



## Protokoll styremøte 04/22 – TBRKF den 21.03.2022

|               |  |            |       |            |       |
|---------------|--|------------|-------|------------|-------|
| Møte:         | <b>Styremøte Tromsø brann og redning KF</b>  |            |       |            |       |
| Møtedato:     | 21.03.2022   | Start kl.: | 09:00 | Slutt kl.: | 15:00 |
| Sted:         | Tromsø brannstasjon - undervisningsrommet  |            |       |            |       |
| Kopi:         | Styrets medlemmer  |            |       |            |       |
| Til stede.    | Eventuelt forfall meldes på mobil nr. 913 65 681 eller via e-post til daglig leder. Varamedlemmer skal ikke møte uten særskilt innkalling. |            |       |            |       |
| Utsendt dato: | - pr mail  |            |       |            |       |

### SAKSLISTE

#### Sak nr.      Saker

- 11/22 Godkjenning innkalling 04/22.
- 12/22 Årsmelding 2021
- 13/22 Økonomi – TBRKF
- 14/22 Utredning bestilt av DNMF
- 15/22 Styrearbeid (starter klokken 12:00)
- 16/22 Orienteringssaker

## **Sak 11/22 Godkjenning av innkalling**

### Bakgrunn for saken:

Møte innkalling legges frem for styret til godkjenning.

### Saksutredning:

#### Forslag til vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling nr. 04/22.

### Behandling:

### Vedtak:

## Sak 12/22    Årsmelding 2021

Årsmelding som vedlegg til saken.

### Forslag til vedtak:

Styret tar årsmeldingen til orientering.

### Behandling:

### Vedtak

## Sak 13/22    Økonomi – TBR KF

Administrasjonen har den 15.mars hatt møte med revisjonen i kommunen.

Her ble det tatt en gjennomgang av det foreløpige avlagte regnskap for 2021. I tillegg er det satt i gang et arbeid sammen med kommunedirektøren og eierskapsteamet, der budsjett 2022 kvalitetssikres opp mot vedtatte brannordning, K-sak 208/21.

I møte med revisjonen ble det bemerket at foretaket må gjennomføre en kontroll på fordelingen av de administrative og daglig leders kostnader overført selvkostområdet feiing. Foretaket må mulig åpne årsregnskapet igjen for å endre fordelingen og legge til kommentarer til noter. Det er også mulig at det mangler noe på lønnsavsetningen 2021.

Revisor anfører følgende til årsregnskapet:

1. Opprinnelig budsjett må beskrives i årsregnskapet. Dette ble vedtatt i sak 81/21 i kommunestyremøte juni, etter økrap 1 (mai 2021).
2. Det er nå kjent hva tap på fordring etter «trålerbrannen» er, og det er naturlig at dette kommer frem i note.
3. Det burde komme frem at salg av varer og tjenester er under utredning av jurist i note.
4. Det er i 2021 korrigert for lånefeil. I note burde det korrigeres også for 2020 og samtidig gi en beskrivelse av hva som er gjort. Dette for at det skal være sammenlignbart fra år til år.
5. Det burde komme frem i noter at bygget formelt er eid av Tromsø kommune (hjemmelshaver), men at Tromsø brann og redning KF skal ha full råderett over bygget, og opptre som byggeier.
6. På selvkostområdet er det ikke skilt mellom direkte og indirekte kostnader.
7. Burde mulig være avsetning ikke-utbetalte lønnskostnader som følger av lønnsoppgjør.
8. Det er belastet for høye administrative kostnader til selvkostområdet feiing.

Styret behandlet i sak 10/22 årsregnskapet for foretaket. Etter at revisjonen er ferdig med sitt arbeid kan det bli aktuelt å åpne regnskapet og gjøre noen endringer.

### Forslag til vedtak:

Styret gir administrasjonen fullmakt til å endre årsregnskapet for 2021 etter at revisjonen er ferdig med sitt arbeid.

## Behandling:

## Vedtak

### **Sak 14/22 Utredning bestilt av DNMF**

Bakgrunnen er en utredning fra advokat Kvale Advokatfirma DA, bestilt av Maskinistforbundet vedrørende vedtatte endringer i Tromsø brann og redning KF.

Jfr. K-sak 208/21

## Saksutredning:

Det er fra fagforeningen Det Norske Maskinistforbundet (DNMF) reist to hovedproblemstillinger i forbindelse med vedtaket fattet av kommunestyret i Tromsø kommune den 15. desember om endringer i TRB KF:

- 1: Lovligheten av vedtakene i et forvaltningsrettslig og samfunnsmessig perspektiv sett opp mot kommunens plikt til å drifte kommunenes brann- og redningsberedskap.
- 2: Lovligheten av å gjøre endringer i beredskapsavdelingen i et arbeidsrettslig perspektiv.

I tillegg er det reist følgende spørsmål:

- 3: Lovligheten av å avslutte redningsdykkertjenesten i Tromsø kommune.

Kvale-rapportens konklusjoner og brann- og redningssjefens vurderinger:

### 1: Lovligheten av å redusere brann- og redningsberedskapen i Tromsø kommune

Kvale-rapporten konkluderer med følgende punkter:

1.del: Kommunestyrets vedtatte endringer i brann- og redningsberedskapen 15. desember 2021 kan være i strid med kravet om en forsvarlig saksbehandling ved at saken synes å være for dårlig opplyst på vedtakstidspunktet.

2.del: Det vurderes som usikkert om Tromsø kommune etter kommunestyrevedtaket 15. desember 2021, har et brann og redningsvesen som er organisert og dimensjonert slik at kravet til en forsvarlig brann og redningsberedskap innenfor det geografiske området er oppfylt.

Videre uttrykker Kvale-rapporten at *dagens bemanning av beredskapsavdelingen til TBR KF tilfredsstillende formelt minimumskravene i lov og forskrift, men er ikke i tråd med anbefalingene i de lovpålagte ROS-analysene og beredskapsplaner utarbeidet av kommunen og eksterne aktører. Det er derfor mye som tilsier at kommunestyrets vedtak om avvikling av redningsdykkertjenesten og reduksjon i antall mannskaper per vakt samlet sett, innebærer at kommunen ikke lenger har en forsvarlig beredskap for Tromsøs borgere og andre som har behov for akutt redningsassistanse innenfor kommunens ansvarsområde.*

Brann og redningssjefen vurderer at Kvale-rapportens kapittel 4 om *lovligheten av å redusere brann og redningsberedskapen i Tromsø kommune* i stor grad er korrekt fremstilt og vurdert i Kvale-rapporten. De to forholdene som er vurdert er vedtak om kutt i bemanning pr vaktlag og avvikling av redningsdykkertjenesten. Disse er vurdert nærmere under:

#### Kutt i bemanning per vaktlag:

I forslag til ny brannordning, styresak 34/21, innstilte styret i TBR KF på å holde beredskapsnivået i Tromsø kommune ihht forskriftens demografiske minimum med 2 vaktlag totalt bestående av 10 innsatsmannskaper. For å redusere bruk av overtid og vikarer ble det innstilt på at hvert vaktlag skulle bestå av 13 årsverk i turnus:

|                         | Vaktlag 1 | Vaktlag 2 | Vaktlag 3 | Vaktlag 4 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Minimumsbemanning       | 10        | 10        | 10        | 10        |
| Antall årsverk i turnus | 13        | 13        | 13        | 13        |

Det har i både interne og eksterne analyser blitt trukket frem som en sårbarhet at beredskapsavdelingen er bemannet etter et demografisk minstekrav (brann- og redningsvesen forskriften §§ 14 og 15), uten å ta hensyn til brannvesenets dekningsområde (geografi), innsatstid og oppgaver brannvesenet er satt til å utføre utover lov og forskriftens minstekrav.

I Norconsultrapporten 2018 tilrårer Norconsult at TBR KF øker sin bemanning fra minimum 10 personer på vakt, med bakgrunn i den samlede befolkningsstørrelsen, innsatstid, samt kompleksitet i ulike oppdrag foretaket vil kunne bli satt til å løse. Rapporten identifiserer et behov i forhold til hvordan foretaket skal klare å dekke opp det geografiske dekningsområdet, håndtere flere hendelser samtidig og sikre stor nok slagkraft og riktig utstyr ved førsteinnsats på hendelser, gjennom å *etablere en ordning med 14 mann på vakt fordelt på to vaktlag av 12 mann + vaktsjef og overordnet vakt*. Det har i ettertid av rapporten ikke blitt gitt styringssignaler fra eier til brann og redningssjefen om at dimensjoneringen av brannvesenet skulle øke. Av den årsak ble det i brannordning 2022 ikke foreslått en økning i dimensjonering, men det ble beholdt en minimumsbemanning på 10 mann i døgkontinuerlig turnus.

Kommunestyrets vedtak av 15. desember 2021 om kutt i bemanning pr vaktlag påvirker ikke brannvesenets dimensjonering, da minstebemanningen på 10 pr vakt er beholdt. Et kutt i antall årsverk får dermed ingen operativ konsekvens, men en driftsmessig konsekvens som blir beskrevet nærmere i punkt 2. lovligheten av vedtatte endringer i et arbeidsrettslig perspektiv.

Når det gjelder avvikling av redningsdykkertjenesten viser kommunens risiko og sårbarhetsanalyser at det er en reell fare for drukning i Tromsø, og at redningsdykker er et tiltak for å redusere risikoen. Brann og redningssjefens tilrådning til kommunestyret var å opprettholde redningsdykkertjenesten. Avvikling av redningsdykkertjenesten kan være et brudd på brann og eksplosjonsvernloven § 11 bokstav f, som sier at *brannvesenet skal være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko og sårbarhetsanalyse*.

I den tid det ble utredet å opprette dykkerberedskap i Tromsø uttalte daværende ordfører i skriv til Troms fylkeskommune (ref 02/03506/002452/04-X20) datert 26.01.2004 at det *selv om dykkerberedskap ikke er en lovpålagt tjeneste for det offentlige, har svært mange kommuner vurdert drukningsulykker som en stor risiko og har derfor gjort noe med det. De har vedtatt at en god dykkerberedskap skal inngå i tjenestetilbudet i kommunene deres. I Tromsø kommune er det i dagens situasjon ønskelig og nødvendig å gjøre noe med dette*.

ROS-analyser av nyere datoer viser at risikoen for drukning ikke er redusert siden 2004, og det må derfor vurderes om vedtak om nedleggelse av redningsdykkertjeneste i kommunestyret 15. desember 2021 strider mot tidligere saksbehandlinger i kommunen som resulterte i opprettelse av redningsdykkerberedskapen.

Det er på det rene at det er beskrevet i kommunens risiko og sårbarhetsanalyse at brannvesenet skal være innsatsstyrke mot drukning gjennom å ha redningsdykkere. Kommuner har et handlingsrom i å selv beslutte hvilke tiltak som skal iverksettes for å redusere en kartlagt risiko. Kommunen har derfor også et handlingsrom til å akseptere en *restrisiko* dersom det ikke etableres et tiltak mot en risiko. Den 1. mars 2022 trådte ny brann og redningsvesenforskrift i kraft, og i tilhørende veileder står det beskrevet at kommunen skal dokumentere brannvesenets dimensjonering, samt hvilke hendelser brannvesenet ikke kan håndtere.

Kvale-rapporten stiller spørsmål til om saksbehandlingen i forkant av kommunestyrevedtaket er tilstrekkelig opplyst, og konkluderer med at vedtaket er gjort uten forsvarlig utredninger. Brann og redningssjefen har i flere år fremlagt dokumentasjon til kommunestyret som beskriver konsekvenser av nedleggelse av redningsdykkertjenesten. Oppsummert kan denne konsekvensen beskrives som *at nødstilte som ikke kan berges av overflate reddere må vente på redningsressurser fra Alta, Bodø eller en redningstjeneste fremskaffet fra private dykkere i nærområdet.*

Utover dette er det utarbeidet et notat i tilknytning til kommunestyrets endringsforslag. Dette notatet inneholder ingen utredning av konsekvenser av tiltaket, annet enn en økonomisk redegjørelse for kommunens økonomiske besparelser ved avvikling av redningsdykkertjenesten.

Avvikling av redningsdykkertjenesten er en reell reduksjon av kommunens kapasiteter, og det medfører en reell *restrisiko*. Om kommunestyrets vedtak forvaltningsmessig er lovlig, har ikke foretaket kompetanse til å vurdere. Om kommunestyrets vedtak om avvikling av redningsdykkerberedskapen er lovlig i henhold til brann og eksplosjonsvernloven § 11 bokstav f, samt sivilbeskyttelsesloven §§ 14 og 15 er det Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap (DSB) som gjennom sin tilsynsrolle som kan stadfeste.

## 2. Lovligheten av vedtatte endringer i et arbeidsrettslig perspektiv

Kvale-rapporten konkluderer med følgende punkter:

- 1.del: Det vurderes å være vanskelig for TBR KF å saklig begrunne oppsigelser på grunn av virksomhetens forhold i tråd med arbeidsmiljølovens krav.
2. del: Bostedsplikt kan besluttes for nyansatte i kraft av arbeidsgivers styringsrett, så fremt kravet er saklig begrunnet i foretakets behov.

Kvale-rapportens konklusjoner og brann og redningssjefens vurderinger:

Kvale-rapporten viser til høyesterettsdom (“ambulansedommen, 2008 og Statfjorddommen 1989) at dersom virksomheter har et stabilt og kontinuerlig fravær, gir det grunnlag for en større fast grunnbemanning. Det vises til utstrakt bruk av vikarer i perioden 2019-2021, med henholdsvis 8,72 årsverk, 7,57 årsverk og 6,95 årsverk. Kvale-rapporten stiller også spørsmål om det er rettslig tillat å legge opp til et vikarbruk av et slikt omfang som TBR KF historisk sett har gjort. Det vurderes også at den samlede overtidsbruken i TBR KF tilsier at det kan foreligge brudd på arbeidsmiljølovens regler om overtid, samt den tariffrettslige forpliktelsen til å begrense overtidsbruken.

Kvale-rapporten konkluderer med at det kan være vanskelig å oppfylle kravet til saklig oppsigelse dersom fast ansatte sies opp og erstattes av økt overtidbruk og økt vikarbruk.

Brann og redningssjefen vurderer at Kvale-rapportens kapittel 5, om arbeidsrettslige perspektiver i stor grad er korrekt fremstilt og vurdert i Kvale-rapporten, om reduksjon i vaktlagets størrelse og bostedsplikt. Disse er nærmere vurdert under:

#### Nedbemannig

Kommunestyrets vedtak 15. desember 2021 opprettholdt kravet til minimumsbemannig på 10 personer i døgnkontinuerlig vakt, jf. brann og redningsvesen forskriftens §§ 14 og 15, men reduserte på det totale antall årsverk pr vaktlag for å dekke minstekravet til døgnkontinuerlig bemanning.

I 2018 ble ny brannordning for Tromsø kommune vedtatt. Denne brannordningen definerte minstebemannig til 10 innsatsmannskaper på vakt hele døgnet. Totalt ble det i brannordningen beskrevet 48 årsverk for å dekke dette. Dette utgjorde med døgnturnus, ihht SFS2404, fire (4) vaktlag med 12 innsatsmannskap pr vaktlag. Realitetene ble aldri slik, da det ikke fulgte finansiering/hjelmer til å tilsette 48 innsatsmannskaper. Når pandemien traff ble samtlige 48 stillinger besatt, men samtidig gikk 3 ut i permisjon.

Et vedtak hvor det besluttes 11 innsatsmannskaper pr vaktlag kan fremstå som en styrking av bemanningen dersom det blir vurdert opp mot forskriftens minstekrav. Dersom det gjøres en beregning av nødvendige antall årsverk for å dekke en turnus med minimum 10 innsatsmannskaper på vakt til enhver tid, vil ikke 11 pr vaktlag være tilstrekkelig. Dette viser også historiske tall for vikar og overtidbruk ved TBR KF.

