00)
- 25/22 Retningslinjer gavekasse og oppmerksomhet
- 26/22 Orienteringssaker

Sak 20/22 Godkjenning av innkalling

Bakgrunn for saken:

Møte innkalling legges frem for styret til godkjenning.

Saksutredning:

Innstilling til vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling nr. 05/22.

Behandling:

Vedtak:

Sak 21/22 Brannsikringsplan Tromsø sentrum

Etter kommunestyrets vedtak i sak 122/19 har foretaket utarbeidet en brannsikringsplan for Tromsø sentrums trehusbebyggelse. Arbeidet med brannsikringsplanen baserer seg på DSBs veileder for bybrannsikring. Tromsø Brann og redning KF har hatt bistand fra Firesafe AS i dette arbeidet

Saksutredning:

Etter en serie branner i den verneverdige tette trehusbebyggelsen tidlig på 2000-tallet, gjennomførte Tromsø brann og redning KF en kartlegging av brannteknisk status for dette området, kalt "Rapport Sentrumsvern". Kommunestyret vedtok i sak 122/19 følgende:

Vedtak:

- 1. Kommunestyret vedtar framlagte «Rapport sentrumsvern» som overordnet brannsikringsplan for Tromsø kommune.*
- 2. Rapporten skal danne grunnlag for utarbeidelse av «Brannsikringsplan» for brannsikring av Tromsø sentrums trehusbebyggelse innenfor definerte «Områdebrannområde».*

Brannsikringsplanen ble ferdigstilt november 2021. Planen har ingen økonomiske konsekvenser for foretaket eller Tromsø kommune, da den baserer seg på å søke tilskudd fra f.eks Riksantikvaren for å gjennomføre tiltakene.

Innstilling til vedtak:

Styret tar vedlagte brannsikringsplanen til orientering og sender denne videre til politisk behandling i kommunestyret.

Behandling:

Vedtak

Sak 22/22 Personalomstilling ved Tromsø brann og redning KF

Kommunestyret har i vedtak 208/21 vedtatt følgende endringer for beredskapsavdelingen ved TBRKF:

Punkt 1 A: Kommunestyret fastsetter at vaktlagene i TBR KF skal bestå av 11 faste stillinger, utfra at lovkravet i dag er 10.

Punkt 1 C: Kommunestyret gir ikke tilslutning til å opprette stillingene for koordinator kompetanse og koordinator drift, da de ikke anses som nødvendige i dagens driftssituasjon og kan ivaretas av eksisterende stillinger.

Brann- og redningssjefen har drøftet plan for personalomstilling i møte 25. januar 2022 med tillitsvalgte og hovedverneombud. I denne plan fremgår det at styret skal vurdere foreslåtte tiltak i møte 28. april 2022.

Saksutredning:

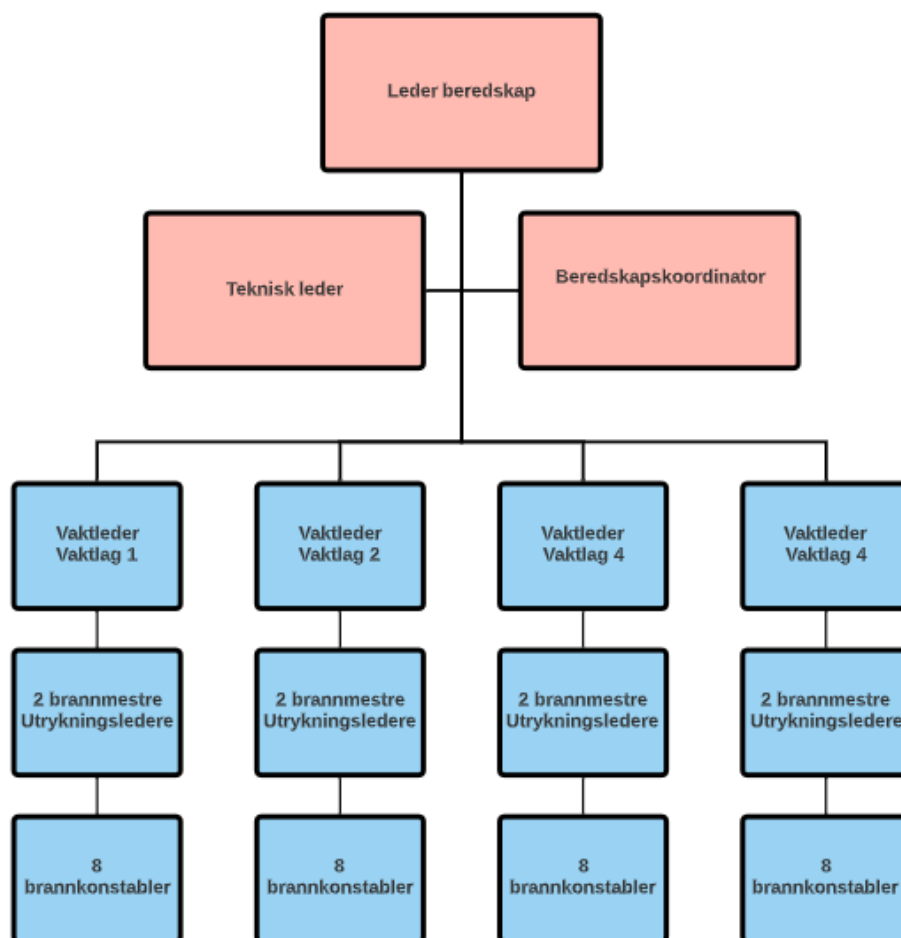
Kommunestyrevedtak 208/21 inneholder en reduksjon på 1 dagtidsstilling og 4 turnusstillinger ved beredskapsavdeling i forhold til tidligere vedtatt organisering (brannordning 2018). Vedtaket gjør det nødvendig å endre til nytt organisasjonskart og bemanningsplan for avdelingen.

Dagens bemanningsplan og organisasjonskart som følger av brannordning 2018 er følgende:

Bemanningsplan Tromsø brann og redning KF, beredskap 2021				
Totalt ant. årsverk: 51				
Funksjon	Stillingstittel	Antall	Oppgaver(overordnet)	Utdanning (overordnet)
Leder beredskap	Enhetsleder/avdeling sleder	1	Lede beredskapsavdelingen, personal og økonomi	Bachelor Kurs overordnet vaktledelse
Teknisk leder	Arbeidsleder	1	Ansvar for bilpark inkl. innkjøp og vedlikehold	Teknisk utdanning
Beredskaps-koordinator	Arbeidsleder/Koordinator	1	Koordinere daglige arbeidsoppgaver, daglig drift av beredskapsavd, øvelser/opplæring	
Vaktsjef	Overbrannmester / Arbeidsleder brann	4	Leder for vaktlag	Utrykningsleder
Utryknings-leder	Brannmester / Arbeidsleder brann	8	Utrykningsleder brann	Utrykningsleder
Innsatsmannskap	Brannkonstabel	36	Innsatsmannskap ved brann og ulykke, inkl 8 støttestyrke og 8 fraværsreserve	Brannkonstabel

(Stilling beredskapskoordinator har siden 1. februar 2021 vært vakant).

Organisasjonskartet har etter vedtatt ny brannordning i 2018 vært tilsvarende lik før brannordningen ble vedtatt: (11 pr.vaktlag)



Det ble 25. Januar 2022 påbegynt prosess for personalomstilling for å imøtekomme vedtak 208/21 i kommunestyret. Det ble etablert en omstillingsgruppe bestående av hovedverneombud, tillitsvalgte, avdelingsledelse, ledelse og ressurs fra personal- og organisasjon i Tromsø kommune, og en ressursgruppe for ROS av personalomstillingsprosess og ny bemanningsplan. Ressursgruppen har bestått av HMS-rådgiver, avdelingsledelse, varabranssjef og 4 verneombud (1 pr vaktlag).

Det ble i møte med omstillingsgruppe 23. mars 2022 drøftet ny bemanningsplan med tillitsvalgte. I forkant av dette møtet var det gjennomført innspillmøte med beredskapsavdelingens 4 vaktsejfer og beredskapsavdelingens 8 brannmestre/utrykningsledere. Det var innkommet 3 forslag som innspill fra vaktsejfer og brannmestre som ble vurdert av omstillingsgruppen:

Forslag 1: 4 brigader bestående av 2 vaktlag ihht forskriftens minstekrav.

Forslag 2: 8 vaktlag ihht forskriftens minstekrav.

Forslag 3: 4 brigader med kasernert innsatsleder.

Førende for arbeidet til omstillingsgruppen var å imøtekomme vedtak 208/21 og brann- og redningsvesenets forskriftens §§ 14 og 15 om dimensjonering av beredskapen:

§ 14. Vaktlag

Et vaktlag skal bestå av minst én utrykningsleder og tre brannkonstabler.

Vaktlaget skal styrkes med ytterligere mannskap dersom det er forutsatt i byggesaken at beredskapen skal ivareta rømningsvei med høyderedskap.

Vaktlaget skal styrkes med ytterligere mannskap dersom kommunen har besluttet at tankbil skal dekke brann- og redningvesenets behov for slukkevann, jf. forskrift 17. desember 2015 nr. 1710 om brannforebygging § 21.

§ 15. Antall vaktlag

I tettsteder med 3 000 til 50 000 innbyggere skal det være minst ett vaktlag i vaktberedskap.

I tettsteder med 50 000 til 100 000 innbyggere skal det være minst to vaktlag i vaktberedskap.

I tettsteder med over 100 000 innbyggere skal det være minst tre vaktlag i vaktberedskap.

Deretter skal beredskapen økes med ett vaktlag i vaktberedskap for hver 70 000 innbyggere. Antall vaktlag i vaktberedskap etter 170 000 innbyggere kan fravikes med grunnlag i risiko- og sårbarhetsanalysen, forebyggendeanalysen og beredskapsanalysen, jf. forskriften § 7, § 8 og § 9.

Tromsø brannstasjon dekker 3 tettsteder med krav om vaktberedskap (Tromsø, Tromsdalen og Kvaløysletta) med totalt 67 817 innbyggere. I tillegg dekker stasjonen flere mindre tettsteder og distrikter i kommunen. Det er av den årsak vurdert at det er krav til minimum 2 vaktlag i vaktberedskap.

Ett (1) vaktlag består av minimum en (1) utrykningsleder og tre (3) brannkonstabler. Det er i Tromsø kommune behov for tankbil for å dekke brann- og redningsvesenets behov for slukkevann, og vaktlaget skal derfor styrkes med ytterligere mannskap. Det betraktes derfor at et vaktlag med tankbil skal bestå av 1 utrykningsleder og 4 brannkonstabler.

I 2018 ble Norconsult innleid for å eksternt kvalitetssikre brannvesenets risiko- og sårbarhetsanalyse, samt utarbeide en beredskapsanalyse (2019 – krav i ny forskrift fra 01.mars 2022). Rapport fra analysearbeidet trekker frem at *dagens organisering og bemanning av TBR KF (brannordning 2018) tilfredsstillende gjeldende krav og de forhold som er avdekket i ROS-analysen.*

Likevel er det identifisert behov i forhold til hvordan en skal klare å dekke opp hele det geografiske dekningsområdet, håndtere flere samtidige hendelser og sikre stor nok slagkraft og riktig utstyr ved førsteinnsats på hendelser, med følgende kulepunkt:

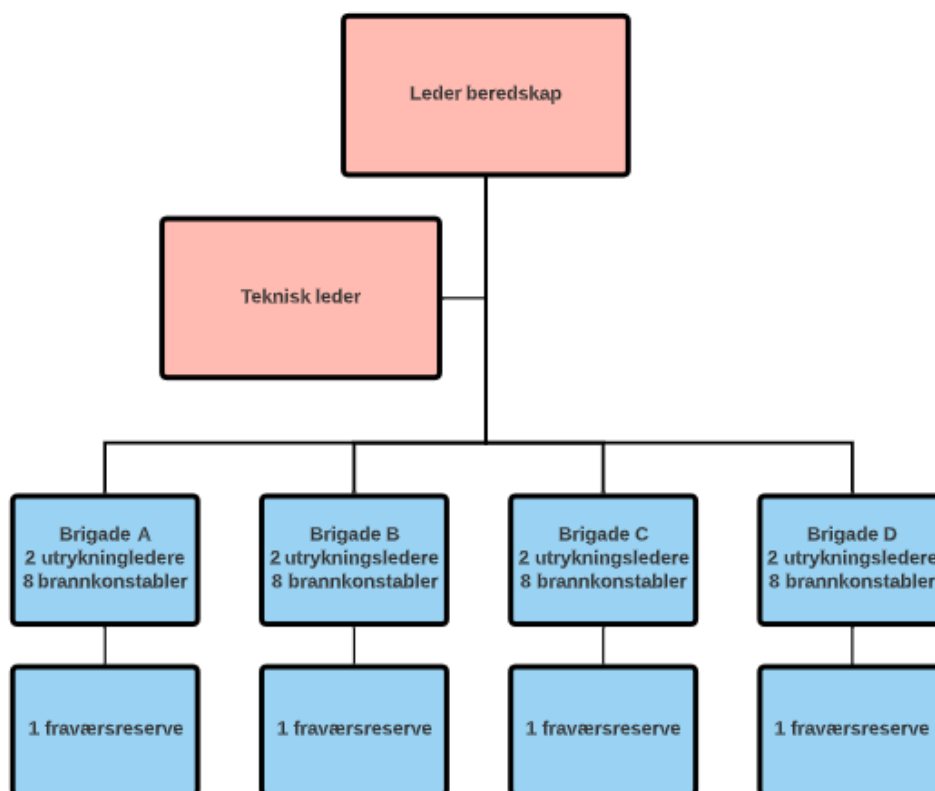
- *Etablere en ordning med 14 mann på vakt fordelt på to vaktlag totalt 12 mann + vaksjef og overordnet vakt.*

Omstillingsgruppen har i møte 23. mars 2022, vurdert at det var ønskelig å arbeide videre med forslag en (1) (brigade bestående av 2 vaktlag).

Forslag til ny bemanningsplan og organisasjonskart:

Bemanningsplan Tromsø brann og redning KF, beredskap 2022				
Totalt ant. årsverk: 46				
Funksjon	Stillingstittel	Antall	Oppgaver(overordnet)	Utdanning (overordnet)
Leder beredskap	Enhetsleder/avdelingsleder	1	Lede beredskapsavdelingen, personal og økonomi	Bachelor Kurs overordnet vaktledelse
Teknisk leder	Arbeidsleder	1	Ansv for bilpark innkl innkjøp og vedlikehold	Teknisk utdanning
Utrykningsleder	Overbrannmester	4	Utrykningsleder Leder for brigaden	Utrykningsleder
	Brannmester	4	Utrykningsleder Stedfortreder for overbrannmester	Utrykningsleder
Innsatsmannskap	Underbrannmester	8	Innsatsmannskap ved brann og ulykke Stedfortreder for utrykningsleder	Utrykningsleder
	Brannkonstabel	28	Innsatsmannskap ved brann og ulykke, inkl 8 støttestyrke	Brannkonstabel
Fraværsreserve for innsatsmannskap	Brannkonstabel	4	Fraværsreserve: Innsatsmannskap ved brann og ulykke,	Brannkonstabel

Organisasjonskart over funksjoner vil se slik ut, hvor den øverste blå rad i organisasjonskartet beskriver minstebemanningen, og den nederste blå rad i organisasjonskartet beskriver fraværsreserven.



Omstillingsgruppen, vakt sjefgruppa og brannmestrene (utrykningslederne) har gitt følgende innspill til endringen i bemanningsplan:

- Sterkt ønske om at den første brannbil som rykker ut skal være bemannet som 5-mannsbil fremfor forskriftens minstekrav som tilsier 4-mannsbil. I praksis vil det medføre at enten må brigaden øke minstebemanningen til 11 pr vakt eller så må et aksepteres at det kun er 1 tankbil fordelt på 2 vaktlag.

Argumenter som føres i saken:

Komplekse bygg i Tromsø.