Til sammenligning er *overdekning* en naturlighet i turnusplanlegging blant øvrige brannkorps:

| Brannvesen                        | Overdekning (fraværsreserve) |
|-----------------------------------|------------------------------|
| Fredrikstad                       | 37,5 %                       |
| Trondheim                         | 27,5 %                       |
| Bodø                              | 25-40 %*                     |
| Kristiansand                      | 22 %                         |
| Harstad                           | 20 %                         |
| Tromsø etter<br>kst.vedtak 208/21 | 10 %                         |

\* Salten brann har brigadefledere på vakt i Bodø som finansieres av tilknyttede kommuner i IKSet. Dersom de brukes som en fraværsreserve vil dette gi 40 % fraværsreserve i Bodø.

I notat tilknyttet kommunestyrets vedtak er det ikke gjort noen vurdering av ressursbehovet for en turnus med minimumsbemannig på 10 innsatsmannskaper hele døgnet - hele året. Notatet beskriver kun en besparelse dersom overdekningen/fraværsreserven reduseres fra 20 % (12 pr vaktlag) til 10 % (11 pr vaktlag).

En slik økonomisk beregning gir ikke et korrekt bilde, da det under forutsetning av konstant minstebemannig (10 i vaktordning hele døgnet), vil gi en økt vikar og overtidbruk ved å redusere på overdekning/fraværsreserven. TBR KF har i en årrekke driftet med kun 10 % overdekning (11 pr vaktlag), og dette gir konsekvenser som høy vikar og overtidbruk, samt ansettelser som følger av arbeidsmiljøloven § 14-9 *fast ansettelse etter 3 år som vikar*. Det blir i samme notat beskrevet at brannvesenet ble tilført flere faste stillinger i 2018, uten at dette ga effekt som mindre overtid og

mindre vikarbruk. Årsaken til dette er at stillingene aldri ble tildelt, men kun beskrevet i brannordningen.

Administrasjonens beregning av en turnus som dekker minimumskravet på 10 innsatsmannskaper hele døgnet, hele året er utarbeidet:

| Beskrivelse                         | Beregning   | Årsverk              |
|-------------------------------------|---|----------------------|
| Bemanning                           | 10 innsatsmannskaper hele døgnet.<br>365 døgn<br>1 årsverk = 81,7 døgnavakter (SFS2404)   | 44,7 årsverk         |
| Kurs/kompetanse                     | Brannvesen følger nasjonal utdanning, som pr i dag er etatsutdanning og kurs på Norges brannskole. Egne kurs for bruk av redningsredskaper og lignende. | 1 årsverk            |
| Lov, avtale og tariff-festet fravær | Kompensasjonsfri, erfaringstall snitt 2021 og 2020  | 0,9 årsverk          |
| Lov, avtale og tariff-festet fravær | Fravær barn, erfaringstall snitt 2021 og 2020   | 1,32 årsverk         |
| Lov, avtale og tariff-festet fravær | Egenmelding/sykefravær, ferie, erfaringstall snitt 2021 og 2020   | 4,5 årsverk          |
|                                     | <b>Totalt</b>   | <b>52,42 årsverk</b> |

Dersom det tilføres 52 faste årsverk for drift av turnusen som skal levere 10 innsatsmannskaper hele døgnet-hele året, så tilsvarer dette 13 pr vaktlag og en overdekning på 30 %.

Historisk fravær støtter administrasjonens beregninger av nødvendige årsverk for å drifte en turnus med 10 innsatsmannskaper på vakt hele døgnet-hele året:

| År   | Antall årsverk (fordelt på 4 vaktlag) | Minste-bemanning | Overtid, antall timer | Vikar/ekstrahjelp, antall timer | Vikar/ekstrahjelp, i årsverk |
|------|---------------------------------------|------------------|-----------------------|---------------------------------|------------------------------|
| 2021 | 46                                    | 10               | 5 481                 | 13 600                          | 6,95                         |
| 2020 | 46                                    | 10               | 5 590                 | 14 836                          | 7,57                         |
| 2019 | 44                                    | 10               | 6 620                 | 17 083                          | 8,72                         |

En nedbemanning av faste årsverk vil utvilsomt gi høyere bruk av vikarer og overtid. Jurist og leder for personal og organisasjonsutvikling i Tromsø kommune har bekreftet ovenfor Tromsø brann og redning at det ikke vil være mulig å gjennomføre en nedbemanning med oppsigelser på saklig grunnlag.

Brann- og redningssjefen vurderer at en nedbemanning vil være uetisk, i strid med arbeidsmiljøloven, i strid med heltidskultur og trolig ulovlig bruk av vikarer og overtid, under forutsetning at tjenesteproduksjon fortsatt skal være en minstebemanning på 10 innsatsmannskaper hele døgnet - hele året.



### Bostedsplikt

I utgangspunktet står enhver arbeidstaker fritt til å bosette seg der han måtte ønske. Arbeidsgiver har dermed ingen rett til å blande deg inn i hvor en arbeidstaker ønsker å bosette seg. Imidlertid vil et ønske eller et krav om et bestemt bosted i enkelte tilfeller kunne ha fornuftige og saklige formål.

*For eksempel* kan arbeidsgiver bestemme at den ansatte skal bosette seg i såkalt "tjeneste-messig" forsvarlig avstand til tjenestestedet. Denne bostedsplikten er begrunnet i beredskapsmessige hensyn. Utenfor de lovpålagte tilfellene kan man som arbeidsgiver neppe ensidig bestemme hvor den ansatte skal bo. Imidlertid kan arbeidsgiver stille krav til bosted som en del av stillingen, slik at hvor arbeidstaker skal bo blir en del av arbeidsavtalen. I slike tilfeller har altså arbeidstakeren formelt samtykket til at han skal bo der hvor du som arbeidsgiver har bestemt.

I vedtaket sak 208/21 står følgende:

*E. Det innføres bostedsplikt for nyansatte på beredskap innen en radius på maks 20 minutters kjøretid.*

Intensjonen i vedtaket er tanken om å styrke beredskapen ved større hendelser. Skal bostedsplikten også være gyldig for sommervikarer og andre? Ulempen med å innføre en bostedsplikt i Tromsø kommune kan være fremtidige rekrutteringer av unge nye ansatte på grunn av at det er kostbart å bosette seg i Tromsø by. Det bør utarbeides regler for hvordan bostedsplikten skal brukes.

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Behandling:

Vedtaket

### **Sak 15/22 Styrearbeid**

Styret ønsket at alle medlemmene skulle få en opplæring og informasjon om hva et styrearbeid innebærer. Herunder arbeidsform, ansvar og formål.

Saksutredning:

Foretakets formålsparagraf:

#### **§ 2 Formål**

Foretakets formål er å ivareta kommunen sine oppgaver og plikter etter Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver av 14.06.2002, og tilhørende forskrifter.

Foretaket skal støtte opp under kommunen sine overordnede strategier og planer. Foretaket skal bidra til en sunn og stabil økonomi, og der igjennom en sunn kommuneøkonomi.

Foretaket skal ha en klar klima-, energi- og miljøprofil, tilpasset den strategien som til enhver tid er gjeldende for kommunen innen dette området.

Etter kommunestyrevedtak i sak 208/21 må bl.a. foretakets vedtekter pkt.3 endres.

**Beredskap-, alarm- og utrykningsoppgaver**

- a) Være innsatsstyrke ved brann og andre akutte ulykker.
- b) Yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder, inklusiv redningsdykking og redningsinnsats til sjøs (RITS).
- c) Drifte nødalarmerings-sentral for mottak av meldinger om branner og andre ulykker innen en fastsatt region som kan omfatte flere kommuner.
- d) Sørge for tilfredsstillende beredskap mot akutt forurensing og at Tromsø er vertskommune for denne beredskapen i Nord- og Midt Troms.
- e) Utføre forebyggende og beredkapsoppgaver i krigs- og krisesituasjoner.

Eierskapsteamet stiller med ressurser for en gjennomgang/opplæring i styrearbeid.

Følgende innhold vil bli berørt:

- Rettslige rammer og lovgivning
- Eierstyring, styrende organer og rolleavklaringer
- Styring, tilsyn og kontroll
- Økonomiske rammebetingelser
- Personal og arbeidsgiverfaktorer

Forslag til vedtak:

Styret ber foretakets administrasjon foreslå endringer i vedtektene.

Behandling:

Vedtak

## **Sak 16/22 Orienteringssaker**

1. Strategi og virksomhetsplan TBR KF.
  - a. Vedlagt utkast strategiplan.
  
2. Omstilling TBR KF
  - a. Vedlagt personalomstillingsplan.

## NOTAT

Til: Det Norske Maskinistforbundet v/adm.dir. Hege-Merethe Bengtsson  
Fra: Kvale Advokatfirma DA  
Ansvarlig advokat: Jan-Erik Sverre  
Dato: 21. februar 2022  
Vedrørende: **Tromsø brann og redning KF**

---

### **1 GJELDER KRAVET OM AT SAKEN SKAL VÆRE FORSVARLIG UTREDET FOR KOMMUNESTYRETS VEDTAK OM NEDLEGGELSE AV REDNINGSDYKKERTJENESTEN I TROMSØ BRANN OG REDNING KF?**

#### **1.1 Problemstilling**

Vi er informert om at personer i styret til Tromsø brann og redning KF mener at vår rapport datert 1. februar 2022 ikke har hensyntatt at kommunestyrets vedtak om nedleggelse av redningsdykkertjenesten i Tromsø brann og redning gjelder en tjeneste som utføres av et kommunalt foretak (KF), og ikke av Tromsø kommune som sådan.

Dersom brann- og redningstjenesten ikke var organisert i et KF men som en intern etat i kommunen er det utvilsomt slik at kommunestyrets vedtak om nedleggelse av redningsdykkertjenesten må være basert på en forsvarlig saksforberedelse, jf. det ulovfestede prinsipp om at saken må være tilstrekkelig godt opplyst når vedtak fattes.

Konkret blir spørsmålet om kommunestyrets vedtak om nedleggelse av redningsdykkertjenesten i Tromsø brann og redning ikke er omfattet av kravet om en forsvarlig saksforberedelse fordi vedtaket gjelder drift og organisering av virksomhet i et KF.

#### **1.2 Rettslige utgangspunkter**

Kommunale foretak er en del av kommunen som juridisk person og drives dermed som en del av kommunens virksomhet, jf. kommuneloven § 9-1. Dette i motsetning til om driften av brann- og redningsdykkertjenesten eksempelvis var utført gjennom et interkommunalt selskap eller aksjeselskap.

I forarbeidene til kommuneloven (Prop. 46 L 2017-2018 om lov om kommuner og fylkeskommuner) uttales blant annet følgende om dette i punkt 12.2.3:

*"Kommunale foretak er tettere knyttet til kommunen enn interkommunale selskaper og aksjeselskaper. Styret i et kommunalt foretak er videre direkte underlagt kommunestyret, mens styret i et interkommunalt selskap eller et aksjeselskap er underlagt henholdsvis representantskapet og generalforsamlingen. Kommunale foretak er således på en helt annen måte enn for eksempel aksjeselskaper og interkommunale selskaper en del av kommunen. Etter utvalgets vurdering er det viktigere at medlemmene av kommunestyret kan delta i behandlingen av saker hvor foretaket er part, enn i saker hvor for eksempel et selskap er part." (understrekninger tilføyet)*

Det er videre slik at foretaket som en del av kommunen vil være omfattet av forvaltningsloven og offentlighetsloven, likevel slik at det gjelder unntak for visse krav til saksbehandlingen når saken utredes internt av et KF.

### **1.3 Tromsø kommunes reglement for saksbehandling**

Spørsmålet er om Tromsø kommunes reglement for saksbehandling medfører at kravet om forsvarlig saksforberedelse i kommunestyret ikke gjelder ved avvikling av kommunale tjenester til borgerne som leveres gjennom et KF.

Det følger av kommuneloven § 11-3 at "*kommunestyret og fylkestinget fastsetter selv et reglement med nærmere regler for saksbehandlingen i folkevalgte organer.*"

Vi har mottatt Tromsø kommunes reglement for saksbehandling i folkevalgte organer som trådte i kraft 12. desember 2019.

Innledningsvis presiseres at utgangspunktet er at alle interne regler om saksbehandling i kommunen må tilfredsstillende de grunnleggende krav til forsvarlig saksbehandling, inkludert at saken må være tilstrekkelig opplyst før vedtak treffes. Kommunestyrets reglement for saksbehandling vil derfor normalt inneholde konkrete krav til hvilke organer som skal bidra for å sikre at saken er forsvarlig utredet når vedtak fattes.

I Tromsø kommunes reglement for saksbehandling er det i kapittel 3 inntatt en bestemmelse med overskriften "*Saksutredning*" som lyder:

*"Kommunedirektøren skal påse at saker som legges fram for folkevalgte organer, er forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak, jfr. kommuneloven § 13-1. Dette med unntak av saker som fremmes direkte gjennom private forslag, jfr. pkt. 4.7 samt saker fra de kommunale foretakene og kontrollutvalget.*

*Før saker settes på sakslisten skal ordfører kontrollere at saker er forberedt i samsvar med lov, reglementer og andre bindende bestemmelser. Hvis ikke, skal ordfører sørge for ny forberedelse av saken.*

*Kommunedirektørens innstilling skal følge saken frem til endelig vedtak."*

Bestemmelsen regulerer kommunedirektørens selvstendige plikt til å sørge for at saker som legges frem for folkevalgte organer, herunder kommunestyret, er forsvarlig utredet i tillegg til å fastslå at "*påse-plikten*" ikke gjelder for private forslag og saker fra de ulike KF'er og kontrollutvalget i kommunen. For saker fra blant annet et KF legger reglementet derfor opp til at saksforberedelsen fra det kommunale foretaket normalt er tilstrekkelig til å sikre at saken er tilstrekkelig godt opplyst når den fremlegges for de folkevalgte organer. Det kan stilles spørsmål om dette er en betryggende ordning for alle saker som fremlegges fra et kommunale foretak til de folkevalgte organer, men problemstillingen faller utenfor rammen for dette notatet.

Reglementet inneholder for alle typer saker som behandles av de folkevalgte organer en sikkerhetsventil som skal bidra til at saken er forsvarlig utredet før den settes på sakslisten. Ordføreren skal alltid kontrollere at saker er forberedt i samsvar med lov, reglementer og andre bindende bestemmelser. Dersom det gjennom denne kontrollen fremgår at saksforberedelsen ikke gir kommunestyret et grunnlag til å treffe vedtak i saken, skal ordføreren sørge for en ny forberedelse av saken. Vi har ikke mottatt informasjon som tilsier at ordføreren i Tromsø har gjort en slik lovlighetskontroll på saksforberedelsen før kommunestyret traff sitt vedtak om nedleggelse av redningsdykkertjenesten i Tromsø brann og redning KF.

## **1.4 Konklusjon og oppsummering**

Kravet om at saken skal være forsvarlig utredet på tidspunktet kommunestyret vedtok å nedlegge redningsdykkertjenesten i Tromsø- brann og redning gjelder uavhengig av om redningsdykkertjenesten er organisert i et KF eller som en intern enhet i kommunen.

Tromsø brann- og redning KF er en del av kommunens virksomhet, og nedleggelsen av redningsdykkertjenesten er en avgjørelse som kan ha stor betydning for borgerne i Tromsø og andre som havner i en ulykke i sjøområdene utenfor Tromsø.