Forsinket livreddende røykdykkerinnsats ved 4-mannsbetjent bil sammenlignet med 5-mannsbetjent bil.

Brannskolens utdanning tar i dag høyde for 5-mannsbetjent bil og ikke forskriftens minstekrav om 4-mannsbetjent bil.

4-mannsbetjent bil vil gi større behov for utrykning fra overordnet vakt fra hjemmevakt, for å ivareta ledelse på skadestedet som følger av at utrykningsleder har dobbeltrolle (både utrykningsleder og røykdykkerleder/sikringsperson).

4-mannsbetjent bil gir lavere sikkerhet ved innsats.

- Ved å følge forskriftens minimum med 4-mannsbetjent brannbil (1 utrykningsleder og 3 brannkonstabler) pluss 1 tankvogn, medfører det dobbeltrolle på enten sjåfør eller utrykningsleder. Dersom utrykningsleder også skal være røykdykkerleder vil det medføre krav til fysisk test også for utrykningsleder. Større brannkorps beveger seg mot en profesjonalisering av utrykningslederrollen, og dersom det skal opereres med 4-mannsbetjente brannbiler i Tromsø må utrykningsleder inneha en dobbeltrolle, og dermed både være innsatsmannskap og leder. Dette reduserer muligheten til profesjonalisering.

- Ved en minstebemanning på 10 så er alle nødt å være operativ, og det er ikke hensiktsmessig å bruke 1 turnusansatt til administrativt arbeid.
- Det er ønskelig med dedikerte røyk-/kjemikaliedykkerledere og stedfortrederordning for utrykningsleder.
- En svakhet med dagens organisering er at ved minstebemanning kan det være 3 befal på vakt (vaktsjef + 2 utrykningsledere) og dermed kun 7 innsatsmannskaper. Ny organisering må ta høyde for at det er 2 befal på vakt og 8 innsatsmannskaper.

I 2018 startet “befalsomstillingsprosjektet” også omtalt som “lederprosjektet”. Dette prosjektet hadde som målsetting å gi vaktsjefen et større formelt ansvar for sitt lag administrativt og operativt. Prosjektet tok også høyde for å innføre et operasjonelt ledd i innsatsorganisasjonen, hvor dagens overordnet vakt (01) skulle løftes til stabssjef i dreiende hjemnevakt (09-vakt) og dagens vaktsjefer skulle bli kasernerte innsatsledere (01). En slik ordning eksisterer i de største korps i Norge i dag. Ordningen vil kreve en høyere minimumsbemanning enn forskriftens minimumskrav, da funksjon innsatsleder må dekkes (en funksjon som i dag dekkes av hjemnevaktsordning). I brannordning 2022 er det vedtatt en dimensjonering av beredskapen tilsvarende forskriftens minimum, og med den forutsetning vurderes det som lite hensiktsmessig å bruke operativt turnuspersonell til tunge administrative oppgaver som dialogmøter med NAV, økonomi og lignende. Administrative kapasiteter burde dekkes av dagtidsansatte med 37,5 timers arbeidsuke og ikke turnuspersonell som skal bruke sin arbeidstid til brannberedskapsoppgaver som øvelser, trening og brannforebyggende oppgaver, samt følger særavtale SF2404 (som har 21 timer aktivtid og 21 timer passivtid pr uke). Dagens befalsomstillingsprosjekt vil etter ny bemanningsplan avsluttes, og det vil bli gjennomført opplæringsprosjekter for å løfte utrykningsledere for å kunne utføre den daglige driften som forventes av fremtidens utrykningsledere:

- Kurs/opplæring i å gjennomføre utviklingssamtaler
- Kurs/opplæring i øvingsplanlegging
- Kurs/opplæring i utrykningsledelse (7-trinnsmodell)
- Fagdager for å sørge for at de 4 brigader er samkjørte, erfaringsdeling, kompetanseheving

Ny bemanningsplan (2022) følger brann- og redningsvesenets forskriftens minimum om 2 utrykningsledere og 8 innsatsmannskaper i døgkontinuerlig vakt, og en fraværereserve på 1 innsatsmannskap. Bemanningsplan i 2018 besto av 1 vaktleder, 2 utrykningsledere, 8 innsatsmannskaper og en fraværereserve på 2 innsatsmannskaper. Dette kunne medføre at ved fravær av innsatsmannskaper kunne det være 3 ledere på vakt og 7 innsatsmannskaper. Ny bemanningsplan tar høyde for at hver vakt skal være likt organisert, med 2 utrykningsledere og 8 innsatsmannskaper, slik som brann- og redningsvesenets forskriften beskriver det.

For å dekke fravær består hver brigade av 11 faste ansatte, noe som gir en fraværereserve på 10 % (1 ansatt). Dette er erfaringsmessig lavere enn beredskapsavdelingen har hatt behov for, og det er også lavere fraværereserve enn hva andre beredskapsavdelinger driftes med:

- Kristiansand har minimumsbemanning på 9 og fraværereserve på 2 (22 %)
- Fredrikstad har minimumsbemanning på 8 og fraværereserve på 3 (37,5 %)
- Drammen har minimumsbemanning på 13 og fraværereserve på 3 (23 %)
- Bodø har minimumsbemanning på 5 og fraværereserve på 3 (tillitsvalgte informerer om at de i 2022 arbeider med å øke minimumsbemanning til 6, noe som gir en fraværereserve på 2 eller 33 %).

Brann- og redningssjefen er bekymret for økt bruk av overtid og ekstravakter for å opprettholde minimumsberedskapen grunnet lav fraværreserve. Dette vil kunne gi økt slitasje på ansatte, økte kostnader som følger av overtid samt en lavere totalberedskap som følger av mindre beredskapsstyrke (totalt antall personer som inngår i brann- og redningsvesents beredskap).

Når det gjelder dagtidsressurser så medfører reduksjon i dagtidsstillinger fra 3 til 2, ved fjerning av stilling som beredskapskoordinator mindre administrative ressurser, samt en større sårbarhet. Beredskapsavdelingen skal etter kommunestyrevedtak 208/21 driftes med leder beredskap og teknisk leder. Det ble høsten 2018 mottatt varsel om bekymring vedrørende uforvarlig drift av beredskapsavdeling grunnet for få dagtidsansatte, med begrunnelse i et stort kontrollspenn vedrørende oppfølging av hovedstasjons 44-48 heltidsansatte og utstyr, samt kommunens deltidsstasjon på Sommarøy og 10 branndepoter. Nytt varsel ble mottatt i januar 2022 med samme begrunnelse. Vernetjenesten ved beredskapsavdelingen drøftet i møte mars 2022 at manglende administrative ressurser påvirket arbeidsmiljøet på beredskapsavdelingen. Styret for TBR KF diskuterte i sak 34/21 møte september 2021 og protokollerte at *styret ser imidlertid at det er et behov for å styrke administrasjonen, samt de enkelte avdelinger, og viser til de anbefalinger gitt av Brann- og redningssjefens i protokollens s. 23*. På side 23 i protokollen står det beskrevet å øke beredskapsavdelingen med 1 ny dagtidsansatt (fra 3 til 4), med delvis finansiering gjennom økte inntekter. Beredskapsavdelingen i TBR ligger lavest når det gjelder ressurser for å drifte beredskapsavdelinger på tilsvarende størrelse, slik som Ålesund som har 4 dagtidsstillinger og Fredrikstad med 5 dagtidsstillinger. Det vurderes at 2 dagtidsstillinger ikke er tilstrekkelig for en forvarlig drift av heltids-innsatsstyrken i Tromsø, hovedstasjon med tilhørende utstyr, personaloppfølging, deltidsstasjon på Sommarøy, 10 branndepoter og kundeforhold som beredskapsavdeling innehar.

AMU har i sitt møte 19. april kommet med følgende uttalelse til ny bemanningsplan med 11 fast ansatte:

- AMU uttrykker stor bekymring ved at det skal reduseres i antall fast ansatte per vaktlag.
- AMU er bekymret for økt slitasje på de ansatte og at belastningen blir for stor.
- AMU er bekymret for økt sykefravær og et dårligere arbeidsmiljø.
- AMU viser til arbeidsmiljølovens bestemmelser om et forvarlig psykososialt arbeidsmiljø og regelen om fast ansettelse.