Både sakens omfang, viktighet, og konsekvensene vedtaket kan få tilsier derfor at det må foretas forholdsvis strenge krav til saksforberedende utredninger for å sikre at saken er tilstrekkelig opplyst på vedtakstidspunktet.

I stedet for å foreta materielle vurderinger for å sikre at saken var godt opplyst på vedtakstidspunktet ble det i forkant av kommunestyrets vedtak kun fremlagt budsjettmessige vurderinger knyttet til nedleggelsen av redningsdykkertjenesten.

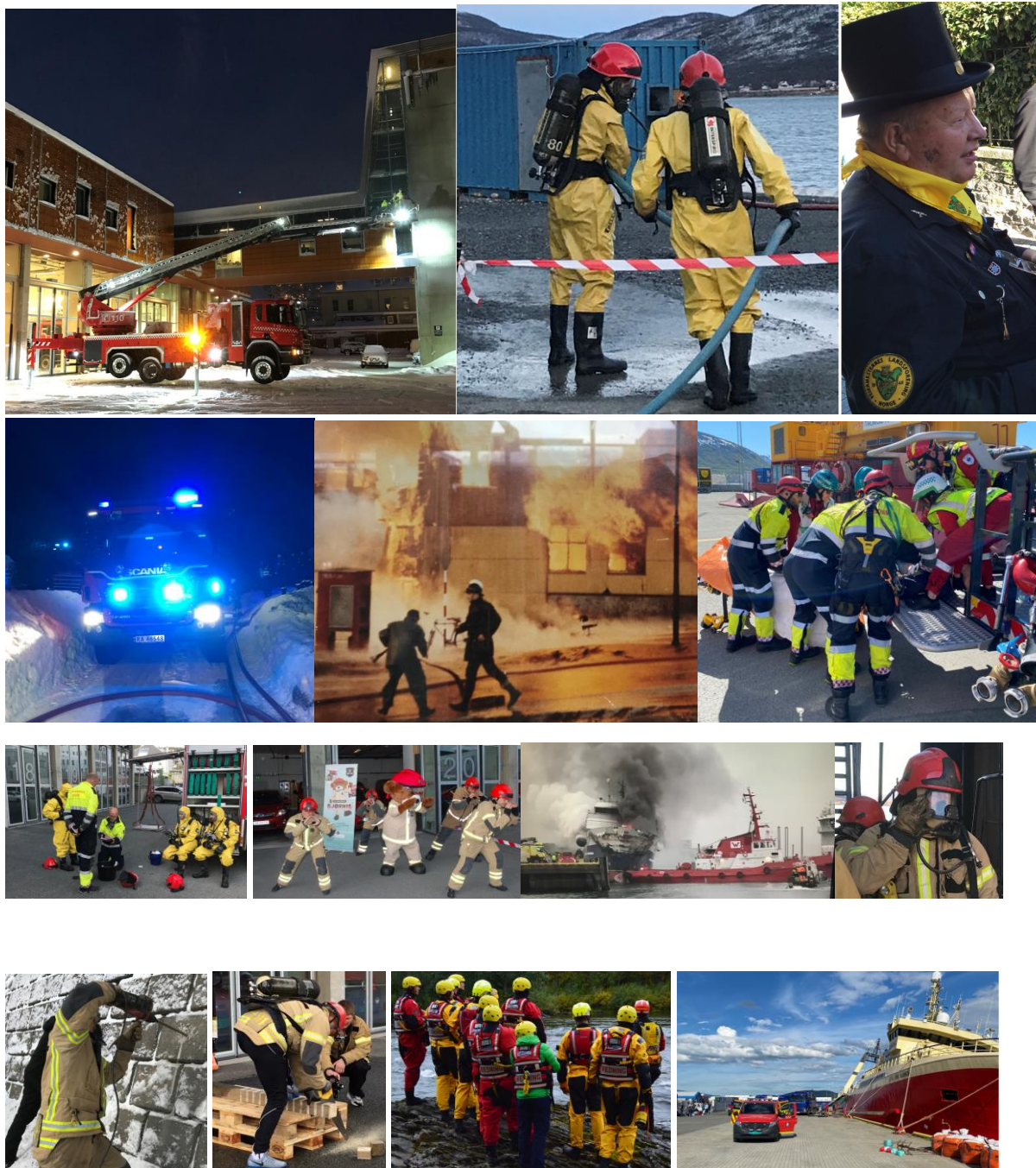
Samlet sett er det derfor mye som tilsier at det foreligger et brudd på den ulovfestede plikt til å sikre at sak var tilstrekkelig godt opplyst på tidspunktet kommunestyret traff sitt vedtak.

Det er også grunnlag for å stille spørsmål om det foreligger et brudd på Tromsø kommunes interne reglement for saksbehandling. Før saker settes på sakslisten har ordføreren en plikt til å kontrollere at saken er forberedt i samsvar med de krav som følger av lov, reglementer og andre bindende bestemmelser, og dersom det ikke er tilfellet skal ordføreren sørge for en ny forberedelse av saken. Vi har ikke mottatt informasjon som tilsier at ordføreren i Tromsø har gjort en kontroll av at saken var tilstrekkelig godt opplyst før kommunestyret traff sitt vedtak om nedleggelse av redningsdykkertjenesten i Tromsø brann og redning KF. Ble en slik kontroll utført før saken ble satt på sakslisten, er det naturlig å be om å få utlevert eventuelle skriftlige vurderinger for at saken var tilstrekkelig godt forberedt.

\*\*\*

# STRATEGIPLAN TROMSØ BRANN OG REDNING KF

2022 - 2025



## Innledning

Strategiplanen for Tromsø brann og redning KF er utarbeidet på grunnlag av gjeldende lovbestemmelser og er i samsvar med Tromsø kommunes arbeidsgiverstrategi. Planen dekker lovpålagte oppgaver i.h.h.t brannlovens bestemmelser med forskrifter, samt tilleggstjenester som er beskrevet i brannordningen. Strategidokumentet skal behandles og vedtas i styret til foretaket.

Dokumentet skal være dynamisk i den forstand at den skal endres i takt med fremtidige endringer i brannvesenets rammebetingelser og prioriteringer. Det er lagt til grunn at brannvesenet gjennomgår en kontinuerlig utvikling, både med hensyn til organisering, tjenester og måten å gjennomføre oppgavene på.

Brann og redning KF består av 3 fagavdelinger i tillegg til en administrasjon. Tromsø kommune er vertskommune for en nødmeldesentral i Troms politidistrikt. Sentralen er innbyggerfinansiert og det er 22 kommuner som er tilknyttet denne. Foretakets oppgaver fremkommer i vedtektene og brann og eksplosjonsvernlovens bestemmelser. Hovedoppgavene er brannforebygging, feiing, tilsyn, informasjon samt innsats og redning ved brann og andre ulykker. I tillegg fastsetter forurensningsloven oppgaver knyttet til beredskap mot akutt forurensning. Tromsø kommune er vertskommune for IUA Midt og Nord Troms. Antall kommuner knyttet til ordningen er i dag på 17 kommuner. Ny kommunelov medfører krav til endring i organiseringen av ordningen.

## Foretakets samfunnsoppdrag

### § 1. Formål

Loven har som formål å verne liv, helse, miljø og materielle verdier mot brann og eksplosjon, mot ulykker med farlig stoff og farlig gods og andre akutte ulykker, samt uønskede tilsiktede hendelser.

### § 9. Etablering og drift av brannvesen

Kommunen skal sørge for etablering og drift av et brannvesen som kan ivareta forebyggende og beredskapsmessige oppgaver etter loven på en effektiv og sikker måte.

Kommunen skal gjennomføre en risiko- og sårbarhetsanalyse slik at brannvesenet blir best mulig tilpasset de oppgaver det kan bli stilt overfor. Kommunen skal evaluere hendelser for å sikre kontinuerlig læring og forbedring av det forebyggende og beredskapsmessige arbeidet.

Leder av brannvesenet og øvrig personell skal ha de kvalifikasjoner som er nødvendige for å kunne ivareta brannvesenets oppgaver på en forsvarlig måte.

To eller flere kommuner kan avtale å ha felles brannvesen eller felles ledelse av brannvesenet. Kommunen kan gjennom avtale overlate brannvesenets oppgaver og ledelse helt eller delvis til en annen kommune, virksomhet e.l. Kommunen må i slike tilfeller etablere ordninger som sikrer at all myndighetsutøvelse etter loven skjer under kommunens formelle ansvar.

Departementet kan gi forskrifter om etablering og drift av brannvesenet, og om krav til personellens kvalifikasjoner.



## **§ 10. Dokumentasjon og rapportering**

Kommunen skal dokumentere at plikten etter § 9 første, annet og tredje ledd er oppfylt.

Dokumentasjonen inkludert risiko- og sårbarhetsanalysen og eventuelle avtaler inngått etter § 9 fjerde ledd, skal sendes sentral tilsynsmyndighet.

På forespørsel fra sentral tilsynsmyndighet skal kommunen rapportere om alle ressurser, hendelser og evalueringer etter § 9 annet ledd annet punktum.

Departementet kan gi forskrifter om dokumentasjons- og rapporteringsplikt.

## **§ 11. Brannvesenets oppgaver**

Brannvesenet skal:

- a. gjennomføre informasjons- og motivasjonstiltak i kommunen om fare for brann, farer ved brann, brannverntiltak og opptreden i tilfelle av brann og andre akutte ulykker
- b. gjennomføre brannforebyggende tilsyn
- c. gjennomføre ulykkesforebyggende oppgaver i forbindelse med håndtering av farlig stoff og ved transport av farlig gods på veg og jernbane
- d. utføre nærmere bestemte forebyggende og beredskapsmessige oppgaver i krigs- og krisesituasjoner
- e. være innsatsstyrke ved brann
- f. være innsatsstyrke ved andre akutte ulykker der det er bestemt med grunnlag i kommunens risiko- og sårbarhetsanalyse
- g. etter anmodning yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder innenfor eller utenfor den norske territorialgrensen
- h. sørge for feiing og tilsyn med fyringsanlegg.

Kommunen kan legge andre oppgaver til brannvesenet så langt dette ikke svekker brannvesenets gjennomføring av oppgavene i første ledd.

Departementet kan gi forskrifter om brannvesenets oppgaver.

Tromsø brann og redning KF har i dag tjenesteproduksjon og avtaler på:

- Urban tauredning
- RVR (restverdireddning – finansiert av forsikringsselskapene)
- R.I.T.S – redningsinnsats til sjøs (regional tjeneste)
- IUA – interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (regionalt)
- NOFO og Kystverket - innsatsmannskaper

Ressurskravene fremgår av " Forskrift om organisering, bemanning og utrustning av brann- og redningsvesen og nødmeldesentralene (brann- og redningsvesenforskriften) samt kommunens og brannvesenets ROS, beredskapsanalyse og brann forebyggende analyse.

## Nasjonale mål

Strategiske mål:

St.meld nr 35 (2008-2009):

- Færre omkomne i brann.
- Unngå tap av uerstattelige kulturhistoriske verdier.
- Unngå branner som lammer kritisk samfunnsfunksjoner.
- Styrke beredskap og håndteringsevne.
- Mindre tap av materielle verdier

Brann og redningsvesenet har som mål å verne liv, helse, miljø og materielle verdier mot brann og eksplosjon, mot ulykker med farlig stoff og farlig gods og andre akutte ulykker, samt uønskede tilsiktede hendelser.

## Hovedmål for Tromsø brann og redning KF

- A. Økt samhandling og samvirke internt i foretaket
- B. Et helhetlig og fremtidsrettet brann og redningsvesen
- C. Være et brann og redningsvesen med nasjonal, regional og lokal tyngde og kompetanse
- D. God kvalitet på opplæring, HMS, kompetanse og innovasjon.
- E. Økt fokus på trivsel, nærvær og oppfølging av de ansatte

## Delmål 1 - Tromsø brann og redning KF

- A. Rett struktur og organisering av foretaket
- B. Satse på økt kompetanse gjennom kurs, opplæring, øvelser og undervisning
- C. God økonomistyring og budsjettprosesser
- D. Systematisk kvalitetsarbeid og HMS

## Delmål 2 - Tromsø brann og redning KF

- A. Legge til rette for økt ressursutnyttelse på tvers av avdelingene
- B. Skape et godt psykososialt arbeidsmiljø gjennom involvering av de ansatte
- C. Målrettet prioritering og fokus på risikogrupper innen det brann forebyggende arbeidet
- D. Systematisk arbeid og kvalitetssikring gjennom planer, prosedyrer, instruksjoner og rutiner
- E. Være en attraktiv arbeidsgiver gjennom forutsigbare rammer, arbeidsmiljø og positivt omdømme

## Delmål 3 - Tromsø brann og redning KF

- A. God ledelse gjennom gode relasjoner, synlighet og verdier
- B. Ambisjoner på vegne av våre innbyggere innen det brann forebyggende arbeidet
- C. Fadderordninger for vikarer og ny ansatte
- D. Kollegastøtteordning for avdeling for beredskapsarbeid
- E. Administrative ressurser for å kunne gi gode tjenester internt, eksternt
- F. Økt samhandling opp mot eksterne beredskapsaktører

## Strategi - Tromsø brann og redning KF

1. Forutsigbare rammebetingelser
  - a. Utarbeide realistiske planer og dokumentasjon av tjenester, beredskap og ressurser
  - b. Revidere egen ROS, beredskapsanalyse og brann forebyggende analyse
  - c. Godt samarbeid og samhandling med foretakets styre
  - d. Godt samarbeid og samhandling mellom foretaket og eiere
  - e. Gode budsjettprosesser
2. Økt samarbeid og samhandling
  - a. Foretaket skal delta og samøve mer med andre beredskapsetater
  - b. Etablere flere møteplasser gjennom seminar og fagmøter
  - c. Satse på økt kompetanse gjennom kurs, øvelser og undervisning
  - d. Integrere avdelingene i felles opplæring og erfaringsutveksling
3. Opplæring, HMS og utvikling
  - a. Videreutvikle kurs og undervisning
  - b. Systematisk og forutsigbare øvelsesplaner
  - c. Tilrettelegge for øvelsesfasiliteter
  - d. Revidere foretakets kompetanseplaner
  - e. Utvikle arbeidet i AMU og vernetjenesten
4. Trivsel, nærvær og oppfølging av de ansatte
  - a. Inkludere alle avdelinger og de ansatte i nye prosjekter
  - b. Opplæring og prosjekt LØFT
  - c. Økt fokus på arbeidsmiljøet
  - d. Systematisk oppfølging av sykemeldte
  - e. Økt samhandling med AMT
  - f. Sosiale møteplasser
  - g. Synlig ledelse, tillitbasert ledelse



# PLAN FOR PERSONALOMSTILLING VED TROMSØ BRANN OG REDNING KF 2022 (versjon 28.02.22)





## **Bakgrunn:**

Politisk vedtak kst 208/21 og styrevedtak sak 01/22, revidert brannordning samt vedtak i sak 209/21, budsjett og økonomiplan 2022-2025.

1. 26. februar 2020 vedtok kommunestyret at Tromsø brann og redning skulle etableres som et kommunalt foretak. Bakgrunnen var å få økonomisk kontroll i Tromsø brann og redning.
2. Kom Rev Nord -rapport fra 2018 bekrefter manglende realistiske budsjetter og økonomiplan.
3. Enstemmig styrevedtak om styrking i revidert brannordning 2021 med flere årsverk på dagtid og i turnus, for å ivareta beredskapsmessige oppgaver, samt en styrking av budsjett 2022, jf. Styresak 45/21.
4. Kommunestyre sak 208/21, ny revidert brannordning vedtatt der man må ta ned antall årsverk på beredskapsavdeling til 11 faste pr. lag.
5. Kommunestyrevedtak sak 209/21, budsjett og økonomiplan vedtatt med en ramme på MNOK 63,4.