Brann- og redningssjefen vurderer at foreslått bemanningsplan som er drøftet med tillitsvalgte og verneombud ikke er optimal og tilpasset en beredskapsavdeling på størrelse og omfang som TBR KFs beredskapsavdeling, og gir en lavere beredskap enn det ROS og beredskapsanalyse tilråder. Forslaget vurderes til å gi best utnyttelse av de ressurser som er stilt til rådighet i brannordningen 2022. Det vil være nødvendig å arbeide videre med en løsning for å øke ressurser for drift av beredskapsavdeling (dagtidsstillinger) og økt fraværreserve for å forhindre høy bruk av overtid i fremtiden. Det er kartlagt muligheter for å fullfinansiere dagtidsressurser gjennom økt oppfølging av kundeforhold, salg av brannskolekurs og i fremtiden muligheten for finansiering av årsverk ved å bli tilknyttet ny fagskole som lærested/praksisplass. Her dekker staten 0,5 årsverk.

I en kommende 5 årsperiode er det beregnet at opptil 13 ansatte vil avslutte sitt arbeidsforhold grunnet nådd pensjonsalder. Det tar 2 år å utdanne en brannkonstabel. Av den årsak tilråder brann-

og redningssjefen at personalomstillingsprosessen fra 48 årsverk i turnus til 44 årsverk i turnus gjennomføres ved naturlig avgang.

Innstilling til vedtak:

1. Styret godkjenner forslag til bemanningsplan, og gjennomføring av personalomstillingsprosess ved naturlig avgang.
2. Styret ber administrasjon utarbeide forslag til organisering av fraværsreserve for drift av kommunens brann- og ulykkesberedskap i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser om heltidsstillinger.
3. Styret ber administrasjon utarbeide forslag til organisering av ressurser for forsvarlig drift av beredskapsavdelingen.

Behandling:

Vedtak

Sak 23/22 Styreinstruks

Den 21.mars i år hadde styret informasjon og noe opplæring i lover og regler knyttet til styrets arbeid. Styret ønsket at alle medlemmene skulle få opplæring og informasjon om hva et styrearbeid innebærer. Herunder arbeidsform, ansvar og formål.

Det ble gitt opplæring av eierskapsteamet i Tromsø kommune.

Følgende innhold ble berørt:

- Rettslige rammer og lovgivning
- Eierstyring, styrende organer og rolleavklaringer
- Styring, tilsyn og kontroll
- Økonomiske rammebetingelser
- Personal og arbeidsgiverfaktorer

Etter gjennomgangen ble det klart at det skal utarbeides egen styreinstruks for Tromsø brann og redning KF.

Saksutredning:

I styresak 05/21 og 12/21, pkt. 2 ble samhandling og samarbeid styret og administrasjonen tatt opp. Det ble da tatt opp at administrasjonen opplevde ulike synspunkter og dialog mellom styret og de ansatte og styret og administrasjonen.

Det er svært ulike syn på roller og rollefordeling i det daglige arbeidet. Administrasjonen ba da styret om å vedta skriftlige prosedyrer og rollefordeling. I sak 05/21 ble det vedtatt at all kommunikasjon med media skal rutes til styreleder.

Forslag til styreinstruks er en oppfølging av vedtak 05/21 og 12/21, samt styreopplæringen som ble gjennomført den 21.mars i år, sak 15/22.

Innstilling til vedtak:

Styret vedtar vedlagte styreinstruks for TBR KF

Behandling:

Vedtak

Sak 24/22 Strategiplan

Styret skal utarbeide en strategiplan for foretaket. Jfr. foretakets vedtekter:

§ 6 Styrets myndighet og ansvar

Foretaket ledes av styret. Styret har myndighet til å treffe avgjørelser i alle saker som gjelder foretaket og dets virksomhet. Styret påser at virksomheten drives i samsvar med foretakets formål, vedtekter, kommunens eierskapsmelding, økonomiplan og årsbudsjett og andre vedtak eller retningslinjer fastsatt av kommunestyret.

Styret skal realisere de vedtak og hovedmål kommunen har anvist. Styret skal sette opp delmål, legge opp strategier, fremskaffe nødvendig materiale for eierkommunen og utøve styring gjennom det enkelte driftsår.

Vedlagt et arbeidsdokument som kan legge grunnlaget for styrets arbeid.

Innstilling til vedtak:

Ingen forslag

Behandling:

Vedtak

Sak 25/22 Retningslinjer gavekasse og oppmerksomhet

Tromsø kommune har i administrasjonsutvalget vedtatt retningslinjer for gaver og oppmerksomhet. Tromsø brann og redning KF ønsker å tilpasse disse til foretaket. Jfr. Vedlegg «gavekasse og oppmerksomhet.

Innstilling til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Behandling:

Vedtak:

Sak 26/22 Orienteringssaker

1. Ny rekrutteringer

TBR KF har ansatt Eline Egestad som ny medarbeider i administrasjonen. Hun tiltrår den 23.mai 2022. Eline har bachelor innen internasjonal beredskap og er bl.a utdannet som brannkonstabel. Videre avslutter hun sin masterstudie i samfunnsøkonomi i starten av mai måned.

Foretaket jobber også med å rekruttere Controller som skal følge opp foretakets økonomi og budsjettarbeid. Søknadsfrist 20.april.

Innstilling til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Behandling:

Vedtak

2. Foreløpig revisorberetning

Innstilling til vedtak:

Styret tar saken til orientering

**Retningslinjer gavekasse og oppmerksomhet**Skrevet av
AdministrasjonenRevidert av
Brann og
redningssjefenGodkjent av
Brann og
redningssjefGyldig fra
April 2022

Side 1 av 1

Opphør av arbeidsforhold

Medarbeidere som har hatt et sammenhengende arbeidsforhold i Tromsø brann og redning KF (kommune) i minst 10 år, får tildelt gave når arbeidsforholdet opphører. All tjeneste i minst 50 % stilling regnes med, uavhengig av om tjenesten har foregått ved forskjellige steder. Permisjoner med lønn, og permisjoner uten lønn inntil 6 uker, regnes med i tjenesteansienniteten.

Gaver og/eller gavekort bør ikke overstige 1500.

Gaver gitt i ansettelsesforhold skal ikke utbetales i kontanter, men gavekort som ikke kan løses inn i kontanter, kan benyttes.

Det gis til følgende anledninger:

50 år	Gavekort (verdi 500 kr) (arbeidsgiver gir liten kake) *
60 år	Gavekort (verdi 1 000 kr) (arbeidsgiver gir nål og kake) *
Pensjonist	Arbeidsgiver gir hjelm m/plakett og kake ved avgang etter 60 år*
70 år	Gavekort (verdi 1 500 kr) (arbeidsgiver gir stor skål og kake) *
Fødsel	Blomsterbukett

Gaver gitt i ansettelsesforhold skal ikke utbetales i kontanter, men gavekort som ikke kan løses inn i kontanter, kan benyttes.

Ved dødsfall i nærmeste familie gis blomsterbukett.

* Avdelingsleder har ansvar for arrangementet (50 år, 60 år, pensjonist og 70), mens administrasjonen bestiller gavekort og kake.



Protokoll – TBRKF 28.04.2022

Møte:	Styremøte Tromsø brann og redning KF				
Møtedato:	28.04.2022	Start kl.:	09:00	Slutt kl.:	14:10
Sted:	Tromsø brannstasjon - undervisningsrommet				
Kopi:	Styrets medlemmer og varamedlemmer				
Til stede.	Inger Klo, styreleder Yngve Sollied Gunhild Johansen Kurt Knudtsen Unni Haug Kent Are Valle Charles Jacobsen Barbra Vögele (varamedlem, ikke stemmeberettiget) Fra administrasjon: Øystein Solstad, daglig leder Joakim Pedersen				

SAKSLISTE

Sak nr.	Saker
---------	-------

- | | |
|-------|---|
| 20/22 | Godkjenning innkalling 05/22. |
| 21/22 | Brannsikringsplan Tromsø sentrum |
| 22/22 | Personalomstilling ved Tromsø brann og redning KF |
| 23/22 | Styreinstruks |
| 24/22 | Strategiplan (starter klokken 12:00) |
| 25/22 | Retningslinjer gavekasse og oppmerksomhet |
| 26/22 | Orienteringssaker |

Sak 20/22 Godkjenning av innkalling

Bakgrunn for saken:

Møte innkalling legges frem for styret til godkjenning.