## **Mål med omstillingen:**

Tilfredsstille politisk vedtak om bemanning, tjenesteproduksjon, budsjett og økonomiplan.

## **Hvem blir berørt av personalomstillingen:**

Det er beredskapsavdelingen som er berørt av personalomstillingen pr. nå. Avdelingen skal redusere antall årsverk til totalt 46.

## **Medvirkning:**

Det har vært lagt vekt på at gjennomføringen skulle ha en åpen prosess mellom ledelsen og de tillitsvalgte. Tromsø kommunes retningslinjer for personalomstilling er lagt til grunn. Det foreslås nedsatt en omstillingsgruppe som skal bestå av:

- Tillitsvalgt Delta
- Tillitsvalgt Maskinstorbundet
- Hovedvernombud
- Brann og redningssjef
- Leder beredskap
- Person/økonomi rådgiver
- Ekstern bistand fra enhet for personal og organisasjon i Tromsø kommune

Mandat: Drive personalomstillingsprosessen fremover.

Ressursgruppe ROS:





- HMS-ingeniør, prosjektleder
- Personal/økonomi rådgiver
- Hovedvernombud (verneombud vaktlag 3)
- Verneombud vaktlag 1
- Verneombud vaktlag 2
- Verneombud vaktlag 4
- Varabrannsjef

Mandat: Utarbeid ROS for omstilling og ny ROS etter ny bemanningsplan.





## **Personalmessige og arbeidsmiljømessige konsekvenser:**

Enhver endring i organisering kan potensielt gi utslag i arbeidsmiljøet. Konsekvenser og negative utslag vil bli en del av ROS-analysen i personalomstillingsprosessen.

**[Skriv inn personalmessige konsekvenser etter at tiltak er besluttet]**

### **Hva er gjort:**

1. Innledende møte med samtlige fagforeninger 5. januar 2022 med orientering om kommunestyrets vedtak og mulige konsekvenser.
2. Møte 12. januar 2022 om videre personalomstillingsprosess og krav om dokumentasjon av fravær, bruk av vikarer og bruk av overtid.
3. Informasjonsmøte med vaktlag 1,2,3 i uke 2-2022, og vaktlag 4 den 24. januar. Nytt infomøte med alle vaktlag uke 4.
4. Møte med enhet for personal og organisasjon i Tromsø kommune med gjennomgang av retningslinjer for personalomstillingsprosessen.
5. Møte tillitsvalgte 25. januar 2022
6. Vedta en fremdriftsplan i møte den 25. januar med ansatte-representantene.
7. Orientering til AMU 22. februar 2022.
8. Revidert fremdriftsplan 28. februar 2022.

### **Informasjon til ansatte:**

All dokumentasjon og møterefertat skal gjøres kjent for ansatte i dokumentbibliotek på Bliksund under fanen «Beredskapsstruktur 2022».

Ved milepæler inviterer brannsjef til infomøter:

- Fredag 4. mars kl 1300-1400 (gjennomgang av plan, TEAMS)
- Fredag 25. mars kl 1300-1400
- Fredag 29. april kl 1300-1400
- Fredag 27. mai kl 1300-1400





## Fremdriftsplan:

Prosessplan er delt inn i fire faser:

1. Utredning av personalomstilling som tiltak
2. Risikovurdering og drøfting
3. Vurdering av/vedtak om personalomstilling
4. Gjennomføring av personalomstilling

OMG: Omstillingsgruppe

RG: Ressursgruppe

| <b>Fase 1:</b>                                   | Uke 4       | Uke 5 | Uke 9    | Uke 10           |                  |  |  |
|--|-------------|-------|----------|------------------|------------------|--|--|
| Informasjon til HTV og HVO om prosessen          | X           |       |          |                  |                  |  |  |
| Opprettelse av omstillingsgruppe                 | X           |       |          |                  |                  |  |  |
| Vurdere behandling i AMU                         |             | X     |          |                  |                  |  |  |
| Utarbeidelse av ROS for OMG                      |             |       |          | RG:<br>07.03.22  |                  |  |  |
| Vurdering arbeidsmiljømessige konsekvenser       |             |       |          | RG:<br>07.03.22  |                  |  |  |
| Presentasjon til OMG av ROS for omstilling       |             |       |          | OMG:<br>09.03.22 |                  |  |  |
| Informasjon til ansatte                          | Fortløpende |       |          |                  |                  |  |  |
| Innspillsmøte ny bemanningsplan m/vaktsjefene    |             |       | 03.03.22 |                  |                  |  |  |
| Innspillsmøte ny bemanningsplan m/brannmestre    |             |       |          | 10.03.22         |                  |  |  |
| Utarbeide bemanningsplan                         |             |       |          |                  | OMG:<br>22.03.22 |  |  |
| Nye stillingsinstrukser                          |             |       |          |                  | OMG:<br>22.03.22 |  |  |
| Fase 1: Forslag til ny bemanningsplan utarbeidet |             |       |          |                  | OMG:<br>22.03.22 |  |  |







| <b>Fase 2:</b>                           | Uke 11          | Uke 13   | Uke 13/16 | Uke 16   |  |  |  |
|--|-----------------|----------|-----------|----------|--|--|--|
| Risikovurdering av ny bemanningsplan     | RG:<br>17.03.22 |          |           |          |  |  |  |
| Drøfting m/tillitsvalgte                 |                 | 30.03.22 |           |          |  |  |  |
| Sak til AMU                              |                 |          | Før 20.04 |          |  |  |  |
| Ny bemanningsplan vedtas av arbeidsgiver |                 |          |           | 20.04.22 |  |  |  |
| Informasjon til ansatte                  |                 |          |           | 20.04.22 |  |  |  |

| <b>Fase 3:</b>                             | Uke 17   | U |  |  |  |  |  |
|--|----------|---|--|--|--|--|--|
| Vurdering av foreslåtte tiltak i styret    | 28.04.22 |   |  |  |  |  |  |
| Vedtak om iverksettelse av tiltak i styret | 28.04.22 |   |  |  |  |  |  |

| <b>Fase 4:</b>  | Uke 18-20 | Uke 22   | Uke 23 | Uke 24-25 |  |  |  |
|---|-----------|----------|--------|-----------|--|--|--|
| Gjennomfør kartleggingssamtaler med ansatte i personalomstilling                      | X         |          |        |           |  |  |  |
| Utarbeid forslag til rettighetshavere og overtallige                                  |           | 30.05.22 |        |           |  |  |  |
| Gjennomgang av forslag til rettighetshavere og overtallige                            |           |          | X      |           |  |  |  |
| Kontroll av utvelgelsesprosessen – enhet for personal og organisasjon                 |           |          | X      |           |  |  |  |
| Gjennomfør innplasserings- og omstillingssamtaler                                     |           |          |        | X         |  |  |  |
| Oppfølging av overtallige, vurder overflytting til stillingsbanken eller andre tiltak |           |          |        | X         |  |  |  |

### Evaluering:

Omstillingen skal evalueres 6 mnd etter igangsetting



---

# ÅRSMELDING 2021

---



11 mars

---

TROMSØ BRANN OG REDNING KF



---

# Innhold

|   |    |
|---|----|
| Innhold .....   | 1  |
| Ord fra brann og redningssjefen. ....                 | 2  |
| Styret 2020 .....                                     | 3  |
| Foretakets kjernevirksomhet og mål.....               | 5  |
| Organisasjonskart.....                                | 7  |
| Helse, miljø og sikkerhet.....                        | 8  |
| Økonomiske nøkkeltall .....                           | 10 |
| Bevilgningsoversikt – drift (§5-4).....               | 11 |
| Bevilgningsoversikt – investering (§5-5) .....        | 13 |
| Økonomisk oversikt - drift (§5-6) .....               | 14 |
| Balanseregnskap (§5-8).....                           | 15 |
| Balanseregnskap (§5-8) forts.....                     | 16 |
| Generell kommentar til regnskapet .....               | 17 |
| Forebyggende arbeid .....                             | 18 |
| Seksjon for bolig .....                               | 18 |
| Seksjon for virksomheter .....                        | 19 |
| Beredskapsavdeling.....                               | 22 |
| Oppdrag 2020 .....                                    | 24 |
| 110-sentralen .....                                   | 27 |
| IUA-Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning..... | 28 |
| Akutte forurensningshendelser i regionen .....        | 29 |
| Administrasjon- Stab .....                            | 30 |

---

# Ord fra brann og redningssjefen.

Vi har nå forhåpentligvis lagt bak oss nesten 2 år med pandemi og covid19. Det siste året har vi hatt noe økende fravær med bakgrunn i dette. Imidlertid har foretaket klart seg rimelig bra gjennom hele perioden. Dagtidspersonellet har hatt mye hjemmekontor det siste året, noe som har fungert rimelig bra. Vi har bl.a. erfart nye måter å gjennomføre tilsyn på ved bruk av digitale systemer. Men det å ha hjemmekontor over en lengre periode kan slite på psykisk og vi er glad for at vi nå er tilbake i normal drift.

Styret og foretaket har hatt et utfordrende og innholdsrikt år. Det er avholdt 11 styremøter i 2021. Hovedfokuset har vært å komme i økonomisk balanse opp mot vedtatt tilskudd og øvrige inntekter. I arbeidet har styret vurdert foretakets tjenesteproduksjon, kostnader, inntekter, organisering og ressursbehov. Det har også vært en del endringer og utskiftninger i foretaket det siste året. Leder for beredskapsarbeid sluttet i mars og ble erstattet i august. Videre har 2 branninspektører, økonomi/personalrådgiver og en brannkonstabel sagt opp sine stillinger. Foretaket har 2 ansatte ute i permisjon, og disse utløper første halvdel av 2022. Ny økonomi/personalrådgiver ble ansatt november 2021.

Økonomisk kom foretaket bedre ut i 2021 enn det prognosen skulle tilsi. Dette skyldes i hovedsak et lavere aktivitetsnivå på grunn av pandemien og at flere stillinger har stått vakante/ubesatt i 2021. Totalt gikk foretaket med et pluss på MNOK 10,4. Herunder er MNOK 3,49 til selvkostområdet feiing, som overføres til fond. Videre gikk MNOK 4,1 til inndekning av overforbruket i 2020. Den delen av foretaket som dekkes av tilskudd fra kommunen, administrasjonen, forebyggende avdeling (ikke selvkost) og beredskapsavdelingen endte opp med et forbedret resultat på MNOK 2,8. Årsaken er lavere aktivitet i 2021 på grunn av pandemien, lavere pensjonskostnader og 7 vakante årsverk.

Vi har registrert 1260 ut-varslinger og oppdrag i året som er gått. Dette er en liten nedgang fra året før. Registreringene gjelder også oppdrag løst av 110-sentralen, falske alarmer og andre mindre hendelser.

Registrerte hendelser/oppdrag:

- 34 hendelser brann i bygning, hvor vi hadde 2 omkomne i 2 ulike hendelser
- 25 branntilløp i komfyr
- 65 andre brannrelaterte hendelser
- 49 trafikkulykker
- 8 akutt forurensninger
- 13 hendelser relatert til personer i vann
- 24 helseoppdrag.

---

Mye av det brann forebyggende arbeidet er rettet mot spesielt utsatte grupper. Det å satse på det brannforebyggende arbeidet bidrar til en tryggere hverdag for alle grupper i samfunnet. Dette arbeidet vil prioriteres i årene som kommer. Foretaket har også hatt samarbeidsavtaler med 3 andre kommuner innen det forebyggende brannvernet. To av tre samarbeidskommuner har sagt opp sine avtaler i 2021. Dette betyr at forebyggende avdeling nå sterkere vil prioritere oppgaver i egen kommune. Imidlertid vil inntektene gå ned i de kommende år.

110-sentralen har inngått en selskapsavtale for anskaffelse av nytt oppdragshåndteringsverktøy. Styreleder er kommunens representant i representantskapet for selskapet NKS110 IKS.



Øystein P. Solstad  
Brann og redningssjef  
TBR KF

---

# Styret 2021

Styret har hatt følgende styremedlemmer i 2021.

| Medlemmer  |
|--|
| Tore Harry Paulsen, styreleder                                 |
| Mathilde Morel, nestleder                                      |
| Marlene Berntsen Bråthen, styremedlem                          |
| Sebastian Hansen Henriksen, styremedlem                        |
| Charles Arne Jacobsen, styremedlem                             |
| Lara Konradsdottir, styremedlem                                |
| Kristian Holmenes Fredriksen, styremedlem, valgt av de ansatte |

| Varamedlemmer                             |
|---|
| Gunhild Glosemeyer Johansen               |
| Helga Marie Bjerke                        |
| Kristian Paulsen Wilsgård                 |
| Randi Beate Johansen, valgt av de ansatte |

---

# Foretakets kjernevirksomhet og mål

Foretakets kjernevirksomhet fremkommer i brann og eksplosjonsvernlovens § 11. Hovedoppgavene er brannforebygging, feiing, tilsyn, informasjon samt være innsatsstyrke ved brann og andre hendelser/ulykker. Jfr. foretakets vedtekter og eierskapsmelding.

Forurensningsloven fastsetter oppgaver mot akutt forurensning. Kommunens ansvar er å ha akutt beredskap mot forurensning i.h.h.t lovens bestemmelser. Tromsø kommune, gjennom TBRKF er vertskommune for IUA (interkommunalt utvalg mot akutt forurensning) Midt og Nord Troms. IUA MNT er i dag etablert som et samarbeid etter den tidligere kommunelovens §27 om interkommunalt samarbeid. Denne loven er ikke gyldig lenger. IUA Midt og N-Troms må nå organiseres etter ny kommunelov som trådte i kraft 01.11.2019. Krav til ny organisering er satt til utgangen av 2023. Alle kommuner må innen da vedta ny organisering.

Tromsø brann og redning KF har i dag også tjenesteproduksjon og avtaler på:

- Urban tauredning
- RVR (restverdireddning – finansiert av forsikringselskapene)
- R.I.T.S – redningsinnsats til sjøs (1 av 7 brannvesen som har denne tjenesten i Norge)
- NOFO og Kystverket – innsatsmannskaper, depot, øvelser, spesialteam

Foretakets mål:

- Økt samhandling og samvirke internt og eksternt
- Jobbe for en helhetlig og fremtidsrettet brann og redningsvesen
- Har som mål å være et brann- og redningsvesen med nasjonal, regional og lokal tyngde og kompetanse
- God kvalitet på opplæring, HMS, kompetanse og utvikling
- Økt fokus på trivsel, nærvær og oppfølging av de ansatte



## Visjonen for Tromsø kommune

“Sammen for et varmt og livskraftig Tromsø”

### Våre verdier

- Respekt • Åpenhet • Mot • Anerkjennelse • Tillit

## Visjon for Tromsø brann og redning KF

### Våre 3 P'er:

- Profesjonell - dyktig i faget og jobben. Høy grad av kompetanse (kunnskap, ferdigheter og holdninger).
- Positiv og lojal - i tanke og handling - både internt og utad.
- Pådriver - gå foran i utvikling av kompetanse, HMS-arbeid og arbeidsmiljø.





# Organisasjonskart



---

# Helse, miljø og sikkerhet

Tromsø Brann og redning KF er opptatt av medarbeideres helse, sikkerhet og trivsel. Foretaket har etablert et eget arbeidsmiljøutvalg bestående av ledelsen og de ansattes representanter. Gjennom bruk av et eget kvalitetssikringssystem sikrer man god dokumentasjon på avvik, dokumenter, prosedyrer, instruksjoner, rutiner og tiltaksplaner.

## Prosjekter

Scindeep, i samarbeid med UNN, har vært et banebrytende prosjekt der TBR KFs beredskapsstyrke og feiere har vært med. I prosjektet ble det gjort undersøkelser av de ansatte om skadelige nanopartikler kan komme inn i kroppen via huden etter påvirkning av brann røyk og feiing av skorsteiner. Vi har derfor tatt en god del prøver, bl.a. biopsier, blod og urinprøver. Prosjektet ble avsluttet i 2021. Endelig rapport og resultater er ikke ferdigstilt.

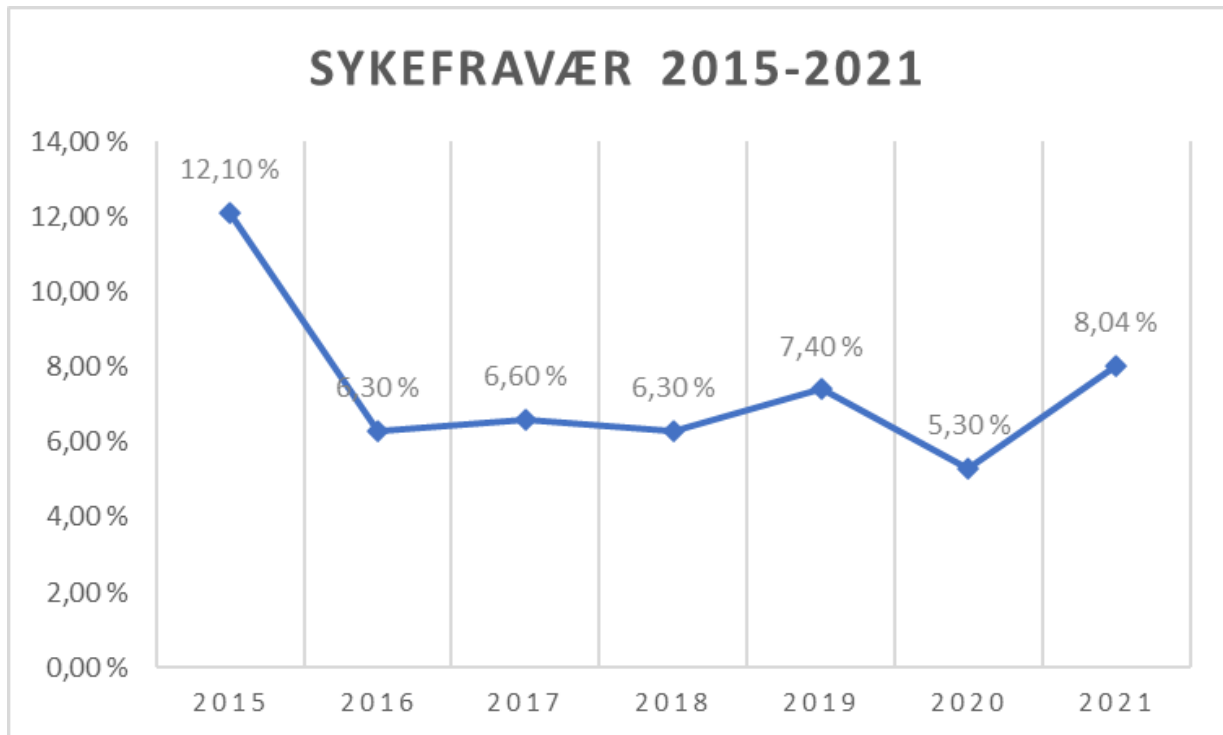
## Pandemi

Covid19- sykdommen med de konsekvenser dette kunne få, har vært styrende for det meste av våre aktiviteter også i 2021. Aktiviteten har vært noe lavere enn forventet. Hjemmekontor har vært hovedregelen for brann- forebyggende avdeling og dagtidspersonell. Hovedgrunnen har vært å unngå smittespredning mellom avdelingene samt å beskytte vaktgående styrke og 110-sentralen. En smitte i vaktgående styrke kunne få store konsekvenser, både økonomisk og beredskapsmessig. Foretaket har klart seg bra gjennom pandemien uten at man har fått store smittetall internt. Alle tiltak har virket etter hensikten.

TBR KF har ikke hatt noen alvorlige ulykker i 2021.

## Ansattprofil og likestilling

Brann og redningsvesenet er tradisjonelt sett en mannsdominert arbeidsplass. I 2021 var det 83 ansatte på hovedstasjonen, herav 6 kvinner. Foretaket ønsker mangfold og særlig flere kvinner inn i yrket.



Foretaket har hatt en økning på 2,7 prosentpoeng i 2021. Mye av årsaken er relatert til pandemien. Etter at samfunnet har åpnet opp mer, har flere fått lettere virus eller at familiemedlemmer har fått det. Nasjonale anbefalte smittevernregler har blitt fulgt gjennom karantene og isolasjon. Mye er også gjort for å unngå smitte på stasjonen, gjennom systematisk og målrettede smitteverntiltak.

# Økonomiske nøkkeltall

2021 er foretakets første hele regnskapsår. Foretakets økonomi består samlet sett av 4 delområder/tjenester med ulike finansieringsmodeller:

| Finansiering   | Område/tjeneste  | Oppgaver  |
|--|--|---|
| Tilskudd fra Tromsø kommune  | Administrasjon, forebyggendeavdeling, seksjon for virksomheter og beredskapsavdeling | Brannforebyggende oppgaver<br>Brann- og ulykkesberedskap<br>Administrative oppgaver |
| Selvkost, innbyggere Tromsø kommune  | Seksjon for feiing   | Tilsyn og feiing av fyringsanlegg   |
| Samarbeid, Tromsø kommunes andel finansieres av beredskapsavdeling (tilskudds-del) | 110-sentralen  | Nød melde-sentral, 110  |
| Samarbeid, Tromsø kommunes andel finansieres av beredskapsavdeling (tilskudds-del) | Beredskapssamarbeidet IUA Midt og Nord Troms   | Samarbeid om beredskap mot akutt forurensning jf forurensningsloven § 43            |

Foretakets ble avsluttet i 2020 med et merforbruk på MNOK 4,1 som etter kommuneloven § 14-12 2. ledd skal dekkes inn året etter at merforbruket oppsto. Foretakets tilskudds-del ble styrt inn mot et underforbruk i 2021 for å dekke merforbruket fra 2020.

Foretaket ble avsluttet i 2021 med et underforbruk på MNOK 10,4. Av dette ble MNOK 4,1 brukt for å dekke fjorårets (2020) underskudd. Resterende av underforbruket kommer fra foretakets delområder etter følgende fordeling:

| Delområde  | Område/tjeneste  | Resultatandel 2021 |
|--|--|--------------------|
| Tilskudd fra Tromsø kommune  | Administrasjonen, forebyggendeavdeling, seksjon for virksomheter<br>Beredskapsavdeling | <b>MNOK 2,8</b>    |
| Selvkost, innbyggere Tromsø kommune  | Seksjon for feiing   | <b>MNOK 3,49</b>   |
| Samarbeid, Tromsø kommunes andel finansieres av beredskapsavdeling (tilskudds-del) | 110-sentralen  | <b>0</b>           |
| Samarbeid, Tromsø kommunes andel finansieres av beredskapsavdeling (tilskudds-del) | Beredskapssamarbeidet IUA Midt og Nord Troms   | <b>0</b>           |

Årsak til underforbruk betraktes å være vakanse stillinger tilsvarende 7 årsverk, lavere pensjonskostnader tilsvarende MNOK 1,4, og ikke utførte tiltak grunnet pandemi og vakante stillinger.

## KOSTRA – Kommune-Stat-Rapportering

Kostra er et nasjonalt informasjonssystem som skal gi styringsinformasjon om kommunal og fylkeskommunal virksomhet.

KOSTRA-sammenligning netto driftsutgifter til funksjon 338 (brannforebyggende arbeid) og funksjon 339 (brann- og ulykkesberedskap) mellom Tromsø kommune, 3 sammenlignbare kommuner og Bodø kommune.

Netto driftsutgift viser at Tromsø kommune ligger lavest, med differanse med MNOK 33 mot Ålesund kommune, som er den kommunen som er nærmest direkte sammenlignbar med Tromsø. Fredrikstad og Kristiansand har brannvesen med en lavere beredskapsordning enn Tromsø. Til tross for dette er netto driftsutgifter høyere enn Tromsø, henholdsvis MNOK 14 mot Fredrikstad og MNOK 26 mot Kristiansand.

|                   | Netto driftsutgifter til funksjon 338, 339, konsern (1000 kr) |        |
|-------------------|---|--------|
|                   | 2021  |        |
| 3004 Fredrikstad  |   | 67 215 |
| 4204 Kristiansand |   | 79 015 |
| 1507 Ålesund      |   | 86 577 |
| 1804 Bodø         |   | 63 434 |
| 5401 Tromsø       |   | 53 478 |

Det er noen ulikheter mellom kommunenes brannvesen (funksjon 338 og funksjon 339), slik at KOSTRA er ikke direkte sammenlignbart. Tromsø har en høyere brannberedskap enn både Fredrikstad, Kristiansand og Bodø, men har til tross for dette markant lavere rapporterte driftsutgifter.

Ulikheter:

- Tromsø har en minimumsbemanning på 10 innsatsmannskaper hele døgnet.
- Kristiansand har en minimumsbemanning på 9 innsatsmannskaper hele døgnet.
- Bodø har en minimumsbemanning på 5 innsatsmannskaper hele døgnet.

## Bevilgningsoversikt – drift (§5-4)

| (tall i hele tusen kroner)                                     | Note      | Regnskap 2021  | Rev. budsjett 2021 | Oppr budsjett 2021 | Regnskap 2020 |
|--|-----------|----------------|--------------------|--------------------|---------------|
| Rammetilskudd  |           | 0              | 0                  | 0                  | 0             |
| Inntekts- og formuesskatt                                      |           | 0              | 0                  | 0                  | 0             |
| Eiendomsskatt  |           | 0              | 0                  | 0                  | 0             |
| Andre generelle driftsinntekter                                |           | 0              | 0                  | 0                  | 0             |
| <b>Sum generelle driftsinntekter</b>                           |           | <b>0</b>       | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>0</b>      |
| Korrigert sum bevilgninger drift, netto                        |           | -16 465        | -10 679            | -10 679            | -1 884        |
| Avskrivninger  |           | 5 470          | 5 218              | 5 218              | 4 540         |
| <b>Sum netto driftsutgifter</b>                                |           | <b>-10 996</b> | <b>-5 461</b>      | <b>-5 461</b>      | <b>2 656</b>  |
| <b>Brutto driftsresultat</b>                                   | <b>19</b> | <b>-10 996</b> | <b>-5 461</b>      | <b>-5 461</b>      | <b>2 656</b>  |
| Renteinntekter   |           | -208           | -60                | -60                | 1             |
| Utbytter   |           | 0              | 0                  | 0                  | 0             |
| Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler                   |           | -1             | 0                  | 0                  | 0             |
| Renteutgifter  |           | 1 826          | 1 896              | 1 896              | 1 559         |
| Avdrag på lån  |           | 4 407          | 4 302              | 4 302              | 3 618         |
| <b>Netto finansutgifter</b>                                    |           | <b>6 023</b>   | <b>6 138</b>       | <b>6 138</b>       | <b>5 178</b>  |
| Motpost avskrivninger  |           | -5 470         | -5 218             | -5 218             | -4 540        |
| <b>Netto driftsresultat</b>                                    | <b>19</b> | <b>-10 442</b> | <b>-4 541</b>      | <b>-4 541</b>      | <b>3 294</b>  |
| <b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat:</b>      |           |                |                    |                    |               |
| Overføring til investering                                     |           | 0              | 0                  | 0                  | 0             |
| Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond          |           | 3 490          | 429                | 429                | 818           |
| Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond           |           | 2 840          | 0                  | 0                  | 0             |
| Dekning av tidligere års merforbruk                            |           | 4 112          | 4 112              | 4 112              | 0             |
| <b>Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat</b> | <b>19</b> | <b>10 442</b>  | <b>4 541</b>       | <b>4 541</b>       | <b>818</b>    |
| <b>Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)</b>        | <b>19</b> | <b>0</b>       | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>4 112</b>  |

Bevilgningsoversikten viser at netto driftsresultat beløper seg til MNOK 10,442. Av dette avsettes MNOK 3,49 til fond for feiing (selvkost), MNOK 2,8 til disposisjonsfond og MNOK 4,1 for dekning av tidligere års merforbruk.

## Bevilgningsoversikt – investering (§5-5)

| (tall i hele tusen kroner)                                   | Note      | Regnskap 2021 | Rev. budsjett 2021 | Oppr budsjett 2021 | Regnskap 2020 |
|--|-----------|---------------|--------------------|--------------------|---------------|
| Investeringer i varige driftsmidler                          |           | 3 224         | 3 222              | 0                  | 0             |
| Tilskudd til andres investeringer                            |           | 1 781         | 0                  | 0                  | 0             |
| Investeringer i aksjer og andeler i selskaper                |           | 75            | 0                  | 0                  | 0             |
| Utlån av egne midler   |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Avdrag på lån  |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| <b>Sum investeringsutgifter</b>                              |           | <b>5 081</b>  | <b>3 222</b>       | <b>0</b>           | <b>0</b>      |
| Kompensasjon for merverdiavgift                              |           | 0             | -258               | 0                  | 0             |
| Tilskudd fra andre   |           | -869          | 0                  | 0                  | -1            |
| Salg av varige driftsmidler                                  |           | -50           | 0                  | 0                  | 0             |
| Salg av finansielle anleggsmidler                            |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Utdeling fra selskaper                                       |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Mottatte avdrag på utlån av egne midler                      |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Bruk av lån  |           | 0             | -2 964             | 0                  | 0             |
| <b>Sum investeringsinntekter</b>                             |           | <b>-919</b>   | <b>-3 222</b>      | <b>0</b>           | <b>-1</b>     |
| Videreutlån  |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Bruk av lån til videreutlån                                  |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Avdrag på lån til videreutlån                                |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Mottatte avdrag på videreutlån                               |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| <b>Netto utgifter videreutlån</b>                            |           | <b>0</b>      | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>0</b>      |
| Overføring fra drift   |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Netto avsetninger til eller bruk av bundne investeringsfond  |           | 2             | 0                  | 0                  | 1             |
| Netto avsetninger til eller bruk av ubundet investeringsfond |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| Dekning av tidligere års udekket beløp                       |           | 0             | 0                  | 0                  | 0             |
| <b>Sum overføring fra drift og netto avsetninger</b>         |           | <b>2</b>      | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>1</b>      |
| <b>Fremført til inndekning i senere år (udekket beløp)</b>   | <b>19</b> | <b>4 164</b>  | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>0</b>      |

Det er i 2021 gjennomført følgende investeringer:

- MNOK 1,3. Kjøretøy beredskap
- MNOK 0,5 Brannutstyr deltidstasjoner/brandepoter
- MNOK 0,18 Flytebrygge til redningsbåt (ble tidligere leid eksternt)
- MNOK 1,1 Vernebekledning røykdykker/brannkonstabel
- MNOK 1,8 Nytt dataprogram (oppdragshåndteringsverktøy) 110-sentralen (Tromsø kommunes andel)
- MNOK 0,12 Kommunikasjonsutstyr