Saksutredning:

Innstilling til vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling nr. 05/22.

Behandling:

Vedtak, enstemmig

Styret godkjenner møteinnkalling nr. 05/22.

Sak 21/22 Brannsikringsplan Tromsø sentrum

Etter kommunestyrets vedtak i sak 122/19 har foretaket utarbeidet en brannsikringsplan for Tromsø sentrums trehusbebyggelse. Arbeidet med brannsikringsplanen baserer seg på DSBs veileder for bybrannsikring. Tromsø Brann og redning KF har hatt bistand fra Firesafe AS i dette arbeidet

Saksutredning:

Etter en serie branner i den verneverdige tette trehusbebyggelsen tidlig på 2000-tallet, gjennomførte Tromsø brann og redning KF en kartlegging av brannteknisk status for dette området, kalt "Rapport Sentrumsvern". Kommunestyret vedtok i sak 122/19 følgende:

Vedtak:

- 1. Kommunestyret vedtar framlagte «Rapport sentrumsvern» som overordnet brannsikringsplan for Tromsø kommune.*
- 2. Rapporten skal danne grunnlag for utarbeidelse av «Brannsikringsplan» for brannsikring av Tromsø sentrums trehusbebyggelse innenfor definerte «Områdebrannområde».*

Brannsikringsplanen ble ferdigstilt november 2021. Planen har ingen økonomiske konsekvenser for foretaket eller Tromsø kommune, da den baserer seg på å søke tilskudd fra f.eks Riksantikvaren for å gjennomføre tiltakene.

Innstilling til vedtak:

Styret tar vedlagte brannsikringsplanen til orientering og sender denne videre til politisk behandling i kommunestyret.

Behandling:

Vedtak, enstemmig

Styret tar vedlagte brannsikringsplanen til orientering og sender denne videre til politisk behandling i kommunestyret.

Sak 22/22 Personalomstilling ved Tromsø brann og redning KF

Kommunestyret har i vedtak 208/21 vedtatt følgende endringer for beredskapsavdelingen ved TBRKF:

Punkt 1 A: Kommunestyret fastsetter at vaktlagene i TBR KF skal bestå av 11 faste stillinger, utfra at lovkravet i dag er 10.

Punkt 1 C: Kommunestyret gir ikke tilslutning til å opprette stillingene for koordinator kompetanse og koordinator drift, da de ikke anses som nødvendige i dagens driftsituasjon og kan ivaretas av eksisterende stillinger.

Brann- og redningssjefen har drøftet plan for personalomstilling i møte 25. januar 2022 med tillitsvalgte og hovedverneombud. I denne plan fremgår det at styret skal vurdere foreslåtte tiltak i møte 28. april 2022.

Saksutredning:

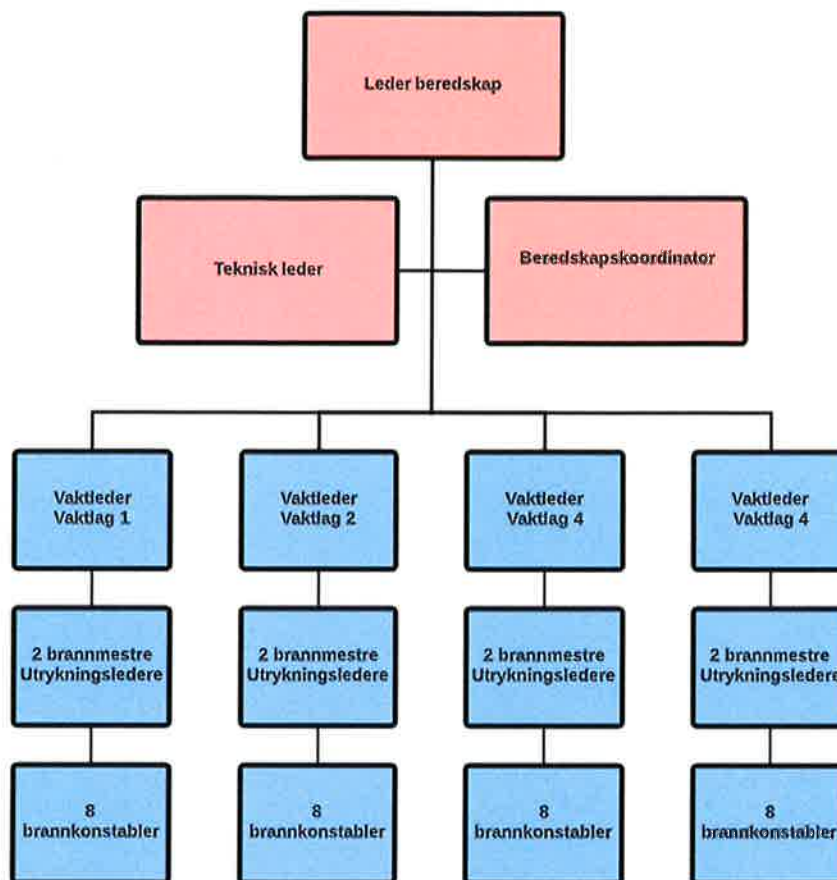
Kommunestyrevedtak 208/21 inneholder en reduksjon på 1 dagtidsstilling og 4 turnusstillinger ved beredskapsavdeling i forhold til tidligere vedtatt organisering (brannordning 2018). Vedtaket gjør det nødvendig å endre til nytt organisasjonskart og bemanningsplan for avdelingen.

Dagens bemanningsplan og organisasjonskart som følger av brannordning 2018 er følgende:

Bemanningsplan Tromsø brann og redning KF, beredskap 2021				
Totalt ant. årsverk: 51				
Funksjon	Stillingstittel	Antall	Oppgaver(overordnet)	Utdanning (overordnet)
Leder beredskap	Enhetsleder/avdeling sleder	1	Lede beredskapsavdelingen, personal og økonomi	Bachelor Kurs overordnet vaktledelse
Teknisk leder	Arbeidsleder	1	Ansvar for bilpark inkl. innkjøp og vedlikehold	Teknisk utdanning
Beredskaps-koordinator	Arbeidsleder/Koordinator	1	Koordinere daglige arbeidsoppgaver, daglig drift av beredskapsavd, øvelser/opplæring	
Vaktsjef	Overbrannmester / Arbeidsleder brann	4	Leder for vaktlag	Utrykningsleder
Utryknings-leder	Brannmester / Arbeidsleder brann	8	Utrykningsleder brann	Utrykningsleder
Innsatsmannskap	Brannkonstabel	36	Innsatsmannskap ved brann og ulykke, inkl 8 støttestyrke og 8 fraværsreserve	Brannkonstabel

(Stilling beredskapskoordinator har siden 1. februar 2021 vært vakant).

Organisasjonskartet har etter vedtatt ny brannordning i 2018 vært tilsvarende lik før brannordningen ble vedtatt: (11 pr.vaktlag)



Det ble 25. Januar 2022 påbegynt prosess for personalomstilling for å imøtekomme vedtak 208/21 i kommunestyret. Det ble etablert en omstillingsgruppe bestående av hovedverneombud, tillitsvalgte, avdelingsledelse, ledelse og ressurs fra personal- og organisasjon i Tromsø kommune, og en ressursgruppe for ROS av personalomstillingsprosess og ny bemanningsplan. Ressursgruppen har bestått av HMS-rådgiver, avdelingsledelse, varabrannsjef og 4 verneombud (1 pr vaktlag).

Det ble i møte med omstillingsgruppe 23. mars 2022 drøftet ny bemanningsplan med tillitsvalgte. I forkant av dette møtet var det gjennomført innspillmøte med beredskapsavdelingens 4 vaksjefer og beredskapsavdelingens 8 brannmestre/utrykningsledere. Det var innkommet 3 forslag som innspill fra vaksjefer og brannmestre som ble vurdert av omstillingsgruppen:

Forslag 1: 4 brigader bestående av 2 vaktlag ihht forskriftens minstekrav.

Forslag 2: 8 vaktlag ihht forskriftens minstekrav.

Forslag 3: 4 brigader med kasernert innsatsleder.

Førende for arbeidet til omstillingsgruppen var å imøtekomme vedtak 208/21 og brann- og redningsvesenets forskriftens §§ 14 og 15 om dimensjonering av beredskapen:

§ 14. Vaktlag

Et vaktlag skal bestå av minst én utrykningsleder og tre brannkonstabler.

Vaktlaget skal styrkes med ytterligere mannskap dersom det er forutsatt i byggesaken at beredskapen skal ivareta rømningsvei med høyderedskap.

Vaktlaget skal styrkes med ytterligere mannskap dersom kommunen har besluttet at tankbil skal dekke brann- og redningvesenets behov for slokkevann, jf. forskrift 17. desember 2015 nr. 1710 om brannforebygging § 21.

§ 15. Antall vaktlag

I tettsteder med 3 000 til 50 000 innbyggere skal det være minst ett vaktlag i vaktberedskap.

I tettsteder med 50 000 til 100 000 innbyggere skal det være minst to vaktlag i vaktberedskap.

I tettsteder med over 100 000 innbyggere skal det være minst tre vaktlag i vaktberedskap.

Deretter skal beredskapen økes med ett vaktlag i vaktberedskap for hver 70 000 innbyggere. Antall vaktlag i vaktberedskap etter 170 000 innbyggere kan fravikes med grunnlag i risiko- og sårbarhetsanalysen, forebyggendeanalysen og beredskapsanalysen, jf. forskriften § 7, § 8 og § 9.

Tromsø brannstasjon dekker 3 tettsteder med krav om vaktberedskap (Tromsø, Tromsdalen og Kvaløysletta) med totalt 67 817 innbyggere. I tillegg dekker stasjonen flere mindre tettsteder og distrikter i kommunen. Det er av den årsak vurdert at det er krav til minimum 2 vaktlag i vaktberedskap.

Ett (1) vaktlag består av minimum en (1) utrykningsleder og tre (3) brannkonstabler. Det er i Tromsø kommune behov for tankbil for å dekke brann- og redningsvesenets behov for slokkevann, og vaktlaget skal derfor styrkes med ytterligere mannskap. Det betraktes derfor at et vaktlag med tankbil skal bestå av 1 utrykningsleder og 4 brannkonstabler.

I 2018 ble Norconsult innleid for å eksternt kvalitetssikre brannvesenets risiko- og sårbarhetsanalyse, samt utarbeide en beredskapsanalyse (2019 – krav i ny forskrift fra 01.mars 2022). Rapport fra analysearbeidet trekker frem at *dagens organisering og bemanning av TBR KF* (brannordning 2018) *tilfredsstillende gjeldende krav og de forhold som er avdekket i ROS-analysen.*

Likevel er det identifisert behov i forhold til hvordan en skal klare å dekke opp hele det geografiske dekningsområdet, håndtere flere samtidige hendelser og sikre stor nok slagkraft og riktig utstyr ved førsteinnsats på hendelser, med følgende kulepunkt:

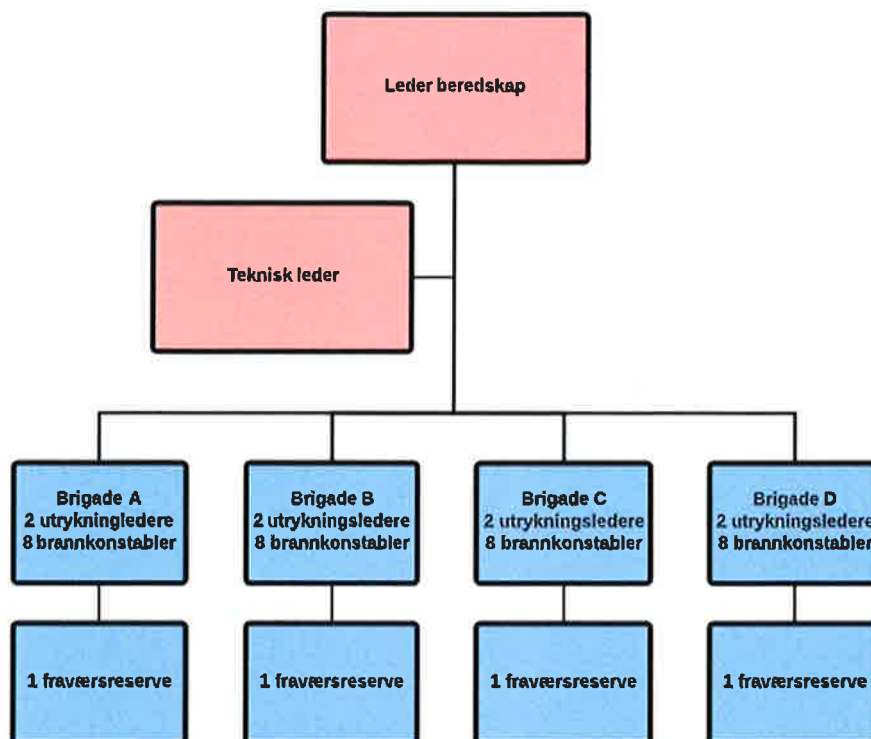
- *Etablere en ordning med 14 mann på vakt fordelt på to vaktlag totalt 12 mann + vaksjef og overordnet vakt.*

Omstillingsgruppen har i møte 23. mars 2022, vurdert at det var ønskelig å arbeide videre med forslag en (1) (brigade bestående av 2 vaktlag).

Forslag til ny bemanningsplan og organisasjonskart:

Bemanningsplan Tromsø brann og redning KF, beredskap 2022				
Totalt ant. årsverk: 46				
Funksjon	Stillingstittel	Antall	Oppgaver(overordnet)	Utdanning (overordnet)
Leder beredskap	Enhetsleder/avdelingsleder	1	Lede beredskapsavdelingen, personal og økonomi	Bachelor Kurs overordnet vaktledelse
Teknisk leder	Arbeidsleder	1	Ansv for bilpark innkl innkjøp og vedlikehold	Teknisk utdanning
Utrykningsleder	Overbrannmester	4	Utrykningsleder Leder for brigaden	Utrykningsleder
	Brannmester	4	Utrykningsleder Stedfortreder for overbrannmester	Utrykningsleder
Innsatsmannskap	Underbrannmester	8	Innsatsmannskap ved brann og ulykke Stedfortreder for utrykningsleder	Utrykningsleder
	Brannkonstabel	28	Innsatsmannskap ved brann og ulykke, inkl 8 støttestyrke	Brannkonstabel
Fraværsreserve for innsatsmannskap	Brannkonstabel	4	Fraværsreserve: Innsatsmannskap ved brann og ulykke,	Brannkonstabel

Organisasjonskart over funksjoner vil se slik ut, hvor den øverste blå rad i organisasjonskartet beskriver minstebemanningen, og den nederste blå rad i organisasjonskartet beskriver fraværsreserven.



Omstillingsgruppen, vaktstjefgruppa og brannmestrene (utrykningslederne) har gitt følgende innspill til endringen i bemanningsplan:

- Sterkt ønske om at den første brannbil som rykker ut skal være bemannet som 5-mannsbil fremfor forskriftens minstekrav som tilsier 4-mannsbil. I praksis vil det medføre at enten må brigaden øke minstebemanningen til 11 pr vakt eller så må et aksepteres at det kun er 1 tankbil fordelt på 2 vaktlag.

Argumenter som føres i saken:

Komplekse bygg i Tromsø.

Forsinket livreddende røykdykkerinnsats ved 4-mannsbetjent bil sammenlignet med 5-mannsbetjent bil.

Brannskolens utdanning tar i dag høyde for 5-mannsbetjent bil og ikke forskriftens minstekrav om 4-mannsbetjent bil.