## Økonomisk oversikt - drift (§5-6)

| (tall i hele tusen kroner)                                     | Note      | Regnskap 2021   | Rev. budsjett 2021 | Oppr budsjett 2021 | Regnskap 2020  |
|--|-----------|-----------------|--------------------|--------------------|----------------|
| Rammetilskudd  |           | 0               | 0                  | 0                  | 0              |
| Inntekts- og formuesskatt                                      |           | 0               | 0                  | 0                  | 0              |
| Eiendomsskatt  |           | 0               | 0                  | 0                  | 0              |
| Andre skatteinntekter  |           | 0               | 0                  | 0                  | 0              |
| Andre overføringer og tilskudd fra staten                      |           | 0               | 0                  | 0                  | 0              |
| Overføringer og tilskudd fra andre                             |           | -84 933         | -88 334            | -79 494            | -55 401        |
| Brukerbetaling   |           | 0               | 0                  | 0                  | 0              |
| Salgs- og leieinntekter  |           | -21 394         | -18 421            | -17 261            | -19 383        |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                                     | <b>18</b> | <b>-106 327</b> | <b>-106 755</b>    | <b>-96 755</b>     | <b>-74 784</b> |
| Lønnsutgifter  |           | 60 813          | 58 511             | 48 511             | 52 676         |
| Sosiale utgifter   |           | 9 554           | 11 821             | 11 821             | 8 746          |
| Kjøp av varer og tjenester                                     |           | 17 070          | 25 744             | 25 744             | 11 471         |
| Overføringer og tilskudd til andre                             |           | 2 424           | 0                  | 0                  | 7              |
| Avskrivninger  |           | 5 470           | 5 218              | 5 218              | 4 540          |
| <b>Sum driftsutgifter</b>                                      | <b>18</b> | <b>95 331</b>   | <b>101 294</b>     | <b>91 294</b>      | <b>77 440</b>  |
| <b>Brutto driftsresultat</b>                                   | <b>19</b> | <b>-10 996</b>  | <b>-5 461</b>      | <b>-5 461</b>      | <b>2 656</b>   |
| Renteinntekter   |           | -208            | -60                | -60                | 1              |
| Utbytter   |           | 0               | 0                  | 0                  | 0              |
| Gevinster og tap på finansielle omlopsmidler                   |           | -1              | 0                  | 0                  | 0              |
| Renteutgifter  |           | 1 826           | 1 896              | 1 896              | 1 559          |
| Avdrag på lån  |           | 4 407           | 4 302              | 4 302              | 3 618          |
| <b>Netto finansutgifter</b>                                    |           | <b>6 023</b>    | <b>6 138</b>       | <b>6 138</b>       | <b>5 178</b>   |
| Motpost avskrivninger  |           | -5 470          | -5 218             | -5 218             | -4 540         |
| <b>Netto driftsresultat</b>                                    | <b>19</b> | <b>-10 442</b>  | <b>-4 541</b>      | <b>-4 541</b>      | <b>3 294</b>   |
| <b>Disponering eller dekning av netto driftsresultat:</b>      |           |                 |                    |                    |                |
| Overføring til investering                                     |           | 0               | 0                  | 0                  | 0              |
| Netto avsetninger til eller bruk av bundne driftsfond          |           | 3 490           | 429                | 429                | 818            |
| Netto avsetninger til eller bruk av disposisjonsfond           |           | 2 840           | 0                  | 0                  | 0              |
| Dekning av tidligere års merforbruk                            |           | 4 112           | 4 112              | 4 112              | 0              |
| <b>Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat</b> | <b>19</b> | <b>10 442</b>   | <b>4 541</b>       | <b>4 541</b>       | <b>818</b>     |
| <b>Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)</b>        | <b>19</b> | <b>0</b>        | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>4 112</b>   |



## Balanseregnskap (§5-8)

| (tall i hele tusen kroner)           | Note       | 2021           | 2020           |
|--------------------------------------|------------|----------------|----------------|
| <b>EIENDELER</b>                     |            |                |                |
| Faste eiendommer og anlegg           |            | 130 095        | 133 368        |
| Utstyr, maskiner og transportmidler  |            | 20 915         | 19 887         |
| <b>Sum varige driftsmidler</b>       | <b>4</b>   | <b>151 010</b> | <b>153 255</b> |
| Aksjer og andeler                    | 5          | 75             | 0              |
| Obligasjoner                         |            | 0              | 0              |
| Utlån                                | 6          | 0              | 0              |
| <b>Sum finansielle anleggsmidler</b> |            | <b>75</b>      | <b>0</b>       |
| Immaterielle eiendeler               |            | 0              | 0              |
| Pensjonsmidler                       | 11         | 10 706         | 4 845          |
| <b>Sum anleggsmidler</b>             |            | <b>161 791</b> | <b>158 100</b> |
| Bankinnskudd og kontanter            |            | 16 067         | 0              |
| Aksjer og andeler                    |            | 0              | 0              |
| Obligasjoner                         |            | 0              | 0              |
| Sertifikater                         |            | 0              | 0              |
| Derivater                            |            | 0              | 0              |
| <b>Sum finansielle omlopsmidler</b>  | <b>7,8</b> | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| Kundefordringer                      | 18         | 11 553         | 0              |
| Andre kortsiktige fordringer         | 18         | 1 819          | 582            |
| Premieavvik                          | 11         | 151            | 0              |
| <b>Sum kortsiktige fordringer</b>    |            | <b>13 523</b>  | <b>582</b>     |
| <b>Sum omlopsmidler</b>              | <b>1</b>   | <b>29 590</b>  | <b>582</b>     |
| <b>SUM EIENDELER</b>                 |            | <b>191 381</b> | <b>158 682</b> |

## Balanseregnskap (§5-8) forts.

|   |             |                 |                 |
|---|-------------|-----------------|-----------------|
| <b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>                                 |             |                 |                 |
| Disposisjonsfond  | 13          | -2 840          | 0               |
| Bundne driftsfond   | 13,14       | -7 504          | -4 015          |
| Merforbruk i driftsregnskapet                               |             | 0               | 4 112           |
| <b>Sum egenkapital drift</b>                                |             | <b>-10 345</b>  | <b>97</b>       |
| Ubundet investeringsfond                                    |             | 0               | 0               |
| Bundne investeringsfond                                     |             | -93             | -92             |
| Udekket beløp i investeringsregnskapet                      | 18,19       | 4 164           | 0               |
| <b>Sum egenkapital investering</b>                          |             | <b>4 070</b>    | <b>-92</b>      |
| Kapitalkonto  | 2           | -34 743         | -31 934         |
| Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen drift       | 3           | 0               | 0               |
| Prinsippendringer som påvirker arbeidskapitalen investering | 3           | 0               | 0               |
| <b>Sum annen egenkapital</b>                                |             | <b>-34 743</b>  | <b>-31 934</b>  |
| <b>Sum egenkapital</b>                                      |             | <b>-41 017</b>  | <b>-31 928</b>  |
| Gjeld til kredittinstitusjoner                              |             | -116 558        | 0               |
| Obligasjonslån  |             | 0               | 0               |
| Sertifikatlån   |             | 0               | -120 964        |
| <b>Sum lån</b>  | <b>9,10</b> | <b>-116 558</b> | <b>-120 964</b> |
| Pensjonsforpliktelse  | 11          | -10 491         | -5 202          |
| <b>Sum langsiktig gjeld</b>                                 |             | <b>-127 049</b> | <b>-126 166</b> |
| Leverandørgjeld   | 18          | -10 780         | -231            |
| Likviditetslån  |             | 0               | 0               |
| Derivater   |             | 0               | 0               |
| Annen kortsiktig gjeld                                      | 18          | -12 535         | 0               |
| Premieavvik   | 11          | 0               | -357            |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>                                 | <b>1,18</b> | <b>-23 315</b>  | <b>-588</b>     |
| <b>Sum gjeld</b>  |             | <b>-150 364</b> | <b>-126 754</b> |
| <b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>                             |             | <b>-191 381</b> | <b>-158 682</b> |
| <b>MEMORIAKONTI</b>   |             |                 |                 |
| Ubrukte lånemidler  |             | 0               | 0               |
| Andre memoriakonti  |             | 0               | 809             |
| Motkonto for memoriakontiene                                |             | 0               | -809            |

---

## Generell kommentar til regnskapet

Styret har i 2021 arbeidet aktivt med administrasjonen og de ansatte for å oppnå balanse mellom tilgjengelige midler og drift. Ansvaret feiing er selvkostområde og finansieres via feieavgift. For ansvarene avdeling for varsling (110-sentralen) og IUA (Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning) er Tromsø brann og redning KF vertskommune og begge ansvarene finansieres av innbyggerbetaling fra alle deltakende kommuner.

Selvkostområdet feiing hadde et positivt driftsresultat på kr MNOK 3,49 som er avsatt til bundet fond. IUA hadde et negativt netto driftsresultat på kr 6 272 som dekkes av fondet til IUA. Avdeling for 110-sentralen hadde et negativt netto driftsresultat på kr 571 842 som belastes deltakerkommunene i 2022. Tromsø kommunes andel av underskudd i 2021 er på kr 264 205.

I 2021 ble driftsregnskapet avsluttet i 0, etter inndekning av fjorårets merforbruk på kr 4 111 787, avsetning til fond for feiing (selvkost) MNOK 3,5, deretter avsetning av MNOK 2,8 direkte til disposisjonsfond. Disposisjonsfondet er ved årsslutt 2,8 mill. kroner.

Investeringsregnskapet for 2021 ble avsluttet med et udekket beløp på kr 4 163 528 kr. TBRKF har ikke ubundne investeringsfond pr. 31.12.

Det tas forbehold om godkjenning fra revisor.

---

# Forebyggende avdeling

Arbeidet utføres av seksjon for bolig og seksjon for virksomheter og skal bidra til å redusere sannsynligheten for brann, og begrense konsekvensene brann kan få for liv, helse, miljø og materielle verdier.

## Seksjon for bolig



Feierens primæroppgave er feiing av skorsteiner og tilsyn av fyringsanlegg som benyttes til oppvarming. Det gjennomføres også veiledning om brannsikkerhet i boligene under tilsyn av fyringsanleggene.

2021 har vært et utfordrende år for seksjon for bolig. Pandemien har satt begrensninger for gjennomføring av tilsyn og hovedaktiviteten har primært vært gjennomføring av feiing. Dette har skapt et noe større etterslep på tilsynssiden.

---

Det har vært stort fokus på fyringsanlegg i fritidsboliger og halvparten av kommunens fritidsboliger har fått varsel om feiing i løpet av 2021. Funn fra de tilsyn som ble utført ved fritidsboliger har gitt oss grunnlag til å fortsette å ha fokus på disse.

Det har igjennom året vært en rekke henvendelser fra publikum som opplevde utfordringer med sine fyringsanlegg. Pandemien og høye strømpriser har ført til at fyringsanleggene har blitt brukt mer enn tidligere. Vi har prioritert disse henvendelsene og gitt tilbud om veiledning til innbyggerne fortløpende.

Tromsø Brann og redning KF har siden 2006 utført feiing og tilsyn med fyringsanlegg i samarbeidskommunene Karlsøy og Storfjord. Samarbeidsavtalene ble i 2021 sagt opp av samarbeidskommunene og ved årets slutt hadde ikke seksjonen noen forpliktelser til andre kommuner.

## Seksjon for virksomheter

Koronapandemien har hatt innvirkning på det brannforebyggende arbeidet i 2021 også, men digitale løsninger har vært et godt hjelpemiddel i året som gikk.

Normalt gjennomføres et holdningsskapende brannforebyggende arbeid gjennom barnehagebesøk, arrangement i bysentrum, deltakelse på Åpen dag på brannstasjonen og mye, mye mer. Men på grunn av begrensninger i samfunnet og manglende ressurser ble flere av målene omprioritert. Seksjonen har imidlertid tilpasset seg situasjonen i samfunnet og har i året som er gått fokusert på digitale tilsyn med eiere og brukere av særskilte brannobjekter. Dette har vist seg å fungere godt, og seksjonen vil fortsette å bruke digitale tilsyn der det er hensiktsmessig.



BJØRNIS

---

## **Tilsyn med særskilte brannobjekter i Tromsø kommune**

Det er gjennomført tiltak i form av ordinært tilsyn, egenkontroll, digitalt tilsyn eller oppfølging av tilsyn fra tidligere i 65 % av alle særskilte brannobjekter i 2021. Tallet er hentet fra tilsynsprogrammet DMtilsyn. I hovedsak dreier dette seg om digitale tilsyn grunnet pandemi.

Tiltakene fordeler seg for de ulike typer av objekter som følger:

- 342 A-objekter – objekter med fare for tap av mange liv, eksempel forsamlingslokaler, hoteller, sykehus, sykehjem og omsorgsboliger
- 38 B-objekter – type industribygg, næringsbygg og tunneler.
- 6 C-objekter – kulturhistoriske objekter.

## **Tilsyn med særskilte brannobjekter i Storfjord kommune:**

21 av 27 tiltak utført i form av ordinært tilsyn, egenkontroll, digitalt tilsyn eller oppfølging av tilsyn fra tidligere. Storfjord har sagt opp samarbeidsavtalen med TBR KF i juli 2021, og denne utløper 31.12.2021.

## **Tilsyn med særskilte brannobjekter i Balsfjord kommune**

38 av 48 tiltak utført i form av ordinært tilsyn, egenkontroll, digitalt tilsyn eller oppfølging av tilsyn fra tidligere.

## **Tilsyn med særskilte brannobjekter Karlsøy kommune.**

21 av 29 tiltak utført i form av ordinært tilsyn, egenkontroll, digitalt tilsyn eller oppfølging av tilsyn fra tidligere. Karlsøy kommune har sagt opp samarbeidsavtalen med TBR KF fra og med januar 2021.

## **Tilsyn med farlig stoff**

Tilsyn med farlig stoff var ikke et prioritert område i 2021 grunnet ressursmangel. Det ble gjennomført arbeid i tråd med nasjonal kampanje samt sporadiske tilsyn.

---

## Prosjekt sentrumsvern

Det ble opprettet et prosjekt som skal arbeide for å sikre tette trehusmiljøer i bysentrum med tanke på å forhindre en større områdebrann.

Det ble bevilget kr. 400.000 fra riksantikvaren til prosjektet i 2020 og kr. 80.000 i 2021 fra Stiftelsen UNI. Rapporten som gir grunnlag for videre arbeid ble ferdigstilt i november 2021.



## Bekymringsmeldinger

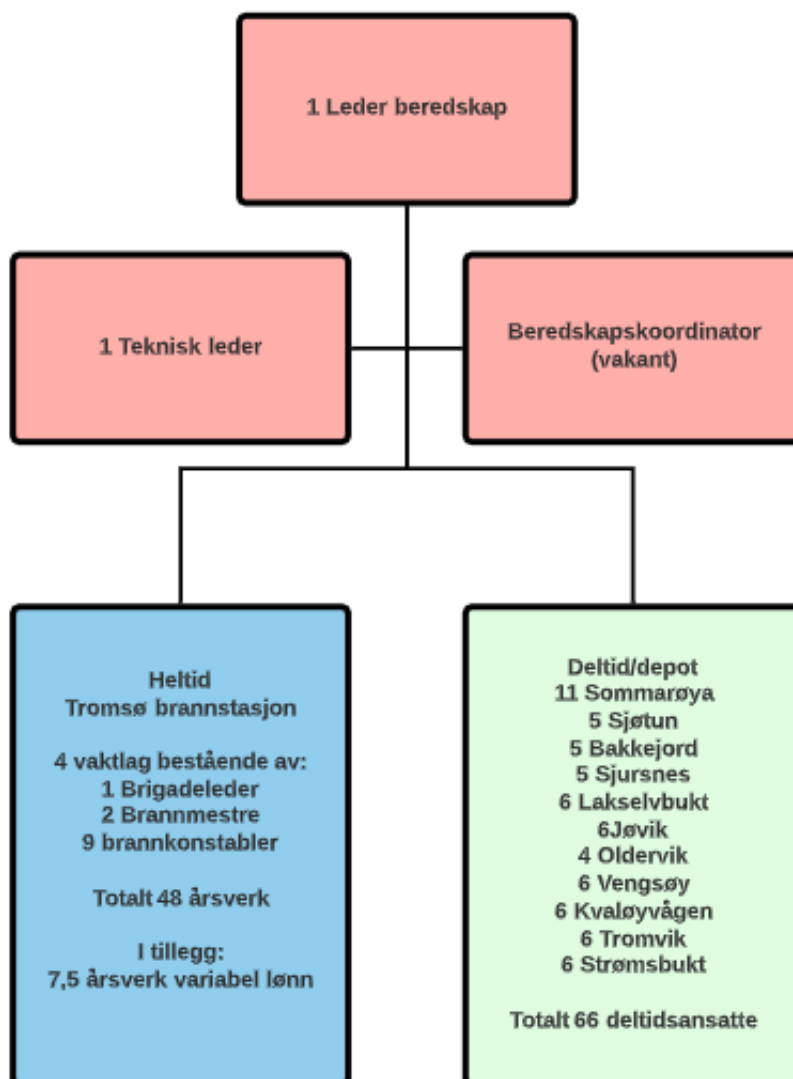
Avdelingen får om lag 140 bekymringsmeldinger årlig. Alle bekymringsmeldinger blir vurdert og det blir iverksatt tiltak som står i forhold til meldingens innhold og alvorlighetsgrad. Noen er enkle å behandle mens andre er svært ressurskrevende og inkluderer involvering av andre myndigheter.



# Beredskapsavdeling

Beredskapsavdelingen representerer en tjeneste som redder liv, helse og verdier på flere innsatsområder enn tradisjonell brannslukking. Brann og redningsvesenet kalles også ut ved akutte hendelser som drukningsulykker, farlig gods ulykker, oljevernaksjoner (IUA), urban tauredning, ras, trafikkulykker, hjertestans, tunnelulykker, redningsaksjoner til sjøs (RITS), vannskader forårsaket av ekstremvær, PLIVO (pågående livstruende vold) og flom. Dette er bare noen eksempler på hvilke forventninger samfunnet har til kommunens beredskap og den akutte innsatsen.

Ved utgangen av 2021 besto avdelingen av følgende stillinger:





---

Dagens krav i lov og forskrift viser et minimumsbehov for 2 innsatslag á 5 mann i døgnkontinuerlig vakt. Dette organiseres med 4 vaktlag. For å dekke sykefravær, permisjoner, ferie, kurs, opplæring og administrasjon, uten bruk av overtid, skal hvert vaktlag bestå av 12 innsatsmannskaper, totalt 48 innsatsmannskaper i turnus. En redundans på 2 personer mellom maksimal og minimum antall personell på vakt er nødvendig om man skal unngå en høy bruk av tilkallingsvikarer og overtid. Grunnet manglende økonomiske rammer har beredskapsavdelingen ikke vært mer enn 46 av 48 innsatsmannskaper i turnus, og det har medført hyppig bruk av tilkallingsvikarer i 2021.

Ved akutte hendelser er beredskapsavdelingen i dag dimensjonert for å håndtere én stor hendelse som brann i enebolig, eller to mindre samtidige hendelser. Dagens dimensjonering anses som et minimum i en by av Tromsø kommunes størrelse, areal og kompleksitet. Gjennom økt risiko, utfordrende trafikale forhold og flere innbyggere vil ressursbehovet kunne øke. Økte innbyggertall, flere risikoobjekter, nye næringer og rask vekst vil kunne bidra til økt risiko og sannsynlighet for flere større samtidige hendelser. Ved større og langvarige hendelser er det etablert en tilgjengelighetsavtale for innkalling av personell på frivakt. Denne ble i 2021 benyttet ca 15 ganger.



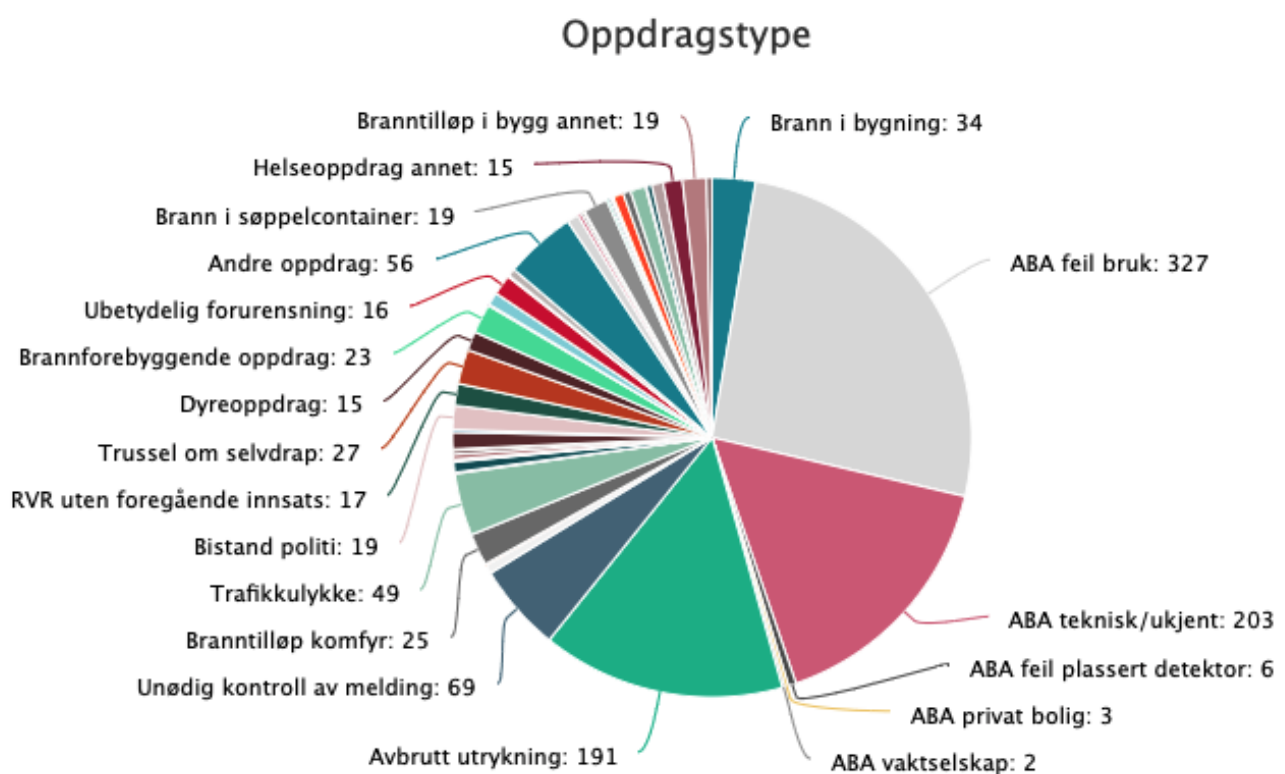
For å opprettholde lovpålagte krav til øvelser må TBR KF få tilgang til et fast øvelsesfelt. Dette gjennom oppbygging og tilgang til eget anlegg, i samarbeid med andre beredskapsetater eller å etablere langsiktige avtaler med eksterne leverandører. Et tidsriktig øvingsfelt vil være av stor betydning for egne mannskaper, men også viktig for regionen som helhet. Som Nord Norges største enkeltstående brannvesen er det viktig at vi også kan tilby kurs og opplæring i hele regionen. Et eget øvelsesfelt er et vesentlig arbeidsmiljøtiltak for avdelingen.

Fagansvarlig tunnel og HMS ingeniør har også vært i møter med Troms og Finnmark Fylkeskommune, og har gjennom samarbeidet og en god dokumentert søknad, fått innvilget et tilskudd til innkjøp av UTV (Utility terrain vehicle) med henger og utstyr for å øke sikkerheten for våre ansatte og befolkningen ved tunnelhendelser.

Kommunestyret vedtok i kst 208/21 i desember 2021 ny brannordning som blant annet har medført nedleggelse av redningsdykking.

## Statistikk over oppdrag

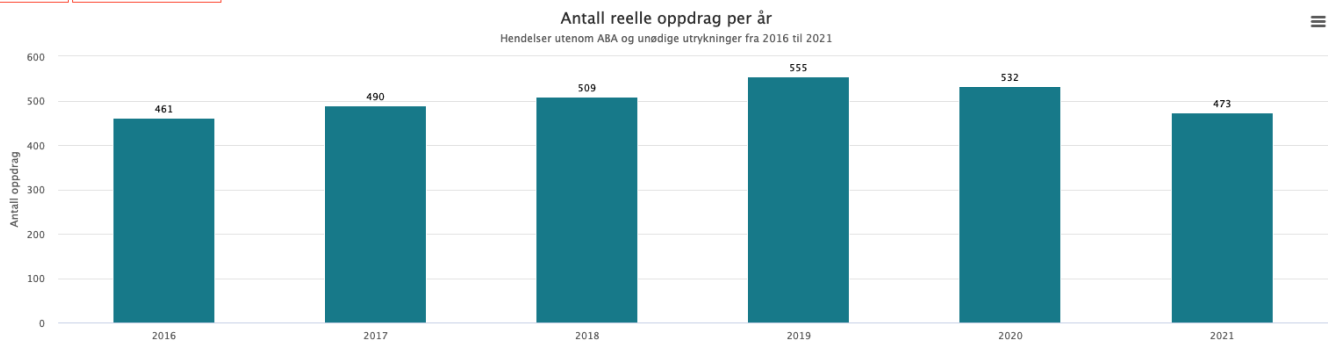
Tromsø brann og redning ble i 2021 varslet om 1260 oppdrag i Tromsø kommune og totalt 1295 oppdrag (øvrige oppdrag i andre kommuner). Oppdragene fordeler seg på følgende måte:



ABA = Automatisk brannalarm

RVR = Restverdiredning

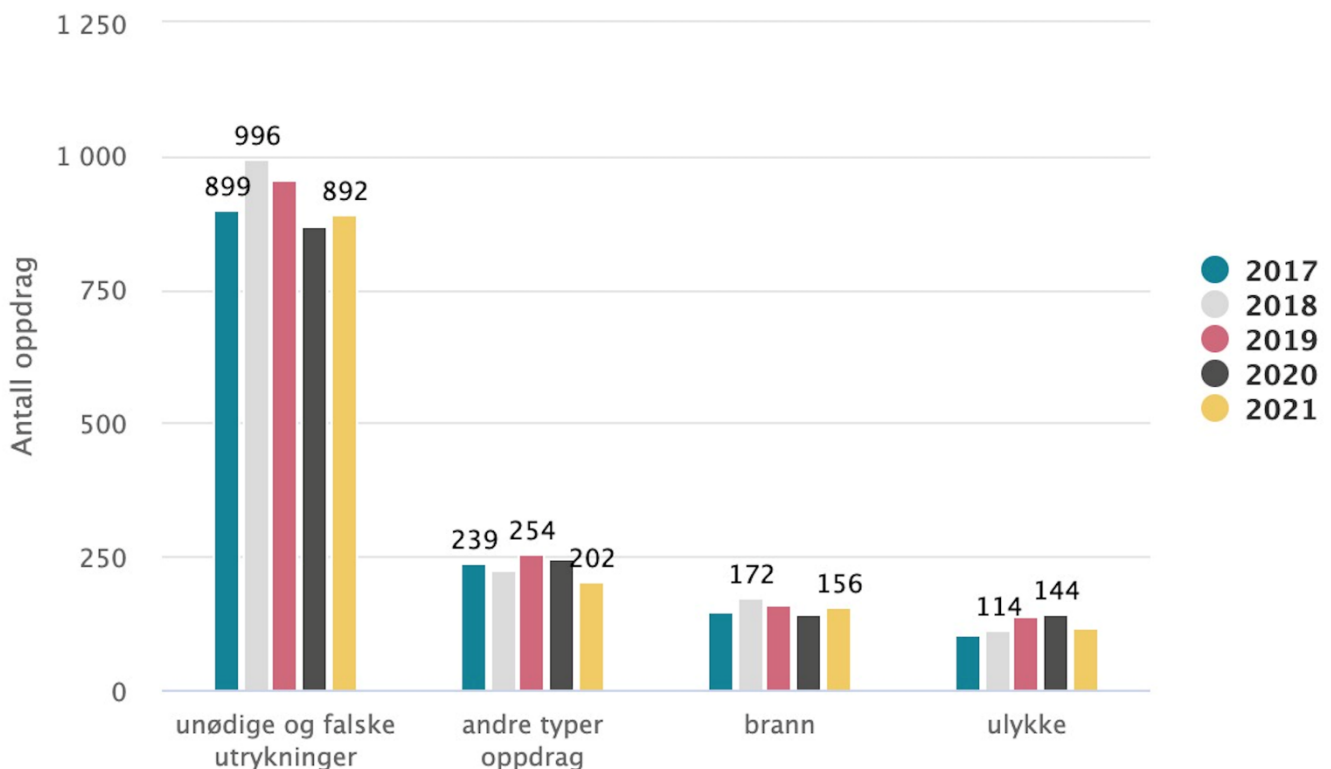
Statistikken viser at 473 av 1260 utrykninger var reelle oppdrag.



Statistikken viser en svak økning i antall branner sammenlignet med 2020, men en nedgang i både andre typer oppdrag og ulykker. Antall unødige og falske utrykninger har økt noe sammenlignet med 2020.

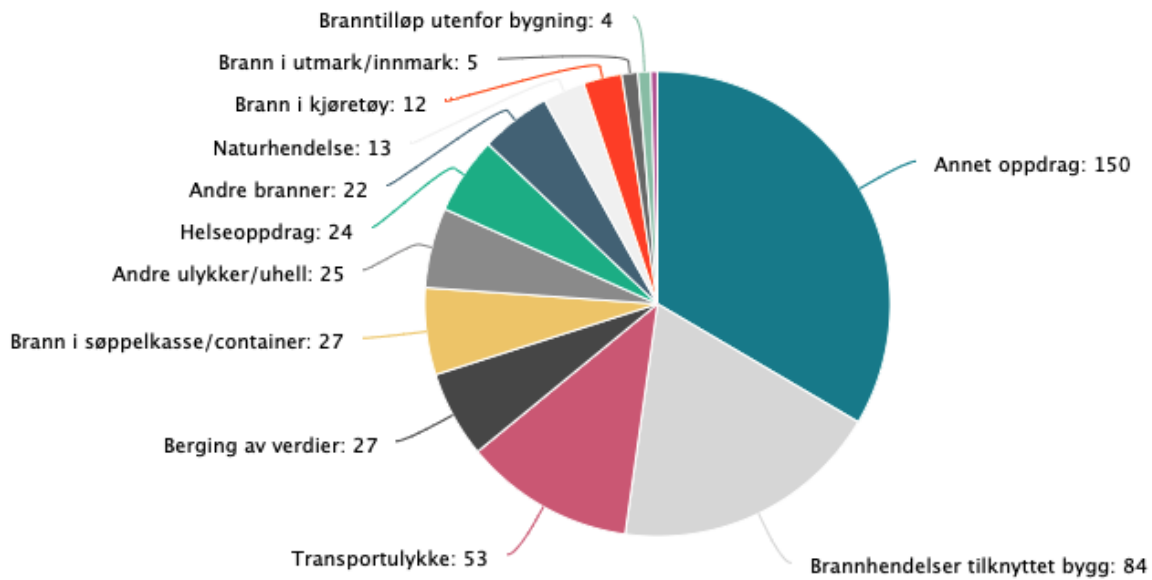
## Hva rykker brannvesenet ut på? Utvikling 2017–2021

Inkluderer alle brannvesenets utrykninger. Fordelt på overordnet oppdragstype.