4-mannsbetjent bil vil gi større behov for utrykning fra overordnet vakt fra hjemnevakt, for å ivareta ledelse på skadestedet som følger av at utrykningsleder har dobbeltrolle (både utrykningsleder og røykdykkerleder/sikringsperson).

4-mannsbetjent bil gir lavere sikkerhet ved innsats.

- Ved å følge forskriftens minimum med 4-mannsbetjent brannbil (1 utrykningsleder og 3 brannkonstabler) pluss 1 tankvogn, medfører det dobbeltrolle på enten sjåfør eller utrykningsleder. Dersom utrykningsleder også skal være røykdykkerleder vil det medføre krav til fysisk test også for utrykningsleder. Større brannkorps beveger seg mot en profesjonalisering av utrykningslederrollen, og dersom det skal opereres med 4-mannsbetjente brannbiler i Tromsø må utrykningsleder inneha en dobbeltrolle, og dermed både være innsatsmannskap og leder. Dette reduserer muligheten til profesjonalisering.

- Ved en minstebemanning på 10 så er alle nødt å være operativ, og det er ikke hensiktsmessig å bruke 1 turnusansatt til administrativt arbeid.
- Det er ønskelig med dedikerte røyk-/kjemikaliedykkerledere og stedfortrederordning for utrykningsleder.
- En svakhet med dagens organisering er at ved minstebemanning kan det være 3 befal på vakt (vaktsjef + 2 utrykningsledere) og dermed kun 7 innsatsmannskaper. Ny organisering må ta høyde for at det er 2 befal på vakt og 8 innsatsmannskaper.

I 2018 startet “befalsomstillingsprosjektet” også omtalt som “lederprosjektet”. Dette prosjektet hadde som målsetting å gi vaktsjefen et større formelt ansvar for sitt lag administrativt og operativt. Prosjektet tok også høyde for å innføre et operasjonelt ledd i innsatsorganisasjonen, hvor dagens overordnet vakt (01) skulle løftes til stabssjef i dreierende hjemnevakt (09-vakt) og dagens vaktsjefer skulle bli kasernerte innsatsledere (01). En slik ordning eksisterer i de største korps i Norge i dag. Ordningen vil kreve en høyere minimumsbemanning enn forskriftens minimumskrav, da funksjon innsatsleder må dekkes (en funksjon som i dag dekkes av hjemnevaktsordning). I brannordning 2022 er det vedtatt en dimensjonering av beredskapen tilsvarende forskriftens minimum, og med den forutsetning vurderes det som lite hensiktsmessig å bruke operativt turnuspersonell til tunge administrative oppgaver som dialogmøter med NAV, økonomi og lignende. Administrative kapasiteter burde dekkes av dagtidsansatte med 37,5 timers arbeidsuke og ikke turnuspersonell som skal bruke sin arbeidstid til brannberedskapsoppgaver som øvelser, trening og brannforebyggende oppgaver, samt følger særavtale SF2404 (som har 21 timer aktivtid og 21 timer passivtid pr uke). Dagens befalsomstillingsprosjekt vil etter ny bemanningsplan avsluttes, og det vil bli gjennomført opplæringsprosjekter for å løfte utrykningsledere for å kunne utføre den daglige driften som forventes av fremtidens utrykningsledere:

- Kurs/opplæring i å gjennomføre utviklingssamtaler
- Kurs/opplæring i øvingsplanlegging
- Kurs/opplæring i utrykningsledelse (7-trinnsmodell)
- Fagdager for å sørge for at de 4 brigader er samkjørte, erfaringsdeling, kompetanseheving

Ny bemanningsplan (2022) følger brann- og redningsvesenforskriftens minimum om 2 utrykningsledere og 8 innsatsmannskaper i døgnkontinuerlig vakt, og en fraværsreserve på 1 innsatsmannskap. Bemanningsplan i 2018 besto av 1 vaktleder, 2 utrykningsledere, 8 innsatsmannskaper og en fraværsreserve på 2 innsatsmannskaper. Dette kunne medføre at ved fravær av innsatsmannskaper kunne det være 3 ledere på vakt og 7 innsatsmannskaper. Ny bemanningsplan tar høyde for at hver vakt skal være likt organisert, med 2 utrykningsledere og 8 innsatsmannskaper, slik som brann- og redningsvesenforskriften beskriver det.

For å dekke fravær består hver brigade av 11 faste ansatte, noe som gir en fraværsreserve på 10 % (1 ansatt). Dette er erfaringsmessig lavere enn beredskapsavdelingen har hatt behov for, og det er også lavere fraværsreserve enn hva andre beredskapsavdelinger driftes med:

- Kristiansand har minimumsbemanning på 9 og fraværsreserve på 2 (22 %)
- Fredrikstad har minimumsbemanning på 8 og fraværsreserve på 3 (37,5 %)
- Drammen har minimumsbemanning på 13 og fraværsreserve på 3 (23 %)
- Bodø har minimumsbemanning på 5 og fraværsreserve på 3 (tillitsvalgte informerer om at de i 2022 arbeider med å øke minimumsbemanning til 6, noe som gir en fraværsreserve på 2 eller 33 %).

Brann- og redningssjefen er bekymret for økt bruk av overtid og ekstravakter for å opprettholde minimumsberedskapen grunnet lav fraværereserve. Dette vil kunne gi økt slitasje på ansatte, økte kostnader som følger av overtid samt en lavere totalberedskap som følger av mindre beredskapsstyrke (totalt antall personer som inngår i brann- og redningsvesents beredskap).

Når det gjelder dagtidsressurser så medfører reduksjon i dagtidsstillinger fra 3 til 2, ved fjerning av stilling som beredskapskoordinator mindre administrative ressurser, samt en større sårbarhet. Beredskapsavdelingen skal etter kommunestyrevedtak 208/21 driftes med leder beredskap og teknisk leder. Det ble høsten 2018 mottatt varsel om bekymring vedrørende uforsvarlig drift av beredskapsavdeling grunnet for få dagtidsansatte, med begrunnelse i et stort kontrollspenn vedrørende oppfølging av hovedstasjons 44-48 heltidsansatte og utstyr, samt kommunens deltidsstasjon på Sommarøy og 10 branndepoter. Nytt varsel ble mottatt i januar 2022 med samme begrunnelse. Vernetjenesten ved beredskapsavdelingen drøftet i møte mars 2022 at manglende administrative ressurser påvirket arbeidsmiljøet på beredskapsavdelingen. Styret for TBR KF diskuterte i sak 34/21 møte september 2021 og protokollerte at *styret ser imidlertid at det er et behov for å styrke administrasjonen, samt de enkelte avdelinger, og viser til de anbefalinger gitt av Brann- og redningssjefens i protokollens s. 23*. På side 23 i protokollen står det beskrevet å øke beredskapsavdelingen med 1 ny dagtidsansatt (fra 3 til 4), med delvis finansiering gjennom økte inntekter. Beredskapsavdelingen i TBR ligger lavest når det gjelder ressurser for å drifte beredskapsavdelinger på tilsvarende størrelse, slik som Ålesund som har 4 dagtidsstillinger og Fredrikstad med 5 dagtidsstillinger. Det vurderes at 2 dagtidsstillinger ikke er tilstrekkelig for en forsvarlig drift av heltids-innsatsstyrken i Tromsø, hovedstasjon med tilhørende utstyr, personaloppfølging, deltidsstasjon på Sommarøy, 10 branndepoter og kundeforhold som beredskapsavdeling innehar.

AMU har i sitt møte 19. april kommet med følgende uttalelse til ny bemanningsplan med 11 fast ansatte:

- AMU uttrykker stor bekymring ved at det skal reduseres i antall fast ansatte per vaktlag.
- AMU er bekymret for økt slitasje på de ansatte og at belastningen blir for stor.
- AMU er bekymret for økt sykefravær og et dårligere arbeidsmiljø.
- AMU viser til arbeidsmiljølovens bestemmelser om et forsvarlig psykososialt arbeidsmiljø og regelen om fast ansettelse.