Fordeling av reelle oppdrag i 2021:

## Hendelser i 2021



# 110-sentralen

Tromsø kommunestyre vedtok i 2019 at det skulle utredes ny struktur for 110-sentralen, med tanke på fremtidig organisering. Alternativt som et kommunalt foretak eller interkommunalt selskap. På slutten av 2020 ble saken behandlet av kommunestyret og vedtatt at kommunedirektøren skulle utrede saken videre. Det ble satt ned en arbeidsgruppe som har jobbet i løpet av 2021 med saken og legger frem ny innstilling til kommunestyret i 2022.

## Økonomi

110-sentralen ble en del av foretaket til TBR KF i 2020 og dette har ført til noe økte kostnader og dermed økt innbyggerbetaling for de tilsluttede kommunene. I tillegg ble Tromsø kommune en av 13 (12) eiere i et nasjonalt interkommunalt selskap (NKS110 IKS) som ble etablert for å gjennomføre en felles nasjonal anskaffelse av nytt oppdragshåndteringsverktøy (OHV) til 110-sentralene. Etableringen av selskapet og utgifter til prosjektet og anskaffelsen medførte økte kostnader i 2021. Varslet innbyggerbetaling for 2021 var 96,- per innbygger.

Dette er ble basert på følgende budsjettall

|                    | <b>Budsjett 2021</b> |
|--------------------|----------------------|
| Lønn               | 11 200 000,00        |
| Drift              | 4 800 000,00         |
| Totale kostnader   | 16 000 000,00        |
| Antall innbyggere  | 166392               |
| Pris pr. innbygger | 96,16                |

I tillegg ble det i 2021 sendt en ekstra faktura til alle tilknyttede kommuner for å dekke underskudd fra 2020 på 0,41 per innbygger, basert på innbyggertallet for 2020.

## SAMLOK

Stortinget har vedtatt at alle 110-sentralene skal samlokaliseres vegg-i-vegg med politiets operasjonssentraler. I 2021 skulle det være møte mellom ledelsen i politiet, HelseNord, UNN og kommunen, men dette er blitt utsatt. Hensikten med møtet er å avklare om helse ønsker å være med på en samlokalisering og drøfte veien videre.

---

# IUA-Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning

Kommunene i Norge har aksjonsplikt ovenfor akutte forurensningshendelser på land og sjø som ikke forurenser selv kan aksjonere på. Forurensningsloven er imidlertid klar på at forurenser skal betale. For bedre og kunne ivareta beredskapsplikten samarbeider kommunene i regionale utvalg. Norge er inndelt i 33 slike regioner.

Interkommunalt utvalg mot akutt forurensning (IUA), region Midt- og Nord-Troms, er region nr. 31 og dekker kommunene Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy, Kåfjord, Lyngen, Storfjord, Karlsøy, Tromsø, Balsfjord, Målselv, Sørreisa, Dyrøy, og Senja.

Tromsø kommune, gjennom TBR KF er vertskommune for IUA Midt- og Nord-Troms. Den daglige driften utføres av Tromsø Brann og redning KF. Det øverste organet i samarbeidet er årsmøte som består av representanter av alle deltakende kommuner. IUA sitt aksjonsutvalg utgjør aksjonsledelsen i regionen ved langvarige forurensningshendelser innenfor vårt beredkapsområde.

## Årsmøte og fagseminar

Årsmøte og fagseminar ble avholdt i november 2021. I tillegg ble det avholdt et ekstraordinært årsmøte 2020, fordi årsmøtet som skulle vært avholdt ble utsatt på grunn av den pågående pandemien. Det ble behandlet 18 ordinære saker og 4 saker fra det utsatte årsmøtet i 2020.

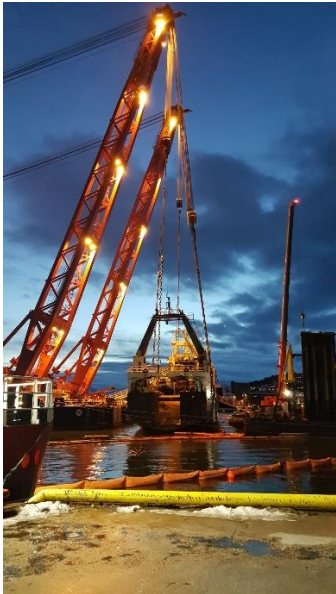
## Kurs- og øvelsesvirksomhet

Pandemien har vært utfordrende innen kurs og øvelsesvirksomheten også for IUA i 2021. Imidlertid har det interkommunale utvalg mot akutt forurensning deltatt og vært med på følgende kurs/øvelser og møter:

1. Uke 38 – øvelse BIVROST – samarbeid og samhandling med NOFO, Vår Energi, Vest-Finnmark IUA
2. Deltakelse på IUA lederforum i uke 42.
3. Kystverkets årlige beredkapsseminar i uke 44.

## Akutte forurensningshendelser i regionen

Det var til sammen 9 akutte forurensningshendelser i Tromsø kommune i 2021. I dette begrepet ligger aksjoner, varsling om ulike hendelser og mobilisering.



---

# Administrasjon- Stab

Administrasjonen består pr. desember 2021 av brann- og redningssjef, økonomisjef, økonomi- og personalmedarbeider i tillegg til kvalitets- og hms medarbeider. Staben jobber administrativt innenfor økonomi, personal, HMS i tillegg til å være en servicefunksjon og bistår alle avdelinger i Tromsø Brann og redning KF.







## Årsmelding

Årsmelding er et fellesprodukt med bidrag fra alle avdelinger.

## Styrebehandlet

Tromsø brann og redning KF's styremøte 21.03.2022

---

## Styret i Tromsø brann og redning KF

---

Inger Klo  
Styreleder TBR KF

---

Yngve Sollied  
nestleder TBR KF

---

Unni Haug  
Styremedlem TBR KF

---

Gunhild Johansen  
styremedlem TBR KF

---

Kurt Knudtsen  
Styremedlem TBR KF

---

Charles Jacobsen  
Styremedlem TBR KF

---

Ken Are Valle  
ansatte representant TBR KF



## Protokoll styremøte 04/22 – TBRKF den 21.03.2022

|               |   |            |       |            |       |
|---------------|---|------------|-------|------------|-------|
| Møte:         | <b>Styremøte Tromsø brann og redning KF</b>   |            |       |            |       |
| Møtedato:     | 21.03.2022  | Start kl.: | 09:00 | Slutt kl.: | 15:00 |
| Sted:         | Tromsø brannstasjon - undervisningsrommet   |            |       |            |       |
| Kopi:         | Styrets medlemmer   |            |       |            |       |
| Til stede.    | Inger Klo, styreleder<br>Yngve Sollied<br>Gunhild Johansen<br>Kurt Knudtsen<br>Unni Haug<br>Kent Are Valle<br>Charles Jacobsen<br><br>Fra administrasjon:<br>Øystein Solstad, daglig leder<br>Joakim Pedersen |            |       |            |       |
| Utsendt dato: | - pr mail   |            |       |            |       |

### SAKSLISTE

| Sak nr. | Saker |
|---------|-------|
|---------|-------|

- |       |   |
|-------|---|
| 11/22 | Godkjenning innkalling 04/22.                         |
| 12/22 | Årsmelding 2021                                       |
| 13/22 | Økonomi – TBRKF                                       |
| 14/22 | Utredning bestilt av DNMF                             |
| 15/22 | Styrearbeid (starter klokken 12:00)                   |
| 16/22 | Endring vedtekter                                     |
| 17/22 | Lønnsutvalg for daglig leder / brann- og redningssjef |
| 18/22 | Orienteringssaker                                     |
| 19/22 | Eventuelt   |

## **Sak 11/22 Godkjenning av innkalling**

### Bakgrunn for saken:

Møte innkalling legges frem for styret til godkjenning.

### Saksutredning:

#### Innstilling til vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling nr. 04/22.

#### Behandling:

Ønske om at sakspapirer sendes 1 uke i forveien.

Styret diskuterte og beslutter at styremøter deles som teams-møter til de ansatte.

#### Til eventuelt vil styreleder ta opp følgende:

- Orienterer om innkalling til kontrollutvalg
- Lønnsfastsettelse brann- og redningssjefen
- Styrets egentid
- Spørsmål fra styremedlem

#### Vedtak:

Styret godkjenner møteinnkalling nr. 04/22.

## Sak 12/22    Årsmelding 2021

Årsmelding som vedlegg til saken.

### Innstilling til vedtak:

Styret tar årsmeldingen til orientering.

### Behandling:

Styret godkjenner årsmelding med endring i punkt om nøkkeltall, hvor det må fremkomme at kommunestyret i 2021 ga en ekstra bevilgning til inndekning av merforbruket i 2020.

### Vedtak

Styret godkjenner årsmelding med endring i punkt om nøkkeltall, hvor det må fremkomme at kommunestyret i 2021 ga en ekstra bevilgning til inndekning av merforbruket i 2020.

## Sak 13/22    Økonomi – TBR KF

Administrasjonen har den 15.mars hatt møte med revisjonen i kommunen.

Her ble det tatt en gjennomgang av det foreløpige avlagte regnskap for 2021. I tillegg er det satt i gang et arbeid sammen med kommunedirektøren og eierskapsteamet, der budsjett 2022 kvalitetssikres opp mot vedtatte brannordning, K-sak 208/21.

I møte med revisjonen ble det bemerket at foretaket må gjennomføre en kontroll på fordelingen av de administrative og daglig leders kostander overført selvkostområdet feiing. Foretaket må mulig åpne årsregnskapet igjen for å endre fordelingen og legge til kommentarer til noter. Det er også mulig at det mangler noe på lønnsavsetningen 2021.

Revisor anfører følgende til årsregnskapet:

1. Opprinnelig budsjett må beskrives i årsregnskapet. Dette ble vedtatt i sak 81/21 i kommunestyremøte juni, etter økrap 1 (mai 2021).
2. Det er nå kjent hva tap på fordring etter «trålerbrannen» er, og det er naturlig at dette kommer frem i note.
3. Det burde komme frem at salg av varer og tjenester er under utredning av jurist i note.
4. Det er i 2021 korrigert for lånefeil. I note burde det korrigeres også for 2020 og samtidig gi en beskrivelse av hva som er gjort. Dette for at det skal være sammenlignbart fra år til år.
5. Det burde komme frem i noter at bygget formelt er eid av Tromsø kommune (hjemmelshaver), men at Tromsø brann og redning KF skal ha full råderett over bygget, og opptre som byggeier.
6. På selvkostområdet er det ikke skilt mellom direkte og indirekte kostnader.
7. Burde mulig være avsetning ikke-utbetalte lønnskostnader som følger av lønnsoppgjør.
8. Det er belastet for høye administrative kostnader til selvkostområdet feiing.

Styret behandlet i sak 10/22 årsregnskapet for foretaket. Etter at revisjonen er ferdig med sitt arbeid kan det bli aktuelt å åpne regnskapet og gjøre noen endringer.

Innstilling til vedtak:

Styret gir administrasjonen fullmakt til å endre årsregnskapet for 2021 etter at revisjonen er ferdig med sitt arbeid.

Behandling:

Vedtak

Styret gir administrasjonen fullmakt til å endre årsregnskapet for 2021 etter at revisjonen er ferdig med sitt arbeid.

**Sak 14/22    Orientering rapport bestilt av DNMF**

Bakgrunnen er en utredning fra advokat Kvale Advokatfirma DA, bestilt av Maskinistforbundet vedrørende vedtatte endringer i Tromsø brann og redning KF.

Jfr. K-sak 208/21

Innstilling til vedtak:

Styret tar saken til orientering.

Vedtak

Styret tar saken til orientering.

## **Sak 15/22 Styrearbeid**

Styret ønsket at alle medlemmene skulle få en opplæring og informasjon om hva et styrearbeid innebærer. Herunder arbeidsform, ansvar og formål.

1 times opplæring gis av eierskapsteamet i Tromsø kommune og kommuneadvokaten.

Følgende innhold ville bli berørt:

- Rettslige rammer og lovgivning
- Eierstyring, styrende organer og rolleavklaringer
- Styring, tilsyn og kontroll
- Økonomiske rammebetingelser
- Personal og arbeidsgiverfaktorer

### Behandling:

Eierskapsteamet hadde en gjennomgang av rammer, lov og regler for styrearbeidet.

## **Sak 16/22 Endring vedtekter**

### Saksutredning:

Foretakets formålsparagraf:

#### **§ 2 Formål**

Foretakets formål er å ivareta kommunen sine oppgaver og plikter etter Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver av 14.06.2002, og tilhørende forskrifter.

Foretaket skal støtte opp under kommunen sine overordnede strategier og planer. Foretaket skal bidra til en sunn og stabil økonomi, og der igjennom en sunn kommuneøkonomi.

Foretaket skal ha en klar klima-, energi- og miljøprofil, tilpasset den strategien som til enhver tid er gjeldende for kommunen innen dette området.

Etter kommunestyrevedtak i sak 208/21 må bl.a. foretakets vedtekter pkt.3 endres.

#### **Beredskap-, alarm- og utrykningsoppgaver**

- a) Være innsatsstyrke ved brann og andre akutte ulykker.
- b) Yte innsats ved brann og ulykker i sjøområder, inklusiv redningsdykking og redningsinnsats til sjøs (RITS).
- c) Drifte nødalarmerings-sentral for mottak av meldinger om branner og andre ulykker innen en fastsatt region som kan omfatte flere kommuner.
- d) Sørgje for tilfredsstillende beredskap mot akutt forurensing og at Tromsø er vertskommune for denne beredskapen i Nord- og Midt Troms.
- e) Utføre forebyggende og beredskapsoppgaver i krigs- og krisesituasjoner.

### Forslag til vedtak:

Styret ber foretakets administrasjon foreslå endringer i vedtektene.

### Behandling:

Styret ønsker å avvente behandling av saken.

### Vedtak

Saken utsettes.

## **Sak 17/22 Lønnsutvalg for daglig leder / brann- og redningssjef**

### Behandling:

Styret nedsetter følgende utvalg for å saksforberedere/forhandle lønn til daglig leder:

1. Styrets leder
2. Styrets nestleder

### Vedtak

Styret nedsetter følgende utvalg for å saksforberedere/forhandle lønn til daglig leder:

1. Styrets leder
2. Styrets nestleder

## **Sak 18/22 Orienteringssaker**

1. Strategi og virksomhetsplan TBR KF.
  - a. Vedlagt utkast strategiplan.
2. Omstilling TBR KF
  - a. Vedlagt personalomstillingsplan.
3. Rådgiver administrasjon
4. Orientering om innkalling til kontrollutvalg

### Vedtak

Styret tar sak 18/22 pkt. 1-4 til orientering.

## **Sak 19/22 Eventuelt**

### 1. Bostedsplikt

Administrasjonen redegjorde for bostedsplikten i sak 14/22.

### Vedtak:

1. Nyansatte og tilkallingsvikar skal følge bostedsplikten og kvalifiseres for å bli fast ansatt.
2. Ferievikarer skal kunne dekke behov for en kortere periode og ikke nødvendigvis følge bostedsplikten.

2. Styret egentid



## Styret i Tromsø brann og redning KF

Under henvisning til kommunelovens kapittel 9 § 9-9, 7 ledd skal protokollen underskrives av samtlige tilstedeværende styremedlemmer.

---

Inger Klo  
Styreleder TBR KF

---

Yngve Sollied  
nestleder TBR KF

---

Unni Haug  
Styremedlem TBR KF

---

Gunhild Johansen  
styremedlem TBR KF

---

Kurt Knudtsen  
Styremedlem TBR KF

---

Charles Jacobsen  
Styremedlem TBR KF

---

Ken Are Valle  
ansatte representant TBR KF