Brann- og redningssjefen vurderer at foreslått bemanningsplan som er drøftet med tillitsvalgte og verneombud ikke er optimal og tilpasset en beredskapsavdeling på størrelse og omfang som TBR KFs beredskapsavdeling, og gir en lavere beredskap enn det ROS og beredskapsanalyse tilråder. Forslaget vurderes til å gi best utnyttelse av de ressurser som er stilt til rådighet i brannordningen 2022. Det vil være nødvendig å arbeide videre med en løsning for å øke ressurser for drift av beredskapsavdeling (dagtidsstillinger) og økt fraværereserve for å forhindre høy bruk av overtid i fremtiden. Det er kartlagt muligheter for å fullfinansiere dagtidsressurser gjennom økt oppfølging av kundeforhold, salg av brannskolekurs og i fremtiden muligheten for finansiering av årsverk ved å bli tilknyttet ny fagskole som lærested/praksisplass. Her dekker staten 0,5 årsverk.

I en kommende 5 årsperiode er det beregnet at opptil 13 ansatte vil avslutte sitt arbeidsforhold grunnet nådd pensjonsalder. Det tar 2 år å utdanne en brannkonstabel. Av den årsak tilråder brann-

og redningssjefen at personalomstillingsprosessen fra 48 årsverk i turnus til 44 årsverk i turnus gjennomføres ved naturlig avgang.

Innstilling til vedtak:

1. Styret godkjenner forslag til bemanningsplan, og gjennomføring av personalomstillingsprosess ved naturlig avgang.
2. Styret ber administrasjon utarbeide forslag til organisering av fraværsreserve for drift av kommunens brann- og ulykkesberedskap i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser om heltidsstillinger.
3. Styret ber administrasjon utarbeide forslag til organisering av ressurser for forsvarlig drift av beredskapsavdelingen.

Behandling:

Vedtak, enstemmig

1. Styret godkjenner forslag til bemanningsplan, og gjennomføring av personalomstillingsprosess ved naturlig avgang.
2. Styret ber administrasjon utarbeide forslag til organisering av fraværsreserve for drift av kommunens brann- og ulykkesberedskap i tråd med arbeidsmiljølovens bestemmelser om heltidsstillinger.
3. Styret ber administrasjon utarbeide forslag til organisering av ressurser for forsvarlig drift av beredskapsavdelingen.

Sak 23/22 Styreinstruks

Den 21.mars i år hadde styret informasjon og noe opplæring i lover og regler knyttet til styrets arbeid. Styret ønsket at alle medlemmene skulle få opplæring og informasjon om hva et styrearbeid innebærer. Herunder arbeidsform, ansvar og formål.

Det ble gitt opplæring av eierskapsteamet i Tromsø kommune.

Følgende innhold ble berørt:

- Rettslige rammer og lovgivning
- Eierstyring, styrende organer og rolleavklaringer
- Styring, tilsyn og kontroll
- Økonomiske rammebetingelser
- Personal og arbeidsgiverfaktorer

Etter gjennomgangen ble det klart at det skal utarbeides egen styreinstruks for Tromsø brann og redning KF.

Saksutredning:

I styresak 05/21 og 12/21, pkt. 2 ble samhandling og samarbeid styret og administrasjonen tatt opp. Det ble da tatt opp at administrasjonen opplevde ulike synspunkter og dialog mellom styret og de ansatte og styret og administrasjonen.

Det er svært ulike syn på roller og rollefordeling i det daglige arbeidet. Administrasjonen ba da styret om å vedta skriftlige prosedyrer og rollefordeling. I sak 05/21 ble det vedtatt at all kommunikasjon med media skal rutes til styreleder.

Forslag til styreinstruks er en oppfølging av vedtak 05/21 og 12/21, samt styreopplæringen som ble gjennomført den 21.mars i år, sak 15/22.

Innstilling til vedtak:

Styret vedtar vedlagte styreinstruks for TBR KF

Behandling:

Styret oppretter en arbeidsgruppe bestående av Gunhild (ansvarlig), Kurt og Inger, som utarbeider forslag til ny styreinstruks som fremlegges til styret for behandling.

Vedtak, enstemmig

Styret oppretter en arbeidsgruppe bestående av Gunhild (ansvarlig), Kurt og Inger, som utarbeider forslag til ny styreinstruks som fremlegges til styret for behandling.

Sak 24/22 Strategiplan

Styret skal utarbeide en strategiplan for foretaket. Jfr. foretakets vedtekter:

§ 6 Styrets myndighet og ansvar

Foretaket ledes av styret. Styret har myndighet til å treffe avgjørelser i alle saker som gjelder foretaket og dets virksomhet. Styret påser at virksomheten drives i samsvar med foretakets formål, vedtekter, kommunens eierskapsmelding, økonomiplan og årsbudsjett og andre vedtak eller retningslinjer fastsatt av kommunestyret.

Styret skal realisere de vedtak og hovedmål kommunen har anvist. Styret skal sette opp delmål, legge opp strategier, fremskaffe nødvendig materiale for eierkommunen og utøve styring gjennom det enkelte driftsår.

Vedlagt et arbeidsdokument som kan legge grunnlaget for styrets arbeid.

Innstilling til vedtak:

Ingen forslag

Behandling:

Styret ber administrasjonen å starte innspillsrunder om «hvordan bygge laget frem mot 2025» med verktøy som SWOT på de ulike avdelinger i foretaket, samt utforme et forslag til strategier og handlingsplan. Administrasjonen skal fremlegge en arbeidsplan. Det arrangeres styreseminar 24. august.

Vedtak, enstemmig

Styret ber administrasjonen å starte innspillsrunder om «hvordan bygge laget frem mot 2025» med verktøy som SWOT på de ulike avdelinger i foretaket, samt utforme et forslag til strategier og handlingsplan. Administrasjonen skal fremlegge en arbeidsplan. Det arrangeres styreseminar 24. august.

Sak 25/22 Retningslinjer gavekasse og oppmerksomhet

Tromsø kommune har i administrasjonsutvalget vedtatt retningslinjer for gaver og oppmerksomhet. Tromsø brann og redning KF ønsker å tilpasse disse til foretaket. Jfr. Vedlegg «gavekasse og oppmerksomhet.

Innstilling til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Behandling:

Vedtak, enstemmig

Styret tar saken til orientering

Sak 26/22 Orienteringssaker

1. Ny rekrutteringer

TBR KF har ansatt Eline Egestad som ny medarbeider i administrasjonen. Hun tiltrår den 23.mai 2022. Eline har bachelor innen internasjonal beredskap og er bl.a utdannet som brannkonstabel. Videre avslutter hun sin masterstudie i samfunnsøkonomi i starten av mai måned.

Foretaket jobber også med å rekruttere Controller som skal følge opp foretakets økonomi og budsjettarbeid. Søknadsfrist 20.april.

2. Foreløpig revisorberetning

Endelig revisorberetning er mottatt. Denne blir vedlagt tertialrapport som behandles neste styremøte.

3. Orientering fra eierskapsmøte 26. april 2022

Muntlig orientering fra styreleder.

Innstilling til vedtak:

Styret tar sakene til orientering

Behandling:

Vedtak, enstemmig

Styret tar sakene til orientering

Tromsø brann og redning KF

Sted: Brannstasjon

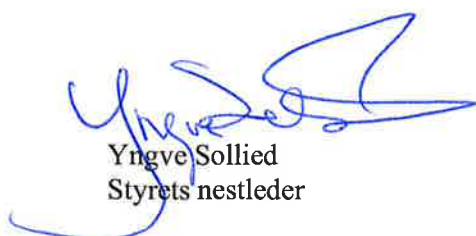
Dato: 28.04.2022



Øystein P. Solstad
Daglig leder



Inger Kle
Styrets leder



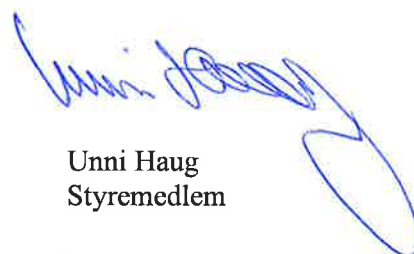
Yngve Sollid
Styrets nestleder



Gunhild Johansen
Styremedlem



Kurt Knudtsen
Styremedlem



Unni Haug
Styremedlem



Kent Are Valle
Styremedlem



Charles Jacobsen
Styremedlem